

III. 3. Ellátandó célcsoport

Az intézmény létrejöttének célja a 3 éven aluli kisgyermek napközbeni ellátása. Felvételénél prioritást élveznek a dolgozó szülők gyerekei, a gyerekeiket egyedüli nevelő szülők, akiket idős nagy szülők nevelnek, ahol 3 vagy több gyereket nevelnek. Az ellátást biztosítani kell olyan gyerekek számára is, akiknek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szükség. A Szatmári Kistérségi Bölcsőde, Nagyecsed intézmény fenntartója a Szatmári Kistérségi Bölcsődei Intézményi Társulás, melyet 5 település önkormányzata hozott létre. Nagyecsedon kívül Fábánháza, Mérk, Tiborszállás és Vállaj településeknek közigazgatási területre is kiterjed az ellátásunk. A szülők élnek is a lehetőséggel. Mára annyi igény van a bölcsődei ellátás iránt, hogy az 50 férőhely már nem elegendő a kielégítésükre, ezért a fenntartóval egyetértésben férőhely bővítésén munkálkodunk. 62 főre szeretnénk férőhelyet bővíteni, ezt az épület adottságai megengedik anélkül, hogy a meglévő infrastruktúrán változtatnánk. A születésszám az előző évekhez képest emelkedett, így remélhetőleg a bölcsődei ellátást igénylők száma sem fog csökkenni.

Településünkön a lakosság kb. 20%-a roma kisebbséghez tartozik. Két csoportjuk található a településen, az oláh cigányok, és a romigrók. Ezeknél a családoknál még kifejezettebb a bölcsőde családsegítő funkciója, sajnos előfordul, hogy a család otthon a gyermeke fejlődéséhez még az alapvető feltételeket sem tudja biztosítani. A szociálisan hátrányos helyzetű családok gyerekei a nem megfelelő életvitel, vagy az ingerszegény környezet miatt védőnői vagy a családsegítő szolgálat családgondozói javaslatára kerülnek bölcsődébe. Többször előfordult, hogy a Gyermekjóléti Szolgálat megkeresésére védelembe vett család gyermekét kellett sürgősen elhelyeznünk. Ilyen gyerekek esetében szoros kapcsolatban állunk a védőnői és a gyermekjóléti szolgálattal. Folyamatosan látunk el HH és HHH családok gyerekeit, rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülőket, ezeknél a családoknál erőteljesebb a gyermekvédelmi feladatunk, fokozottabb a prevenció. Tartós betegségben szenvedő, és SNI gyerekek részére is igénybe veszik az ellátást. SNI gyerek is jelenleg is van az ellátottak között. Év közben kapta meg a gyerek ezt a státuszt, ezért szeptembertől abban a csoportban, ahol őt ellátják, a csoportlétszám egy fővel csökken, ugyanis az ilyen gyerekek két főnek számít. A problémát mi vettük észre, szakorvosi és szakértői vizsgálat után korai fejlesztésben részesül, azóta sokat fejlődött. A kedvezőtlen helyzetű családokban nevelkedő gyerekek esetében a gyermek intézmények szerepe különösen fontos. A gyermek fejlődési menetét ismerő szak-

emberek ösztönözhetik a fejlődést a megfelelő környezeti kialakításával, teret nyújtanak a gyerekek veleszületett adottságainak, képességei kibontakoztatásához. Az ő esetükben szorosabb a szülőkkel való együttműködés. Eredményt akkor tudunk elérni, ha a gyerekek szüleivel olyan a kapcsolat, ami a gyerekek számára hidat teremt az otthon világa és a külvilág között. Ahhoz, hogy a hátrányos helyzetű családok gyerekeinek fejlődését professzionálisan tudják segíteni a szakembereink ismerniük, kell a családok helyzetét, és a kultúrájukból fakadó különbözőségeket. Ez alapján is látható, hogy milyen sokrétű a feladatunk, ezért is fontos a kisgyermeknevelők magas színvonalú felkészültsége, folyamatos képzése. A bölcsődei ellátásban résztvevő hátrányos helyzetű gyerekek, hátrányaikat leküzdve léphetnek tovább a következő köznevelési intézményben, ezzel esélyegyenlőséget biztosítunk számukra. Fő feladatunk a szakmai programban foglaltak megvalósítása, a gyerekek magas színvonalú ellátása, egészséges testi szellemi fejlődésük elősegítése, a bölcsőde pozitív arculatának tovább formálása.

Jelenleg bölcsődét igénybe vevő gyerekek közül:

HH	HHH	RGYK-ben részvevő	Nagy családok	Tartós beteg	Egy főre eső
2fő	-----	9fő	4fő	1	36fő

A HH-gyerek egyben rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben is részesül. Az egy főre eső jelentése: Családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett, azaz nettó összegének 130%-át. 328/2011.XII.29.) Korm. rendelet alapján ezek a családok mentesülnek a térítési díj megfizetése alól, így jelenleg a bölcsődében a szülői nyilatkozat alapján senki nem fizet az étkezésért. A fenntartó a családok terheit csökkentve a gondozási díjat nem vezette be.

III. 4. Az ellátandó terület jellemzői

Nagyecsed az ország keleti régiójában, a mátészalkai kistérségben fekvő kisváros. A település állandó lakosainak száma 6539fő (2017. dec.31.) Az élve születések számát egyre nagyobb mértékben haladja meg a halálozások száma, így a városra a természetes fogyás a jellemző. A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik, az általa képviselt lakosság a lakónépesség kb.25%-a. A település és a

társulásban lévő települések mezőgazdasági jellegűek, működő gyárak, üzemek nincsenek. Nagyecsedben működik két iskola, két óvoda, bölcsőde, idősek napközbeni ellátását végző intézmény, család és gyermekjóléti szolgálat, védőnői szolgálat. A hátrányos helyzetű családok megsegítésére közösségi házat működtetnek, ahol többféle szolgáltatás ingyenesen elérhető ezen családoknak. A Szociális Alapszolgáltató Központ és a Szatmári Kistérségi Bölcsőde is kistérségi feladatot lát el. Az önkormányzat és az itt működő civil szervezetek partnerként együttműködnek, a különböző feladatok ellátásában. Az utóbbi években a város sokat fejlődött európai uniós pályázatokból szinte minden intézmény megújult, városközpont, közösségi ház, jóléti park is kialakításra került. Az itt élők közérzetén sokat javítottak ezek a fejlesztések. A városban elég nagyarányú a munkanélküliség, még annak ellenére is, hogy az önkormányzat minden évben több száz embert segít munkához a közfoglalkoztatással. Bár az elmúlt évben tapasztalható volt a foglalkoztatottság javulása, az előző évekhez képest többen vállaltak munkát a nyílt munkaerő piacon is. A településen legnagyobb munkáltató ma az önkormányzat. A lakosok egy része a Mátészalkán fellelhető munkalehetőségeket kihasználva bejár dolgozni, a különböző gyárakban. Sajnos a hátrányos helyzetű családokból kikerülő munkavállalóknál gondot okoz az alul iskolázottság, e miatt nehéz a munkaerő piaci bejutásuk. A városra jellemző a hagyományörzés, több hagyományörző csoport is működik a Nagyecsed Város Egyesületében is n ezek az önkormányzat támogatását élvezik. A Nagyecsed Városért Egyesületnek alapító tagja vagyok, lehetőségeimhez mérten támogatom működését, részt veszek a programjaikon.

III.5. Az intézmény alapító okirata

A Szatmári Kistérségi Bölcsőde Nagyecsed fenntartója: a Szatmári Kistérségi Bölcsődei Intézményi Társulás, melynek székhelye Nagyecsed Árpád út 32. sz. alatt található.

Gazdálkodási besorolása: Önállóan működő költségvetési szerv, melynek pénzügyi gazdálkodási feladatait Nagyecsed Polgármesteri Hivatala, mint önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv látja el a Társulási Tanács, valamint a Nagyecsed Polgármesteri Hivatal között létrejött megállapodás alapján.

Az intézmény a laptevékenysége: Biztosítja a családban nevelkedő, a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben meghatározott életkorú gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását, nevelését.

III.6. A bölcsőde definíciója

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként a gyermekek napközbeni ellátásának egyik formája. A bölcsőde a családban nevelkedő 20 hetestől -3éves korú gyermekek szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény. Ha gyermek a 3.évet betöltötte, a bölcsődei gondo-

zasi év végéig maradhat a bölcsődében. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.XXXI.tv 42.§ (1) bekezdés értelmében, amennyiben a gyermek még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. életévének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető, gondozható a bölcsődében.

A bölcsőde végezheti a sajátos nevelési igényű gyermekek korai habilitációs és rehabilitációs célú nevelését és gondozását a gyermek 6. éves koráig.

A bölcsőde az alapellátáson túl szolgáltatásként speciális tanácsadással, időszakos gyermekfelügyelettel, játszócsoport működtetésével, játék és eszközkölcsonzéssel, gyermekhotel működtetésével, gyermekétkeztetéssel segítheti a családokat.

III.7. Az intézmény működéséhez szükséges iratai

- Működési engedély határozatlan idejű, az ellátást végző szakemberek szakképzettek
- Alapító okirat
- Társulási megállapodás
- Szervezeti Működési Szabályzattal, mely rögzíti az intézmény adatait és a szervezet felépítését, a vezetők és az alkalmazottak feladatait és jogkörét, az intézmény működési szabályait, mellékletei a szakmai és a gazdasági munka vitelét segítő különféle szabályzatok.
- Szakmai program, mely tart tartalmazza az intézmény feladatait, célkitűzéseit.
- Házi rend
- Különböző szabályzatok

IV. AZ INTÉZMÉNY BEMUTATÁSA

IV.1. Az intézmény humán erőforrása

- 1 fő vezető csecsemő-és kisgyermeknevelő BA, gyakorlatvezető mentorpedagógus az iskoláskor előtti nevelés-gondozás intézményeiben szakterületen képesítéssel, valamint pedagógus szakvizsgával rendelkezem
- 1 fő csecsemő és gyermekgondozó
- 5 fő csecsemő és kisgyermekgondozó
- 3 fő kisgyermeknevelő-gondozó
- 1 fő csecsemő-és gyermeknevelő-gondozó
- 3 fő bölcsődei dajka, 2 fő már elvégezte a bölcsődei dajkaképzést
- A kisgyermeknevelők végzettsége különböző, de a 15/ 1998.(IV.30.) NM. Rendeletben előírtaknak megfelelnek.

IV.2. Technikai dolgozók

- 1 fő szakképzett élelmezés vezető
- 2 fő szakácsnő / szakképzett /
- Kisgyermekorvosi felügyeletét Dr. Szabó Nikolett háziorvos végzi rész munkaidőben, heti 5 órában
- 1 fő köz-foglalkoztatott konyhai kisegítő
- 1 fő köz-foglalkoztatott udvari munkás, karbantartó
- 1 fő köz-foglalkoztatott takarító

IV. 3. Az intézmény tárgyi feltételei

A bölcsőde felszerelési tárgyait és a gyerekek ellátásához szükséges eszközöket a 15/ 1998. (IV. 30. NM. Rendelet II. sz. melléklete tartalmazza.

Az épület akadálymentesített, pályázati úton megújult és bővült, melyet 2012 áprilisában vetünk használatba. Szembetűnő az intézmény külső-belső megújulása. Most már olyan helyiségekkel is rendelkezünk, melyek a régi intézményben nem álltak rendelkezésünkre: orvosi

szoba, szülői váró, élelmezésvezetői és külön vezetői iroda, kisgyermeknevelői szoba, öltöző és zuhanyzók teszik még jobbá az itt dolgozók komfort érzetét.

Az intézmény engedélyezett férőhelyszáma 50. A társulási tanács már döntött a férőhelybővítésről, mert ez a férőhelyszám már nem elég az ellátási terület igényeinek kielégítésére. Tízfős csoportokkal működünk, de a jogszabály 12 főt engedélyez, ha minden gyerek 2éven aluli, de ha betöltötték a második életévüket, akkor 14fő elhelyezése is lehetséges egy csoportban, a megfelelő feltételek mellett. A csoportok száma 5, mely két gondozási egységre oszlik, az egyik 2 csoportot (20 gyereket) a másik 3 csoportot (30 gyereket) fogad be. A csoportszobák tágasak, világosak közvetlenül kapcsolódnak a fürdőszobához, komfortosságuk az előírásnak megfelelő. A gyermeköltöző 3 csoport esetében a fürdőn keresztül közelíthető meg, ezért udvarra menetelnél és bejövetelnél a dajkák folyamatosan felügyeletet biztosítanak, míg a kisgyermeknevelő öltözteti a gyerekeket. A bútorok, a fürdőszoba felszerelése a gyerekek méretének megfelelőek, biztonságosak, jól támogatják a gyerekek önállósági törekvéseit. Az intézmény bőséges játékkészlettel rendelkezik, köszönhetően pályázatnak és az alapítványunknak. Mind a csoportokban, mind pedig az udvaron minden korosztály megtalálhatja a számára megfelelő játék eszközöket és elegendő helyet a mozgásigényük kielégítésére. Minden csoportban megtalálhatóak az alapjátékok, melyet folyamatosan bővítünk a gyerekek létszámának, nemének, életkori sajátosságaiknak, fejlődésüknek megfelelően. A konstruáló játékok nyitott játékpolicokon vannak elhelyezve, a gyerekek magasságának megfelelően, mely szabad választási lehetőséget biztosít számukra, támogatja önállóságukat. A játékok beszerzésénél azon kívül, hogy biztonságos legyen, fejlesztő hatással bírjon, jól tisztítható legyen odafigyelünk, hogy minél többféle anyagból és formából álljon, ezzel is bővítve ismereteiket. A játékkészletünkben a szakembereink kreativitásának köszönhetően egyedi, a kisgyermeknevelők által készített játékok is fellelhetők. Játéksarkokat (babasarkok, fodorász, barkács, olvasó) és pihenősarkot alakítottunk ki minden csoportban, mely lehetőséget biztosít az elkülönülésre, az elvonulásra, a pihenésre, ha igény van rá a csoportok gyerekeinek. Rendelkezésre állnak különböző anyagokból készült bábok, utánozó játékok eszközei, mesekönyvek, képeskönyvek, leporellék, gyurma, a nyomhagyás eszközei és számos olyan dolog melyet a kisgyermeknevelők megítélése szerint jól használható a gyerekek sokoldalú fejlesztésében, ezzel a gyerekeknek változatos tevékenységet biztosítva. A csoportszobákat és a különböző helységeket a dolgozók az évszakoknak, ünnepeknek különböző alkalmaknak megfelelően izlésesen dekorál-

ják, ez még otthonosabbá teszi a bölcsődét. Alapítvány támogatásával a csoportokban a még megmaradt régi bútorokat részben cseréltük, részben pedig felújítottuk. A gyerekek egészséges pihenéséhez négy csoportba az alapítványunk bevételeiből szereztünk be ergonomikus fektetőket, mert a felújítási pályázat alkalmából csak egy csoportba biztosították. Csecsemők ellátásához gyermekágygal és hempergővel rendelkezőnk.

Az udvaron minden csoportnak megvan az állandó játszóhelye homokozóval, babaházzal, kis-vonattal, mászókával ellátva. A telepített játékeszközök rendelkeznek a megfelelőségi tanúsítvánnyal, mely a gyerekek biztonságát szolgálja. A játszó udvar Kikövezett és pázsitos részből áll, a kikövezett rész biztosítja a helyet a különböző járművekkel való közlekedéshez. Játékkészletünket alapítványi pályázati úton is sikerült bővíteni. Az udvaron rögzített és mobil mozgásfejlesztő eszközökkel gyakorolhatják a különböző mozgásformákat gyerekeinek. A nyári kánikulában a gyerekek hűtéséhez 2db párapap (vízpermetező hiányában) beszerzése történt. A legutóbbi kormányhivatali ellenőrzés alkalmával feltárt hiányzó eszközök is pótlásra kerültek, így már a textília ellátottsága is megfelel az említett rendeletben előírtaknak. A gyerek mosdókban gyógyszerszekrényeket felszereltük.

Az idén tavasszal az első gondozási egység teraszára - az alapítványunk és az önkormányzat együttműködésével - elkészült az előtető. I

Így sokkal több időt tölthetnek a gyerekek a szabad levegőn, és védi a burkolatot az időjárás viszontagságaitól is. Terveim között prioritást élvez a jövő évben a másik terasz előtetővel történő ellátása is. Intézményünk só szobával rendelkezik, mely parajdi só téglát tartalmaz.

Megállapítható, hogy az intézményben az optimálisan kialakított tárgyi környezet az ellátott gyerekeket életkori sajátosságainak megfelelő, tevékenységekre és mozgásra ösztönző, mely biztonságos és izlées, elősegíti a gyerekek önállósodását.

Intézményünkben saját főzőkonyha működik, ahol a modern táplálkozás-tudományi elvek szem előtti tartásával, szigorúan ellenőrzött minőségi követelményeknek (HACCP) megfelelően történik. A tárgyi feltételeken itt is sikerült javítani. Rozsdamentes asztalok, elektromos sütőjű tűzhely, csepegtető tálcák, elektromos pároló készülékek kerültek beszerzésre, az elhasználódott edényeket folyamatosan cseréljük. Az élelmezéshez felhasznált anyagok könyveléséhez és nyilvántartásához, az étel kiszabotok, étlapok készítéséhez számítógép és a szükséges programok rendelkezésünkre állnak. Nagyon hiányzik egy szellőző-hűtő rendszer. A bölcsőde padlásterében, a felújítás után fűtés nem volt, az első télen csúnyán bepenészedtek a

falak. Ezért úgy gazdálkodtunk az alapítvány pályázaton nyert összegével, hogy a fűtést következő nyáron abból megoldotta az önkormányzat. A nevelői szobában a bútorzatot megújult, szintén az alapítvány segítségével székeket vásároltunk. Az itt található szakmai könyvtár most-már jól használható, ma már tudunk itt értekezletet tartani. Hiányzik még egy számítógép a kisgyermeknevelők számára a honlap kihívásaihoz ez szükséges. A vezetői irodában a munkához szükséges informatikai eszközök rendelkezésre állnak. Megállapítható, hogy a bölcsőde a vonatkozó rendeletben előírt tárgyi feltételekkel és eszközökkel rendelkezik. Az intézmény épülete, udvara és környezete gondozott és esztétikus.

V. HELYZETELEMZÉSRE ÉPÜLŐ FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEK

V.1. A jelenlegi szakmai irányítás szervezete

A bölcsődék az Emberi Erőforrás Minisztériumának a Családügyi Államtitkárságának irányítása alá tartoznak. A szakmai irányítását 2017. február 15-től a Magyar Bölcsődék Egyesülete végzi, mint módszertani intézmény. Azt gondolom, hogy a szakmai irányításunk most a legjobb helyen van. Az egyesület bölcsődei dolgozók számára biztos szakmai háttérrel jelent, utóbbi évek szakmai fejlődésében kiemelt szerepe van. Elkötelezett a minőségi kisgyermekellátásért, a kisgyermeknevelők tudásának korszerűsítéséért, munkakörülmények javításáért, anyagi megbecsülésükért, a társadalom felé közvetíti a bölcsődei dolgozók elkötelezettségét. Az egyesület szakmai bázis intézményeket hozott létre az országban hét helyen, valamint minden megyében módszertani tanácsadók működnek, akik a bölcsődék szakmai tevékenységét hivatottak segíteni. Ezen kívül felkértek szakmai szakértőket, akik a Megyei Kormányhivatalok kirendelésére a bölcsődék szakmai munkájának ellenőrzését végzik. Ebben a tevékenységben én is érintett voltam, nagyon jó volt látni más intézmények működését, azt hogy milyen módon történik a gyerekek ellátása. Mindig pozitívan, segítő szándékkal érkezem a bölcsődékben. Sokat tanultam ebből a tevékenységből, jó gyakorlatot látva az általam vezetett intézménybe átemeltem.

A szakmánk vonatkozásában, az utóbbi időben több pozitív változás is történt. A bölcsődei szakemberképzés változását emelném ki. 2009.-ben a Magyar Akkreditációs Bizottság engedélyezte a főiskolai szintű (BA) képzés beindulását. Három fogalommal jellemezném röviden a szakmai változásokat: gondozónő (2011. előtti időszak), kisgyermeknevelő (2011-től) és pedagógus (2016-től). A bölcsődei ellátást végző szakemberek képzésének változása jól tükrözi a gyerekellátással kapcsolatos szemlélet változását. A kisgyermeknevelők munkájában már nem a gondozási tevékenység és a felügyelet az elsődleges, hanem a nevelés, ami pedagógiai tevékenységet jelent. A szocializáció segítése és a kognitív képességek kibontakoztatásának támogatása tudatos tevékenységet kíván. Ehhez olyan magas színvonalon képzett szakemberekre van szükség, akik képesek a Bölcsődei Nevelés- Gondozás Országos Alapprogramjában foglaltaknak megfelelően végezni a 0-3 éves korú gyerekek ellátását. Ezt tekintve nemcsak kor-

szertű pedagógiai ismeretekre, hanem a kisgyermeknevelők kompetencia területeinek bővítésére is szükség van. A társadalmi változások érezhetőek a bölcsődében is, a szülők is sokkal tudatosabbak, már nemcsak használói, formálói is szeretnének lenni az ellátásnak. A gyerekeket ellátó szakembereknek, magasabb igényeknek, sokrétű elvárásnak kell megfelelni, erre csak akkor vagyunk képesek, ha fejlődni tudunk.

„A nevelés értékteremtési, értékátadási, személyiségformálást jelent. A szakmai munkát ma már sokkal tudatosabban kell végezni. A gyerekek ellátásában fontosnak tartom erre összpontosítani. Nagyon fontos a szakmai folyamatok, tevékenységek tervezése. Tudatosan kell használni a gyerek cselekvő aktivitását, de biztosítva legyen az önkéntesség, ugyanakkor komplexen mozgassuk meg minden érzékszervét, használjuk ki mozgásigényét. Nagy figyelmet kell fordítani a megvalósítás folyamán a módszerek megválasztására. Lényeges, hogy minden tevékenységet alaposan tervezzünk, majd miután megvalósult, kövesse az elért eredményeket ellenőrzés és értékelés. Ha az elért eredmények megfelelnek az elvárásoknak, nem kell változtatnunk a folyamatokon, de ha nem hozta azt az eredményt, melyet célul tűztünk ki, akkor meg kell keresni a hibákat és változtatnunk kell. Fontosnak tartom megemlíteni, hogy a 2017. januárjától a kisegítő munkaköre bölcsődei dajkává változott. Most-már számukra is megnyílt a képzési lehetőség, mely során olyan ismereteket szereznek, mely képessé teszi őket, hogy kompetens segítőként álljanak a kisgyermeknevelők mellett. Két fő már megszerezte ezt a végzettséget a bölcsődében, és az idén még egy fő lesz beiskolázva.

V.2. Az intézmény struktúrája

A bölcsőde szervezete három szakmai kiscsoportból tevődik össze. Két gondozási egység és az élelmezési tím alkotja a szervezetet. Mindegyik csoport munkája egyformán fontos a gyerekek ellátásában, összehangolt működésük nélkülözhetetlen. Céljaik, feladataik és törekvéseik alátámasztják a képviselt értékeket és a magas színvonalú munkát.

A két gondozási egységnek egy-egy kisgyermeknevelő a szakmai vezetője. Az élelmezési tím vezetője az élelmezésvezető. Vezetőként feladatom a kiscsoportok működésének összehangolása, munkájuk ellenőrzése.

Éz a szervezeti struktúrája, ez adja a működési keretét, a tartalma pedig az a szervezeti kultúra, melyet az évek során kialakítomunk, ahogy dolgozunk, amilyenek az emberi kapcsolataink. A bölcsődevezető nemcsak az intézmény szakmai vezetője, hanem közösségépítő szerep-

pel bír. A munkatársak szakmai munkája mellett a munkahelyi légkörnek is nagy a jelentősége abban, hogy jól teljesítsenek. Ahhoz, hogy valaki jó vezető legyen, elengedhetetlen a kollégáival való jó kapcsolat, ami egyben az intézményben végzett szakmai munka fejlődésének a kulcsa is. Az intézményünk pozitív arculata és jó hírneve az itt folyó magas szintű szakmai munkának, a dolgozók összetartásának köszönhető. A dolgozók elhivatottak a gyermekközpontú nevelés és az innováció iránt. Nevelési módszereinket a támogatás, a pozitív megerősítés, a meggyőzés a példaadás jellemzi. A vezetői tevékenységem alatt sikerült ezt a kis csapatot jól összekovácsolni, egy emberként dolgozunk az itt ellátott gyerekekért, mindnyájan felelősségteljesen végzik a munkájukat a saját területükön. Ehhez a közösséghez jó érzés tartozni. A közösségen belül vállalják a közös célért való hatékony együtt munkálkodást, tevékenységükben a tudásuk legjavát adva, működik közöttük a felelősség és a munkamegosztás. A bölcsőde felújítása, és a tárgyi feltételek javítása pozitív hatással volt a kollektív komfort érzetére. Ezen kívül a szervezetünk működésének eredményességében, hatékonyságában nagy jelentősége van az információ áramlásának, amelynek egyik feltétele a belső kommunikációs csatornák működtetése és állandó fejlesztése a szervezeti kultúra erősítése érdekében. Továbbra is igyekszek minden, a munkatársakat érintő információ teljes-körű átadására, biztosítani az oda-vissza történő informálódást. Szerencsés helyzetben vagyunk már sok-sok éve dolgozunk együtt a munkavállalók nagy részével ismerjük és teljesítjük az egymás iránti elvárásainkat és így jól működik a csoport kohézió. Vezetői tevékenységem során tudatosan törekedtem a demokratikus vezetési stílus alkalmazására, fontos számomra az emberi erőforrás jó léte, a munkahelyi légkör minősége. Az egyén abban a csoportban érzi jól magát, ahol megtapasztalja, hogy tisztelik, szeretik, számítanak rá, kikérik a véleményét, meghallgatják a problémáit, támogatják. Igyekszem éreztetni a dolgozókkal, hogy a bölcsődei kollektívának értékes tagjai. Így végzem a mindennapi munkámat és jó látni, ahogy dolgozóim függetlenül attól, hogy ki milyen munkakörben dolgozik segítik egymást, számukra az egyetértés, az összetartozás, egymás tisztelete, a jó emberi kapcsolatok. Ennek köszönhető a jó munkahelyi légkör, nem jellemző a dolgozók között a konfliktus és fluktuáció. Ezentúl is mindent megteszek, hogy ezt továbbra is fenn maradjon. Közösségünk olyan értékeket képvisel, melyet egy újként hozzánk kerülő dolgozó is képes magáévá tenni. Mindig empátikusan fogadjuk az új munkavállalókat, támogatjuk beilleszkedésüket. Csapatépítő tréningeket tartunk, hagyományainkat őrizzük, ünnepekről, névnapokról megemlékezünk, közös programokon veszünk részt és

minden évben kirándulunk. Nyugdíjba vonuló kollégákat közösen elbúcsúztatjuk. Ezt az elhivatott csapatot szeretném továbbra vezetni és a szervezetet tovább építeni, a dolgozók támogatásával.

V.3. Minőségirányítás a bölcsődében

Egy intézmény munkájának a minősége nem egyetlen személy feladata és felelőssége, hanem egy kollektíva közös elhatározásából fakadó, közös munka eredménye. A bölcsődében a kisgyermek ellátásában érdekeltek a gyerekek, a szülők, a kisgyermeknevelő és az intézmény vezetője, ám ők a minőségen mást és mást értenek. A szülő számára a minőséget az jelenti, ha gyermeke szívesen jár a bölcsődébe, ellátása zökkenőmentes, melyről informálják. Gyermekeit egyénileg kezelik és szeretik, és szépen fejlődik. A kisgyermeknevelők számára a munkában a minőség a gyerekek igényeinek legmesszebbmenőkig történő kielégítését jelenti. A bölcsődei nevelés-gondozás célja a gyermekek sokoldalú, harmonikus testi, lelki szociális fejlődésének elősegítése, hogy képesek legyenek saját kulturális környezetükben eligazodni és annak változásaihoz alkalmazkodni. Arra törekszünk, hogy az általunk ellátott gyerekekből sokoldalú a világ dolgaira nyitott, érdeklődő, önállóan gondolkodni és tevékenykedni képes személyiség váljon. Mindezen célok eléréséhez nélkülözhetetlen a megfelelő személyi és tárgy feltételek biztosítása. A kisgyermek napközbeni ellátásában minőség azt jelenti, hogy az ellátás összhangban van a gyermekek igényeivel. Intézményünkben a minőségi munka alapkövetelmény, melyet a folyamatos képzésekkel, önképzéssel, mérésekkel, továbbra is fejleszteni kívánunk. Az ellenőrzésekkel, a megfigyeléseimmel, visszajelzésekkel a szakmai munka folyamatos fejlesztésére törekszem. A munkatársak tisztában vannak vele, hogy az ellenőrzések nem ellenük irányulnak, hanem az ellátás minőségének javítása érdekében történnek. A kisgyermeknevelők attitűdjéből is lemérhető, hogy mindnyájan fontosnak érzik a nevelési-gondozási rendszerünk építését. A dajkák és a technikai dolgozók lelkiismeretes munkájával válik teljessé az ellátás. Legjobb tudásukat adva, gyermekek személyiségét tisztelben tartva hozzájárulnak a minőségi szakmai munkához. Fontos feladatunk a szülők, mint elsődleges partnereink megfelelő tájékoztatása, a velük való szoros együttműködés. Betekintést nyerhetnek a bölcsőde életébe a bölcsődeköztisztogató, a beszoktatás, a különböző programok alkalmával. Véleményüket meghallgatjuk, tájékozódunk az ellátással kapcsolatos igényeikről. Évente kérdőíves felmérést végzünk a szülők körében, ennek eredményeit értékeljük, az építő

javaslatokat lehetőségeinkhez mértén beépítjük. Partnerként kezeljük őket, intézményünk mindig nyitott a számukra. Fontos, hogy hiányosságainkat felismerjük azokat megfelelően orvosoljuk, intézkedéseket tegyünk azok javítására. A folyamatos ellenőrzések és azok visszajelzései jó hatással bírnak szakmai fejlődésre, elengedhetetlenül szükséges hozzá a szakemberek folyamatos képzése. Minőségfejlesztésre megfelelő a Comenius 2000. minőségfejlesztési program, melyet a jövőben alkalmazni kívánok. Minőségpolitikánk lehetővé teszi az intézmény hosszú távú céljainak hatékony megvalósulását, gyermekellátás színvonalának megtartását, növelését, az új kutatások eredményeinek megismerését, szakmai munkánkban való felhasználását, az egységes szakmai szemlélet alkalmazását és annak megőrzését. A szakmai program az Intézmény szakembereinek szoros együttműködésével valósul meg. Minden más külső és belső partnereinkkel való kapcsolatainkra is odafigyelünk, így eredményes az együttműködésünk.

Erősségeink:

- Minden szakdolgozónk rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges képzettséggel
- A személyi és tárgyi feltételek folyamatosan biztosítottak a minőségi ellátáshoz.
- A vezető segítő, támogató, ellenőrző tevékenysége
- Szakmai fejlődés érdekében biztosított a képzéseken, továbbképzéseken való részvétel
- Közös programok, építő jellegű közös tevékenységek.
- Kialakított jól működő kapcsolatrendszerek szülőkkel, intézményekkel, civil szervezetekkel,

Fejlesztést igénylő területek:

- A kisgyermeknevelők BA szintű képzésben való részvétele
- A dolgozók anyagi megbecsülése

V.4. Pedagógus életpályamodell

2016 januárjától a felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők számára is a pedagógus életpályamodell határozza meg a szakmai munka és a továbbfejlődés lehetőségét. Már megtörtént azon szakértők kiképzése, akik a bölcsődei szakemberek minősítési eljárásában részt vesznek. Zajlanak a diploma megszerzésétől számított két éven belüli (gyakornoki) minősítő vizsgái, illetve a több éves szakmai gyakorlattal rendelkező, bölcsődei szakemberek minősítési eljárásai. Az eljárások elméleti alapjai a pedagógus kompetenciákhoz rendelt elvá-

rások (indikátorok, melynek száma 8 volt, mára 9-re változott.), melyet részletesen tartalmaznak a minősítési kézikönyvek. A bölcsőde vezetőknek ezzel kapcsolatban eléggé összetett a feladatuk. A bölcsődei szakemberek minősítéséhez ágazat specifikus útmutató készült, melyek megfogalmazzák az érintett szakemberekkel szembeni elvárásokat. Ezekkel a kompetenciákkal rendelkezniük kell a 3éven aluli kisgyermeket ellátó szakembereknek, ezek nélkül nem képesek a mai kor igényeinek megfelelő ellátást biztosítani. A minősítési eljárásban egyelőre nincs tapasztalatunk, de érintett vagyok személyesen is és rövid időn belül gyakornok kolléganők lesz, remélem néhány év múlva pozitív tapasztalatokról számolhatunk be. Bízom benne, hogy mentorpedagógus végzettségemet kamatoztatni tudom a gyakornokok támogatásában.

V.5. A bölcsőde vezetői munkáról

A vezetés egy összetett folyamat, ami egy szervezet tevékenységének összehangolását jelenti, több tényező figyelembevételével, melyet a vezető irányít. A bölcsődék színvonalas nevelő-gondozó munkájának elengedhetetlen feltétele a biztos szakmai tudással bíró, jól felkészült, kompromisszumképes vezető.

A vezetés az alábbi funkciókból áll:(Henry Fayol)

- tervezés
- szervezés
- irányítás
- koordinálás
- ellenőrzés

A bölcsőde tekintetében a vezetői munka különös körülményt és szakmai tudást igénylő feladat. A vezető akkor várhatja el a kisgyermek optimális ellátását a beosztottjaitól, ha biztosítja számukra annak a feltételeit:

- személyi feltételeket
- a nevelés-gondozás tárgyi feltételeit
- az ellátás és a napi munka jó megszervezése

Munkatársakkal jó kapcsolatot ápolok, mely jó hatással bír a munkahely légkörére. Ez pozitívan befolyásolja a teljesítményt, a bölcsőde szakmai munkáját. A bölcsőde vezetője nem csak szakmai vezető, hanem közösségépítő szerepe is meghatározó. A beosztottak teljesítménye tükrözi a vezető elvárásait. Bízok a munkatársaimban, támogatom szakmai és személyiség fejlődésüket, hiszem, hogy képesek fejlődni. A vezető sikere nem lehetséges a munkatársak szakmai munkája nélkül.

A sikeres, hatékony vezetői munka néhány alapelve:

- az intézmény tárgyi feltételeinek reális ismerete
- munkatársak ismerete, munkájuk rendszeres értékelése
- a célok, feladatok, eszközök, módszerek közötti összhang
- a folyamatos információ csere lehetőségének kialakítása
- ellenőrzés rendszerének meghatározása
- saját feladatok rendszerezése, értékelése

Éves munkatervben a vezető feladatait határidők megjelölésével rögzíti, melyet a dolgozókkal ismertet. Az ellenőrzési terv a munkaterv része.

Mit jelent a Bölcsődevezető a munkatársaknak:

- minden munkavállaló ráfigyeli
- meghatározója a munkahely hangulatának
- a jogszabályi háttér közvetítője
- fontos a véleménye
- meghatározó a közösség számára, útmutató

Magammal szemben a következő elvárásokat fogalmazom meg:

- elkötelezettség
- céltudatos munkaszervezés
- aktív szervező kezdeményezés
- példamutatás, precizitás a munkavégzés során
- kiemelt figyelem a szakmai munkavégzésre
- A munkámban a gyerekek érdekeinek szem előtt tartása mindenképp felett

VI. VEZETŐI PROGRAM

2000. április 01-től vagyok megbízott vezetője a bölcsődének, mely beosztást mind a mai napig betöltöm. Továbbra is vállalom az ezzel járó feladatokat, munkámat a legjobb tudásom szerint végzem. Elkötelezett vagyok a hivatásom, a bölcsődei nevelés értékei iránt. Legfontosabb feladatommak tartom, az optimális feltételek biztosítását, befogadó környezetet a kisgyermek neveléséhez. **Jövőképem**, az intézmény hatékony, hosszútávú és törvényes működtetése, mely egyaránt megfelel a társadalmi elvárásoknak, a helyi sajátosságoknak, a fenntartó és a partnereink igényeinek. Megtartom és igyekszem továbbfejleszteni a bölcsődében végzett szakmai munka színvonalát. Csak a minőségi munka az egyetlen járható út az intézmény rangjának megtartásában. Az intézmény feltételrendszere, eszközellátottsága mennyiségileg és minőségileg is jó színvonalú, de az energiahatékonyaságán van még mit javítani. Célom a létrehozott **alaptványunk hatékony működtetése**, pályázati lehetőségek kiaknázása, hogy továbbra is fejleszteni tudjuk segítségével is a tárgyi feltételeinket és a még több közös programot szervezhessünk a szülőkkel. Szem előtt tartom a **nyugodt légkör biztosítását, az egymásra való odafigyelést, a jó emberi kapcsolatokat**. Ezt a munkát, csak kiegyensúlyozott környezetben lehet eredményesen végezni. Döntéseim alkalmával a **gyerekek érdekeit** mindig szem előtt tartom. Törekedni fogok a bölcsőde jól működő kapcsolatrendszerének megőrzésére, annak fejlesztésére, mely egymás megbecsülésén és tiszteletén alapszik. Demokratikus vezetési módszereimmel mindenki számára lehetőséget teremtek, hogy továbbra is a csapat aktív építő tagja legyen, véleményükre, támogatásukra vezetői munkámban is számítok. A munkatársak képzését, továbbképzését szorgalmazni és támogatni fogom továbbra is. Egy fő dajkát a közeljövőben e beiskolázni, így már mindnyájan rendelkeznének az előírt szakképesítéssel. A megfelelő feladat és munkamegosztás lényeges a dolgozók között, a túlterhelés megelőzése érdekében, hisz a bölcsődei szakemberek munkaeszköze a személyiségük, ha nagyon elfáradnak, vagy túl sok, vagy folyamatos stressz éri őket bekövetkezhet a kiégés, a Burnout probléma. Ezt igyekszem megelőzni többféle módon, ha lehetőség nyílik rá stresszkezelő tréningekre küldöm a munkatársakat, programokat szervezünk a rekreáció érdekében, és fontos, hogy mindenki megtalálja magának, hogy mivel tud pihenni. Nem egyszerű, de meg kell találni az egyensúlyt a magánélet és a munka között. Mindannyian más-más személyiségek vagyunk, másként tudjuk kezelni a stresszt, a váratlan helyzeteket. Szerencsére jói

ismerem a dolgozók képességeit, tudom ki miben sikeres, ennek tükrében történik a feladatmegosztás, mert a sikerélmény jó motiváció számukra. Az embertársas lény a lelki és testi egészsége érdekében érzelmi támogatásra van szüksége. Az ajtóim nyitva áll bármikor a kollégáim előtt, ha szükségük van akár csak arra, hogy meghallgassam Őket.

Az elmúlt 2 évben érezhetően megnőtt az igény a bölcsődei ellátásra az extra Gyed bevezetése miatt, többen és hamarabb visszatérnek a munkájukhoz a kisgyermekes anyák. Mivel a dolgozó szülők gyerekei a felvételnél prioritást élveznek, ezért a védőnők, vagy a gyerekjóléti szolgálat által javasolt hátrányos helyzetű családok gyerekeit nem minden esetben tudom elhelyezni férőhely hiányában. Fontos számukra az esély egyenlőség biztosítása, ezért az önkormányzattal egyetértésben arra az elhatározásra jutottunk, hogy férőhelybővítést kérelmezzünk a Megyei Kormányhivatalnál, **50-ről 62főre szeretnénk bővíteni a férőhelyek számát.** A csoportszobák alap területe elbírja a 12-14 fős létszámot, így az épület bővítése nem szükséges. A személyi szakmai létszámot kell 2fővel megnövelni, ez 2 szakképzett kisgyermeknevelő felvételét jelenti. Szeretném, ha ez a közeljövőben megvalósulhatna.

Töreksem a szakmai megújulásra, és erre a kollégáimat is motiválom. 2017.-évben pedagógus szakvizsgát és mentorpedagógus képesítést szereztem a Debreceni Egyetem Felnőttképzési Gyermeknevelési Karán. Így szakszerűen tudom segíteni az új dolgozók beilleszkedését és szakmai felkészítését erre a hivatásra. A 2017.-évben szakmai szakértőként részt vettem a Kormányhivatal által elrendelt hatósági ellenőrzéseken a megye több bölcsődéjében. Sok tapasztalatot szereztem, volt lehetőségem megtapasztalni más bölcsődék működési feltételeit, a gyermekellátás színvonalát. Ez alapján elmondhatom, minden tekintetben, hogy színvonalas ellátásban részesülnek az itt ellátott gyerekek, ezt az megállapítást az ellenőrzéseink jegyzőkönyvei is alátámasztják. Igyekszem az itt dolgozó szakembereket is biztatni a továbbtanulásra, támogatni szakmai fejlődésüket, hogy a kihívásoknak megfelelhessünk hosszú távon is. Ennek tükrében elmondható, hogy sikerrel, hisz amikor a bölcsőde vezetését átvettem a gyermeknevelők szakképzettsége 50%-os volt, mára ez 100%-os lett. Felsőfokú szakképzettséggel rendelkeznek a kisgyermekek ellátását végző szakemberek. A nyugdíjba vonuló kollégák helyét igyekszem főiskolai végzettségű dolgozókkal betölteni, fő kisgyermeknevelő a nyíregyházi egyetem levelező tagozatán végzi a diplomát adó képzést, fő nyugdíjba vonuló kolléganő helyére szintén sikerül diplomás kisgyermeknevelőt foglalkoztatni. Szakmai vezetőként fontosnak tartom hogy az itt dolgozó szakemberek átérezzék a gyermekközpontú ne-

velés fontosságát, és ezen irányelvek érvényesülése érdekében mindent megteszek. Töreksem a családokkal való bizalmon alapuló jó kapcsolat fenntartására, hisz az „együttnevelés” úgy lehet eredményes, ha ismerjük egymás nevelési elveit és bízunk egymásban.

Erősségem és egyben erényem a kreativitás, az őszinteség az önállóság, a terhelhetőség, a kitartás és jó kommunikációs készség.

VI.1. Intézményi finanszírozás

2017.-től a hagyományos bölcsőde mellett új, rugalmasabb és a helyi igényekhez jobban igazodni képes intézménytípusok - mini bölcsőde, a családi bölcsőde, és a munkahelyi bölcsőde - is megjelentek a 3éven aluli kisgyermek ellátásában. 2018.-ban, a bölcsődei ellátás tekintetében a feladathoz kapcsolódó forrás szempontjából következett be alapvető változás. Bevezetésre kerül a feladatalapú finanszírozás. Ez az önkormányzati finanszírozás tekintetében fontos, hisz kiszámíthatóbb és stabilabb gazdálkodást biztosít. A finanszírozás egyik része a szakmai dolgozók elismert létszámához kapcsolódó bértámogatás, másik elemét az üzemeltetési támogatás jelenti. A gyermekétkeztetésben már korábban bevezették a feladatot figyelembe vevő támogatási rendszert. Az Önkormányzatok a bérek és a járulékok, illetve az üzemeltetés költségeit nagy részben le tudják hívni a központi költségvetésből. Az így kialakított új finanszírozási struktúra sokkal inkább figyelembe veszi a valós költségeket, így a fenntartóknak várhatóan lényegesen kevesebb mértékű kiegészítést kell biztosítani.

A szakmai létszámhoz kapcsolódó tervezés:

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998.NM-rendelet 1. számú melléklete határozza meg a gyermekjóléti és gyermekvédelmi személyes gondoskodás formáira, így a bölcsődei ellátásra vonatkozóan is a szakmai létszámminimumokat. Ezen szabályok szerint a bölcsődében csoportonként 2 fő kisgyermeknevelő és egységenként 1 fő dajka vagy 2 csoport esetén alkalmazandó, míg 5 csoport, vagy 60 férőhely esetén további 2 fő kisgyermeknevelőt finanszíroz a költségvetés.

Az ellátottak létszámának tervezése: A költségvetési szabályok értelmében az ellátottak számának meghatározása:

- Tervezéskor a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves becsült létszáma osztva 230-sal

- Elszámoláskor a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves tényleges létszáma osztva 230-cal
- A beíratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatási nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot. E szabály alól kivételt jelent, ha a bölcsődei nevelési év közben védelem alá kerül a veszélyeztetett gyermek, vagy év közben kerül megállapításra a sajátos nevelésű igénye. A sajátos nevelésű gyermekeket az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni. Az adott hónapban valamennyi nyitvatartási napon figyelembe vehető az a gyermek, aki 10 napnál többet a hónapban nem hiányzott. Nem vehető figyelembe ugyanakkor az adott hónap egyetlen nyitvatartási napján sem az a gyermek, aki a hónapban 10napnál többet hiányzott, kivéve, ha a nevelési év során felvett gyermekről, illetve a nevelési év folyamán az ellátásból távozó gyermekről van szó.
- Nem tekintendő hiányzónak a SNI-s gyermek, korai fejlesztésre, gondozásra jogosult, azon a napon, amikor korai fejlesztésben nem a bölcsődében részesül.

A leírás alapján látható, hogy elengedhetetlenül fontos az igénybevevői nyilvántartás pontos vezetése és a férőhelyekről történő átgondolt gazdálkodás.

Az intézmény a társulás és az önkormányzati képviselő testület által év elején elfogadott költségvetésből gazdálkodik, az említett állami normatívából és az önkormányzat által biztosított támogatásból áll össze. Tartalmazza a személyi juttatásokat és a bölcsőde működéséhez szükséges kiadásokat.

A bölcsődét mindig is az átgondolt, takarékos gazdálkodás jellemezte. A tervezett beszerzéseket előzetesen a pénzügyi iroda vezetőjével, vagy polgármester úrral egyeztetjük. A költségvetés tartalmazza a dolgozók munkaruha beszerzésének keretét.

VI.2. A bölcsőde, mint gyakorlóhely

A szakmánknak hosszú időbe került, míg eljutott a szakdolgozók felsőfokú képzésének bevezetéséhez. A képzés az országban ma már 11 helyen működik, mely 6 félévből álló, diplomát adó képzés. A csecsemő-és kisgyermeknevelő szakon az első évben elméleti alapokat tanulnak, a későbbiekben a kisgyermeknevelés területeire vonatkozó komplex ismereteket szereznek. Ezeket az ismereteket meg kell tanulni a gyakorlatban is alkalmazniuk a hallgatóknak.

Intézményünk évek óta együttműködési megállapodás alapján fogad gyakorló hallgatókat a Debreceni Egyetem Gyógypedagógiai és Gyermeknevelési karáról és a Nyíregyházi Egyetemről is. A gyakorlati képzés célja: A csecsemő-és kisgyermeknevelő hivatásra való felkészítés, a szakmai kompetenciák kialakítása és elmélyítése. Fontos, hogy képet kapjanak a hallgatók azon intézmények munkájáról, ahol a 0-3éves korú gyerekek szakszerű napközbeni ellátása történik. A kisgyermeknevelői hivatás az egyik legszebb tevékenység. Felelősségteljes, elkötelezett, szakmailag kompetens kisgyermeknevelők képzése a képző intézmények törekvése. Ehhez az szükséges, hogy olyan intézményekben hospitálhassanak, ahol a szakemberek is rendelkeznek az említett kompetenciákkal. Jó magam, mentor pedagógusként segítem őket a szakmai szocializáció kialakulásában, mely hozzájárul a hivatás iránti elköteleződéshez. Támogatom a hallgatókat a szakmai jártasságok megszerzésében, melyek alkalmassá teszi őket a 0-3éves korú gyerekek nevelésére-gondozására. A gyakorló státuszát az intézménynek a jövőben is szeretném megtartani és erősíteni, mindenképpen jó hatással van a szakmai munkára és az intézmény hírnevére.

VI.3. Szakmai munkánkról

Pedagógiai hitvallásom

"Szeretetteljes, biztonságérzetet adó, érzelmekben gazdag bölcsődei élet megteremtése, ahol a gyermekközpontúság úgy jelenik meg, hogy a fejlődés lehetőségét, önállóságot és boldogságot ad a gyermeknek."

/Mária Montessori/

A bölcsődei nevelés-gondozást meghatározza a 15/1998 (IV.30.) NM rendelet 10. sz. mellékletében található Bölcsődei Nevelés- Gondozás Országos Alapprogramja. A bölcsődék munkájának elismertségét tükrözi, hogy az országos nevelési program rendeletbe került hatályba. A nevelési program keretet biztosít és iránymutatást ad a bölcsődékben folyó szakmai munkához. Ezzel összhangban készült el, az intézmény sajátosságait figyelembe véve a bölcsődei szakmai programja. A bölcsődei nevelés középpontjában a kisgyermek és közvetett módon a családjai állnak. Így nemcsak a kisgyermek nevelését tekintjük feladatnak, hanem az egész család támogatását, mint komplex rendszert.

A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermek el sajátítsa azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz. A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tisztelését. A bölcsődei nevelés további célja, hogy a kora-gyermekkori intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenció tevékenységet folytasson. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató családbarát intézményként, szolgáltatásként hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez. A bölcsődékben csak a mindennapos éber odafigyelés, a segítség, a tudás fejlesztése, az optimista hit, a nyugodt derűs, nyitott elfogadó és megerősítő kisgyermeknevelői attitűd az elfogadható. A nem kisgyermeknevelői munkakörben foglalkoztatott dolgozók akkor tudják hatékonyan segíteni a munkát, ha látják helyüket, szerepüket a bölcsőde szervezetében. Olyan empatikus, támogató képességgel kell rendelkezniük, amely alkalmassá teszi őket, hogy társként álljanak a kisgyermeknevelők mellett a gyermeki személyiség kibontakoztatásában. A mindennapi együttműködés során tisztában vannak, a gyerekcsoportok napirendjével tudják, hogy munkarendjük ahhoz igazodik tevékenységük ennek megfelelően szerveződik. Szakmai munkánk eredményeként, a szeretetteljes gondoskodásnak köszönhetően a harmadik életévüket betöltött gyerekek óvoda életképzővé válnak, ritkán fordul elő, hogy visszamaradjanak még egy nevelési évet, ez inkább a SNI-s gyerekeknél jellemző.

Tradícióinkat megtartjuk, ünnepeinkről megemlékezünk. Februárban a farsangot a szülők és az alapítvány támogatásával szervezzük meg, melyre a családokat meghívjuk, és farsangi fánkai vendégeljük meg őket. Megemlékezünk a márc. 15.-ről, tavaszi kreatív délutánon a családokkal együtt tavaszi és húsvéti dekorációkat készítünk, így készülünk a húsvétra. Májusban megünnepeljük az anyák napját és a gyermeknapot, családi napot szervezünk. Júniusban óvodákba ellátogatunk. Júliusban elbúcsúztatjuk a kis óvodásokat. Majd beszoktatás után az őszi tevékenységekkel ismerkedünk pl. mint a szüret, majd várjuk a télapót és a karácsonyt, és köszöntjük az újévet. A gyerekeket szülierésnapjukon köszöntjük.

VI. 4. Szakmai célok

Minden gyerek számára az egészséges testi és szellemi fejlődés biztosítása. A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjával összhangban lévő szakmai programunkban foglaltak magas szintű megvalósítása, szakmai értékek megőrzése és tovább adása. A jó gyakorlatok megerősítése, a neveléssel kapcsolatos kutatási eredmények követése, beépítése a munkánkba, a dolgozók, szülők gyermeknevelési szemléletének formálása. A tudatos szakmai munka, és a pedagógiai tervezés alapjainak lerakása. A kisgyermeknevelők kompetenciáinak fejlesztése, hogy képesek legyenek a sokrétű elvárásnak, a megváltozott igényeknek megfelelni. A hátrányos helyzetű családok gyerekei esetében a hátrányok és azok következményeinek enyhítése, az esélyegyenlőség biztosítása. A jövő szempontjából fontos, hogy családi légkörben olyan személyiségeket neveljünk, hogy később a társadalom hasznos tagjává válhassanak. Képesek legyenek a világ sokrétű jelenségei között eligazodni és önmagukat megvalósítani. Ennek érdekében a családokkal ez ideig is szoros együttműködést, bizalmon alapuló kapcsolat sikerült kialakítani és a jövőben is erre törekszem, céltom a családokkal való együttneveléssel valósítható meg. Nyitott bölcsődeként lehetőségük van az ellátás igénybe vétele előtti is és a beszoktatás alatt is ismereteket szereznük a tevékenységünkről és ez által szépen, fokozatosan kialakul a bizalmuk. A kisgyermeknevelőink meleg szeretetteljes odafordulása nagy jelentőséggel bír ebben a folyamatban, kölcsönösen támogatják egymást a szülőkkel. Az emberi fejlődésében a korai élet szakaszban a környezeti hatások, a szociális tanulás meghatározó, ezért változatos, játékos tevékenységek beépítése a napirendbe elengedhetetlen. Alapvető szempont, hogy a bölcsődei életet úgy alakítjuk, hogy az a gyermekek részére élményt nyújt, tevékenységre motiváló, tanulási tapasztalatokat biztosító.

VI.4.1. Fontos szempontjaink

Olyan nevelési körülmények megteremtése, mely elősegíti a gyerek testi lelki, intellektuális fejlődését életük e fontos szakaszában

- * Olyan bölcsődékultúra kialakítása, melyben több figyelmet kell szentelni a gyermekek egyéniségének
- * Olyan nevelési alap és kiegészítő programok megvalósítása, melyek a gyermekek egészséges fejlődését, problémamegoldó képességét segíti és támogatja
- * Olyan családbarát bölcsőde működtetése, ahol az ellátás összhangban van a gyermek

szükségleteivel és megfelel a szülő elvárásainak

A befogadó bölcsődei légkör, a gyermekek életkorának megfelelő fejlődés a gyermek centrikus bánásmód, a családokkal együtt töltött bölcsődei programok fokozzák az intézmény iránti bizalmat, erősítik a család-bölcsőde kapcsolatot. A kisgyermeknevelők szakértelmük segítségével a gyermekek mindennapjaikat tartalmasan, változatos tevékenységekkel töltsék, minél több élményt biztosítva számukra. Alapozzák meg a gyermekekben a megfelelő viszonyulást a világ dolgaihoz. Ennek szervezésében elsődleges szempont az egyéni bánásmód érvényesítése, önállósági törekvéseinek támogatása és önértékelésének erősítése. Direkt tanításnak a bölcsődében, nincs helye, ez a tevékenység nem a bölcsődés korosztály számára való. Bölcsődében a tanulást a legtágabban értelmezzük, minden olyan tapasztalat és információszerzés tanulásnak minősül, amely tartós változást idéz elő a viselkedésben, hozzá segíti a gyermeket, hogy megismerje önmagát és a környezetét. A tanulás ebben a korban a tevékenységekbe ágyazottan megy végbe, melynek irányítója a személyes kíváncsiság.

VI.5. A tanulás

A tanulás formáinak biztosítása fontos: ezek az utánzás, spontrán játékos tapasztalatszerzés és a társakkal, felnőttekkel való interakciók. A beszédnek nagy jelentősége van a tanulásban, kialakulása gyorsítja a tanulás folyamatát. Odafigyelünk, hogy a SNI gyerekeknek több időre van szükségük a tanulási folyamathoz, az egyes szokások kialakításához. A bölcsődei ellátás egyik fontos tevékenysége a kisgyermek szükségleteinek kielégítése, a **gondozási folyamatok, melyre az intézményben nagy figyelmet fordítunk.** A gondozás bensőséges interakciós helyzet a kisgyermeknevelő és gyermek között, amelynek elsődleges célja a gyermek fizikai, testi szükségleteinek maradéktalan kielégítése. A személyes és a szociális kompetenciák kialakulásának egyik feltétele, hogy a gyermek csecsemőkortól kezdve aktívan vehessen részt a gondozási helyzetekben, lehetősége legyen úgy próbálkozni, hogy közben érzi a kisgyermeknevelő figyelmét, biztatását, támogató segítségét. Sikeres próbálkozásait a felnőtt megerősítéssel, dicsérettel jutalmazza, ami növeli az együttműködési kedvet. A gondozási helyzetekben sem érvényesülhet teljesítményelvárás. Lényeges, hogy elegendő idő álljon rendelkezésre, mivel az egyes mozzanatok megtanulása gyakorlási igényel. A felnőttel való kommunikáció érzelmi töltése, a kisgyermeknevelőnek a gyermeki adotti jelzései kihatnak az önelő-

gadásra, a személyiség egészséges alakulására. A gondozás minősége jelentős mértékben befolyásolja a szokások kialakulását és az önállósodás folyamatát. A gondozás és nevelés egysege jól ismert pedagógiai tézis. A nevelés és a gondozás elválaszthatatlan egységet alkotnak. A nevelés tágabb, a gondozás szűkebb fogalom: a gondozás minden helyzetében nevelés is folyik, a nevelés helyzetei, lehetőségei azonban nem korlátozódnak csak a gondozási helyzetekre.

A gondozás (öltözködés, tisztálkodási műveletek, illetve a WC- használat, kézmosás, étkezés) és a játék a bölcsődei élet egyenrangúan fontos helyzetei, melyekben a lényeges a gyermek szabad aktivitás iránti igényének és kompetencia érzésének erősítése, valamint, elegendő idő biztosítása, mivel, egyes mozzanatok megtanulása hosszú gyakorlást igényel. A kisgyermeknevelő fontos feladata, hogy a bölcsődébe kerülő kisgyermekeket meleg, szeretetteljes odaadással nevelje-gondozza, így támogatva fejlődésüket. Figyelembe kell venni a kisgyermek életkorát, fejlettségét, egyéni sajátosságait. Minden gyermek számára fontos az érintés minősége, ahogy megfogja a kisgyermeknevelő, hogyan mosdatja, pelenkázza, vagy öltözteti. A kisgyermeknevelő keze határozottságot kell sugározzon a kisgyermek felé, ugyanakkor mozgulatai finomak, lágyak legyenek. A kisgyermek így biztonságban érzi magát és nem kelleetlen számára a gondozási helyzetet.

VI.6. A gondozás szervezése

A gondozást az ölelkezési időben a saját kisgyermeknevelő, azon túl a társ- kisgyermeknevelő végzi. A napirendet úgy alakítjuk, hogy elkerülhető legyen a párhuzamos gondozás. A gondozásokat úgy szervezzük, hogy elegendő idő jusson a gyermek nyugodt, zavartalan ellátásához, a gyermek aktív együttműködéséhez, a helyes szokások gyakorlásához.

VI.6.1. Gondozási műveletek

Pelenkázás, bili, WC-használat. A gyermekek pelenkázásához egyszer használatos saját pelenkát használunk. A pelenkát naponta többször cseréljük: reggelente szükség szerint, tízóra előtt szükség szerint, ebéd előtt és alvás után minden pelenkás gyermeket tisztába teszünk. A székletes pelenkát azonnal kicseréljük. A gyermek igényei és fejlettsége szerint a pelenkacserét a pólyázón fektetve vagy állva végezzük. Csak az enyhén vizeletes gyermeknél használunk törülköződőt az alsó test törülésére. A székletes gyermekeknél a folyóvízes lemosást alkal-

mazzuk. A folyóvízes lemosás tisztább, és kellemesebb komfortérzést ad. A lemosás alatt lehetőséget biztosítunk a vízzel való ismerkedésre, és az együttműködésre. Az otthon bilit használó gyermekek a bölcsődében is bilit használhatnak, a gyermek WC-t, mint lehetőséget ajánljuk fel. A WC-papír használatát a fiúknak is ajánljuk, a kislányoknak a törülést a kisgyermeknevelők segítik. A szobatisztaság kialakulását nem sürgetjük, tiszteletben tartjuk az egyéni érési tempót.

VI.6.2. Testápolás

Testünk tisztasága nem csak elégedettséget és jó érzést ad, hanem a betegségek megelőzésében is szerepe van. Az alapvető tisztasági szokások kialakítását már kisgyermekkorban el kell kezdeni. Játék, egyéb tevékenység folyamán a gyerekek keze gyakran piszkos lesz, ezért gyakran kezet mosunk. Mindig kezet mosunk pelenkacsere és a WC használat után. Fontos feladatunk a helyes kézmosás gyakorlása, ezek során

folyékony szappant használunk. A kézmosást, törölközést személyes példaadással segítjük. A tükör előtti fésűlködés a mozdulatok gyakorlása mellett, a testséma kialakulása, a saját test jellemzőinek megismerése szempontjából is fontos. Ezért egész alakos tükröket használunk. A gyermekek egyéni fejlettségének megfelelően kerül sor a szájbilitésre, fogmosásra. Gyakoroljuk a helyes orrfújást, a papír zsebkendő használatát. Fontosnak tartjuk, hogy a gyermek ruházata tiszta, izléses, kényelmes, legyen. Lábbelijük kényelmes, stabil járást biztosítson. Elegendő időt adunk a gyermekeknek az öltözésre, vetkőzésre. Segítjük, figyelemmel kísérjük tevékenységüket, így elkerüljük, hogy a ruhát, cipőt, stb. helytelenül vegye fel, kényelmetlen legyen számára vagy elmenjen a kedve a további együttműködéstől. A helyes öltözködéssel az esztétikai érzéket, az igényességet is megpróbáljuk fejleszteni. A gombolást, fűzést játék közben is gyakorolhatják. A testápolással kapcsolatos szokások kialakítását következetesen végezzük, azzal a céllal, hogy a gyermekekben kialakuljon az igény, és szokássá váljon a kéz- arcmosás, az alapos törülés, a fogmosás, a fésűlködés, és az igényes, rendezett öltözék.

VI.6.3. Étkezés

Az egészséges életmódra nevelés része, az egészséges táplálkozás is. Fontos feladatunk a gyermekek megfelelő táplálása, az önálló étkezés „tanítása”, a helyes étkezési szokások kialakítása. Eredményünk, ha helyesen, örömmel, jó étvágyal fogyasztják az ételt. A gyermekek koruk és fejlettségük szerint, ülben vagy asztalnál ülve, gondozási sorrendben étkeznek.

Mindig figyelembe vesszük az egyéni tempót is.

Az étkezések közel azonos időben, kulturált körülmények között, derűs légkörben zajlanak. Az ételt a kisgyermeknevelő megkóstolja; mielőtt odaadja, meggyőződik arról, hogy fogyasztásra alkalmas-e. A gyermekek játékból, személyes megszólításra érkeznek az asztalhoz, saját megszokott helyükre ülnek. Az étkezéshez használt eszközöknél egyéni sajátosságait, fejlettségüket figyelembe vesszük. Igény szerinti használunk előkét.

A kisgyermeknevelő biztosítja a nyugodt, zavartalan étkezést. A helyes étkezési kialakítására nagy hangsúlyt fektetünk. Az új ízeket fokozatosan vezetjük be, ösztönözzük, de nem kényszerítjük a gyermekeket az étel elfogyasztására. A szülőkkel információkat cserélünk a gyermek étkezési szokásairól. Az étkezésről a kisgyermeknevelők feljegyzést készítenek a gyermekek egyéni dokumentációjába.

VI.6.4. Játék

A játék gyermek legfontosabb tevékenysége.

„ A játék korántsem játék, nem pusztán szórakozás, időtöltés, hanem fontos ismeretek szerzésének és kifejezésének módja, valamint a kínzó belső feszültség csillapításának, az öngyógyításnak is eszköze .,

/ Ranschburg Jenő/

A játék belső késztetésből fakadó tevékenység, mely öröm a gyerek számára és végig kíséri a gyermek életét. E mellett a gyermeki világ megismerésének fontos eszköze, játék közben ismeri meg önmaga testét, és a környezetét, az életében részvevő, abban élő embereket. A játék, mint a gyermek alapvető elemi, pszichés szükséglete, jellemző tevékenysége. A gyermeki megismerő folyamatok, és a kognitív képességek fejlődésének meghatározó tényezője, forrása.

Fontos feladatunk a gyermek nyugodt játékához a megfelelő feltételek megteremtése, a kornak megfelelő játékeszközök mennyiségi minőségi biztosítása. Ezenkívül a felnőtt figyelmé és részvétele a játékban a gyerek igénye szerint. A bölcsőde feladata, hogy a gyerekek fejlettségének megfelelően változtassa és biztosítsa a csoportok játékkészletét, hogy minden gyerek játékszükséglete kielégítést nyerjen. Az intézményünkben minden csoportban biztosítottak a nyugodt játék feltételei. Gazdag játékkészlettel rendelkezünk. A csoportokban nyitott játéktartó polcokon kosarakban fajtánként vannak elhelyezve a különböző konstruáló játékok. A polcok a gyerekek magasságának megfelelően támogatják önállóságukat, a sokféleség lo-

hetőséget ad a választásra. A játékok nemcsak felkeltik, hanem fenn is tartják érdeklődésüket. Minden csoportban biztosítottak leporellók, képes és mesekönyvek, különböző bábok, a vizuális tevékenység eszközei, finom motorikát fejlesztő játékok, autók, babák, macik. Játéksarkok kialakítottak, az utánozó játékok eszközeivel, lehetőséget adva az elvonulásra, a nyugodtabb játékra. Sokféle eszközünk van a nagy mozgások kipróbálására és begyakorlására, mozgásfejlődésük mind a szabadban, teraszon, csoportokban is biztosított. A kisgyermeknevelők a gyerekek igényei szerint részt vesznek a játékban, gyakran készítenek különböző játékokat. Tanulási és tapasztalatszerzési lehetőséget biztosítunk a napirendbe illesztett mondókás, énekes, verses-mesés, alkotó és egyéb tevékenységek során is. Ezek folyamán mindig figyelembe vesszük a gyerekek egyéni igényeit és pillanatnyi érzelmi állapotukat.

VII. A BÖLCSŐDEI NEVELÉS MEGVALÓSULÁ- SÁNAK SAJÁTOS FELTÉTELEI

A bölcsődei nevelés szakembere a kisgyermeknevelő, aki attitűdjével, személyiségével mint a gyerekek és a szülők számára. Intézményünkben működik a saját kisgyermeknevelő rendszer. Ez a kisgyermeknek érzelmi biztonságának alapja. E rendszer jelentősége, hogy a saját kisgyermeknevelő segíti át őket a bölcsődei élet során adódó nehézségeken. A csoportgyerekeinek egy része tartozik egy kisgyermeknevelőhöz. A kisgyermek bölcsődei élete alatt mindig ő a gyermek kisgyermeknevelője. (felmenőrendszer) Ő kíséri figyelemmel a kisgyermek fejlődését, vezeti a fejlődésről szóló szakmai dokumentációt, felelősséggel tartozik a rábízott kisgyermekért. Ebben a rendszerben több figyelem jut minden gyerekre, jobban számon tarthatóak az egyéni igények és problémák.

Gyermekcsoportok szervezése: A gyermekcsoportok létszámát bölcsődében jogszabály határozza meg. Előírtnál magasabb létszám nem lehetséges. A bölcsődei ellátás egész ideje alatt a gyerek ugyanabban a csoportba jár. Nálunk jelenleg a csoportok létszáma 10 fő és a csoportok többnyire korukat tekintve heterogének.

Tárgyi feltételeink az előírásoknak megfelelőek, a környezet esztétikus és biztonságos. A gyerekek ellátása folyamatos napirend alapján történik, mely minden csoportra a csoport tagjainak életkori sajátosságait, fejlettségét, egyéni igényeit figyelembe veszi. Biztosítja a folyamatos gondozás feltételeit, megteremti a biztonságérzetet, kiszámíthatóságot, az aktivitás és az önállósodás lehetőségét. Áttekinthető rendszerként működik, kiiktatja a várakozási időt, egyben a csoportnyugalmát is biztosítja. Csecsemőkorú gyerekeknek egyéni napirend készül. A bölcsődei pedagógus munkarendje összhangban van a csoportok napirendjével.

VIII. A BÖLCSŐDE FELADATA

VIII.1. A családok támogatása, annak erősségeire építve a szülői kompetencia fejlesztése

A család és a bölcsőde kapcsolatának minősége sokat változott, fejlődött az utóbbi évtizedekben. A kezdetben teljesen zárt, egészségügyi szemléletű intézmények napjainkra nyitottakká, a családokkal együttműködővé váltak. Az 1980-as évek végén megindult szemléletváltás és az azzal járó nyitás a családok felé maga után vonta a nevelési szemlélet változását is. A szülőt megnyerni nem könnyű feladat, együttműködése azonban nélkülözhetetlen a bölcsődei személyzet számára, ők a leginkább érdekeltek a gyerek fejlődésében. A bölcsődei dolgozók részéről nyitottságra van szükség a szülői részről felmerülő problémák megoldásához, ugyanakkor óvatosság is szükséges, hogy kompetenciánk határát nem átlépve segítsük őket szülői szerepük sikeres megélésében. Ha a szülőt akadályozzuk abban, hogy betekintést nyerjen a bölcsődei életbe, maga is tele lesz kétségekkel, feszültséggel, hiszen egy olyan közösségbe, olyan intézményi ellátás keretei közé kell engednie védtelen gyermekét, ami számára is idegen és ismeretlen; hogy is várhatnánk el, hogy bizalommal legyenek valami iránt, amit nem ismernek? Már a beszoktatás előtt betekintést nyerhetnek a bölcsőde hívogatón a szülők gyerekeikkel, már májusban, információt kapnak az ellátásról kötetlen beszélgetések során. A szülővel történő beszoktatás az egy nagyon fontos folyamat, mert az első benyomás nagyon meghatározó mindkét fél számára. Ezért erre nagy figyelmet fordítunk, mert szülő-kisgyermeknevelő ebben a folyamatban nagyon sokat segítenek egymásnak kölcsönösen. Később különböző programokon van lehetőségük részt venni, ahol egymással is van lehetőségük a szülőknek beszélgetni. Nyitottak vagyunk engem is kereshetnek problémáikkal, mindig igyekszem segíteni, vagy csak megnyugtatni, vagy éppen megerősíteni a szülőt. A bizalommal teljes jó kapcsolat kialakítására törekszünk. Előfordult, hogy ugyanaz a nevelési probléma okozott több családban nehézséget, hívtam egy gyerek pszichológust és a kisgyermeknevelők-szülők közösen hallgattuk meg a szakember előadását, majd közösen találtunk a problémára megoldást. Fontos, hogy segítsük őket, szülőként sikeresek legyenek. Semmit ne erőltessünk rájuk, ha tanácsunkat kérik segítsünk, partnerként közeljünk őket.

VIII.2. Egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása

VIII.2.1. Elsődleges feladatunk a primer prevenció

- Egészséges táplálkozás
- Személyi higiéné
- Mindennapi testmozgás
- Egészséges és biztonságos környezet
- Lelki egészség

Intézményünk ezt az alapelvei kiemelt figyelemmel kezeli, hisz a későbbi életünkben teljesí-
tőképességünket, alkalmazkodásunkat befolyásolja, hogy lelkileg és testileg milyen az állapo-
tunk.

Elsődleges, a beszoktatás folyamán kialakuljon egy érzelmi biztonságot adó kötődés a kis-
gyermek és az őt ellátó felnőtt között, hisz ez az alapja a lelki egészségének és minden fejlő-
désének. Intézményünk a bölcsőde nevelési feladatai közül prioritásként kezeli ezt a feladatot.
A bölcsődében ez az időszak a helyes szokások kialakulásának a korszaka is, ezért az **étkezte-
tésben**, a táplálás minőségében az egészséges életmódra nevelésben fontos, hogy helyes gya-
korlatot kövessünk, jó példát mutassunk. Ebben a korban a gyerekek ízlése még jól formálha-
tó ezért kell kihasználnunk a lehetőséget és hozzá szoktatnunk őket az egészséges táplálékok-
hoz, melyekkel többféle egészségügyi problémát is megelőzhetünk. A , kiszámíthatóságot a
gyerekek számára a biztonságot, a rugalmasságot, a kisgyermek életkorához és fejlettségi szintjé-
hez igazodó folyamatos **napirend** biztosítja. Minden csoportnak kialakítjuk a gyerekek korát
és fejlettségét figyelembe véve. Csecsemőkorú ellátott esetében egyéni napirendet készítünk.
Az életkornak megfelelő egészséges táplálkozás, a játék a mozgás, a szabadlevegőn végzett
tevékenység, a prevenció feladatok és a pihenés min-mind része az egészséges életmód ki-
alakításának. Az intézményünk **saját főzőkonyhával** rendelkezik így megfelelően tudjuk biz-
tosítani mindazt a követelményt, melyet előír a bölcsődés korosztály részére a 37/2014.(IV.
30.) EMMI. rendelet. A gyerekek napi 2 fő és a 2 kis étkezésben részesülnek, melyek során a
napi energiaszükséglet 75%-át biztosítjuk. Az 0-3 éves korosztályt az intenzív testi növekedés
és nagyfokú szellemi fejlődés, minde mellett az intenzív csont fejlődés jellemzi. Ezért elen-
gedhetetlen a kisdedek étrendjének összeállításakor a fehérje mind mennyiségében és mind
minőségében és az ásványi anyagok és vitaminok, a folyadék megfelelő mértékben történő
biztosítása. Egy étkezés akkor tekinthető teljes értékűnek, ha elegendő mennyiségben és
arányban tartalmazza az összes esszenciális aminosavat. Az aminosavak a fehérjék építő kö-

vei, melyek előállítására a szervezet nem képes, ezért fontos a bevitelük a táplálkozásával. A szénhidrát igény biztosítására az összetett szénhidrátokat részesítjük előnyben. Bő zsiradékban sült ételek a bölcsődői étkeztetésben nem adhatók. A só használatát visszaszorítottuk és tartósítószer-tartalmazó étel kiegészítőket nem használunk. Folyadékpótlásra a megengedett gyümölcsle mértékén kívül vizet adunk. Minden nap megkapják a friss zöldséget és gyümölcsöt az előírás szerint. Nagyon fontos, hogy az ételek és azok készítéséhez használt konyhatechnikai eljárások egészségesek legyenek, ezért előnyben részesítjük a párolást, a zacskóban sütést, csőben sütést..... Feltétként megjelennek az étlapon a sós felfújtak, a pudingok, tojás és hal felfújtak. Körülteként és csőben sültekben alkalmazzuk a bulgurt, a kölest, kuszkuszt, hajdínát. Mindennap biztosítjuk számukra a nyers gyümölcsöket és zöldségeket. Az étlap tervezésénél megfelelő változatosságot a változatossági mutató számításával ellenőrizzük. 10 nap alatt ugyanaz az étel főételként csak 1 alkalommal szerepel. Nagyon fontos a kisgyermeknevelők szerepe az új ételek elfogadtatásában, akkor tudja hitelesen közvetíteni a gyerekek és a szülők felé ennek fontosságát, ha ő maga is valóban elfogadja. Ezzel nálunk nincs probléma szívesen fogadnak és próbálnak ki új dolgokat ők maguk is. Így a gyerekek is rövid időn belül elfogadták az új ízeket, új ételeket. A szülők szemléletének változása nélkül nehéz dolgunk van. Ezért igyekeztünk őket is bevonni az egészséges életmód szemléletének alakításába. Több napos egészségnapot szerveztünk, erre pályázat útján volt lehetőségünk. Ahol előadást hallhattak az egészséges táplálkozás jelentőségéről az ANTSZ előadójától, aki ellenőrzi a bölcsődében a gyerekek táplálkozását. Majd egészséges ételek kóstolására volt lehetőség, melyet a konyhásaink készítettek, nagy meglepetésünkre nagyon ízlettek a szülőknek a végén recepteket kértek az élelmezésvezetőtől. Második nap együttes tornát szerveztünk, ahol a mozgás fontosságára hívtak fel a figyelmet. Harmadik nap zárásként a fűvészkertbe kirándultunk szülők, gyerekek, bölcsődői dolgozók. Folyamatosan lehetőséget biztosítunk a beszoktatás alkalmával, hogy megkóstolhassák a gyerekek számára kínált ételt. Nem zárkoznak el előle, szívesen megkóstolják ételünket.

A mozgás az egészséges életmód fontos összetevője, a kisgyermek természetes igénye.

„A szaporodó testtartási és mozgásszervi problémák, valamint az elhízás elsősorban az általános életmód-változás eredménye: gyerekeink kevesebbet mozognak, sokkal többet ülnek a televízió, számítógép és a videó előtt” (Aszmann A. 2014.)

Az egészséges életmód alapjainak lerakásában az idézett problémák megelőzése érdekében nélkülözhetetlen a mozgás. Ez a tevékenység a bölcsődében a folyamatos napirend része. Igycsziünk minél többet a szabad levegőn tartózkodni, mozogni, játszani minden évszakban, amikor az időjárás engedi. A szabadban olyan ingerek érik a gyerekeket, melyek tágítják látókörüket, ismereteiket, fenntartja érdeklődésüket a környezettel szemben is. Olyan mozgásformákat próbálhatnak ki és gyakorolhatnak, melyek a csoportban nem mindig lehetségesek. Sokféle mozgásfejlesztő, egyensúlyfejlesztő játékeszközt szereztünk be, melyek tartalmas időtöltést, gazdag mozgáslehetőséget biztosítanak a gyerekeknek és nagy előszeretettel is használják ezeket. Azokban az időszakokban, amikor nem tudunk a szabadba menni ezeket a fejlesztő eszközöket a csoportokba is használjuk. A csecsemőknek szőnyeget teszünk ki az udvarra és letesszük őket is kúszni, mászni. Ez azért is fontos, mert a mozgásszegény életmóddal számos betegség kialakulása összefügg, és a bölcsődéskor fejlődés szempontjából egy nagyon szenzitív időszak. Ebben az időszakban alakulnak ki mozgás hatására azok a kognitív kompetenciák, melyek nagyban befolyásolják személyiség fejlődésüket. Ezért az átfogó prevenciós szemléletet már kisgyermekkorban alkalmazzuk a nevelésükben. A fentebb említett mozgásfejlesztő eszközöket beszerzés után az egészségnapon a szülők is megtekinthették, illetve nap, mint nap láthatják, ahogy gyerekeik egyre ügyesebben használják azokat. A szabadlevegőn való mozgás, játék, ebéd után jól esik a **pihenés** a gyerekeknek, melyre ez ideáig csak a csoportban volt lehetőség, most már az 1. számú gondozási egység két csoportjának a terasz lefedésével lehetőség nyílt a kinn alátatásra. Odafigyelünk egészségvédelmük érdekében a kötelező védőoltások beadására, az időjárásnak megfelelő réteges öltözködésre, a testi higiéniájukra. A fejlődésüket folyamatos nyomon követjük, ha elakadást észlelünk, más szakemberek segítségét kérjük, vagy orvoshoz irányítjuk, hogy minél előbb megkapja a továbbfejlődéséhez szükséges támogatást.

Ezt a feladatot továbbra is kiemelten kívánom kezelni az intézményben, mert sokféle problémától óvhatjuk meg a családokat, ha ezekre otthon is odafigyelnek. További szemléletformálásuk érdekében újabb ezzel kapcsolatos programokba kívánom bevonni őket.

VIII.3. Az érzelmi és a társas kompetenciák fejlesztése

Elsődleges feladatunk a kisgyermek bölcsődébe kerülésekor az érzelmi biztonság megteremtése, a kisgyermeknevelő és a gyermek közötti szeretetteljes kapcsolat kialakításának elősegítése, mert ez a további fejlődésének feltétele. A már beszokott és az utánuk jövő gyerekek között a másik iránti nyitott-

ságot és az elfogadáson, a bizalmon alapuló társ kapcsolatok kialakulását támogatjuk, az együttélés szabályainak elfogadását segítjük. Az egyéni bánásmód kiemelt feladat, az egyéni szükségletek kielégítése, a csoportban élt helyzetében az én- tudat kialakulásának segítése. Lehetőséget teremtünk a különböző játéktevékenységek során az élményeszedésre a kisgyermeknevelőkkel és a társakkal, az én érvényesítés és a tolerancia egyensúlyának irányába befolyásolva a gyermek fejlődését. A kommunikációs kedv felébresztésével és fenntartásával a kommunikatív képességek fejlődésének kialakulását segítjük (értő figyelem, kérdések megválaszolása, részvétel a játékba). Előfordulnak szocializációs problémával, lassabban fejlődő, érzékszervi, mozgássérült vagy SNI gyerekek nekik szükség van a többlettörődésre, melyre a kisebb létszámú csoportok lehetőséget biztosítanak. Szükség esetén fejlődésük érdekében más szakembereket is bevonunk. Jó a kapcsolatunk a Pedagógiai szakszolgálattal, ha szükséges ők biztosítják a szakembert.

VIII.4. A megismerési folyamatok fejlődésének segítése

Nagyon fontos, hogy a gyermek életkorának, érdeklődésének megfelelő tevékenységekre lehetőséget biztosítsunk. Segítsük érdeklődési körének bővülését, érdeklődés kialakulását annak fennmaradását. A tevékenységek során viselkedési és helyzet megoldási mintákat nyújtunk, a gyerekek ezt utánzás útján elsajátítják. Támogatjuk aktivitásukat és kreativitásukat, segítjük önálló véleményalkotásukat, hogy döntésre, választásra képessé váljanak. Ismereteket nyújtunk, tájékozódást biztosítunk többféle módon, segítjük a tapasztalataik, élményeik feldolgozását. Tevékenységüket figyelemmel kísérjük, bátorítjuk-támogatjuk őket. A pozitívumokat megerősítjük, lehetőséget teremtünk a különböző helyzetekben az önkifejezésre.

A megismerési folyamatok közül kiemelten kezeljük a beszédfejlődést.

VIII.5. A bölcsődei nevelés alapelvei

A szakmai programunkban a bölcsődei nevelés alapelveinek megvalósulását prioritásként kezeljük.

VIII.5.1. A család rendszerszemléletű megközelítése

A család rendszerszemléletű megközelítése értelmében a bölcsődei nevelésben elsődleges szempont a család működésének megismerése, megértése. A rendszerszemlélet lényege, olyan komplex látásmód alkalmazása, amely nem csak a kisgyermeket, hanem a családot is kiindulópontnak tekint. Az interakciós mintákat a kisgyermek visszatükrözi, ezáltal képet kaphatunk a család erősségeiről és gyengeségeiről. Az erősségek hangsúlyozása által a szakember hozzájárulhat a család életminőségének javításához.

VIII.5.2. A kora-gyermekkori intervenciós szemlélet befogadása

A kora-gyermekkori intervenció magában foglal minden olyan tevékenységet, amely a kisgyermek sajátos szükségleteinek meghatározását és figyelembevételét szolgálja. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató funkcióját tekintve alkalmas szintér a kora-gyermekkori intervenció szemléletének alkalmazására. Ennek értelmében a kisgyermeknevelő feladata az esetlegesen felmerülő fejlődésbeli lemaradások, megtorpanások felismerése és jelzése.

VIII.5.3. A családi nevelés elsődleges tisztelete

A kisgyermek nevelése a család joga és kötelessége. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva és azokat erősítve vesz részt a gyermekek nevelésében. Mindezek értelmében fontos a szülők számára lehetővé tenni a tevékeny, különböző szinteken és módokon megvalósuló bekapcsolódást a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató életébe.

VIII.5.4. A kisgyermeki személyiség tisztelete

A kisgyermek egyedül, megismételhetetlen, mással nem helyettesíthető individuum, egyéni szükségletekkel rendelkező, fejlődő személyiség. Helyzetéből adódóan különleges védelem, és bánásmód illeti meg. A bölcsődei nevelés a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatására, a személyes, a szociális és a kognitív kompetenciák fejlődésének segítésére irányul az alapvető gyermeki jogok tiszteletben tartásával. Figyelmet kell fordítani az etnikai, kulturális, vallási, nyelvi, nemi, valamint fizikai és mentális képességbeli különbözőségek iránti tolerancia kialakítására.

VIII.5.5. A kisgyermeknevelő személyiségének meghatározó szerepe

A bölcsődei nevelésben a korosztály életkori sajátosságaiból adódóan meghatározó a kisgyermeknevelő szerepe, aki személyiségén keresztül hat a kisgyermekre és a családra. A feladatok színvonalas megvalósítására megfelelő szakmai kompetenciáival és identitással, kellő önismerettel, magas szintű társas készségekkel bíró szakember képes. Ebből adódóan a kisgyermeknevelő felelős a szakmai tudása szinten tartásáért, gyarapításáért, szakmai kompetenciái fejlesztéséért.

VIII.5.6. A biztonság és a stabilitás megteremtése

A kisgyermek egyéni igényeitől függő bölcsődei ellátási nyújtó intézménybe, szolgáltatóhoz történő beszoktatásra, adaptációs időszakra úgy tekintünk, mint a kisgyermek elveszett biztonságának újrateremtésére. A kisgyermek személyi és tárgyi környezetének állandósága („saját kisgyermeknevelő”-rendszer, felmenőrendszer, csoport- és helyállandóság) növeli az érzelmi biztonságot, alapul szolgál a tájékozódáshoz, a jó szokások kialakulásához. A napi-
rend folyamatosságából, az egyes mozzanatok egymásra épüléséből fakadó ismétlődések tájé-
kozási lehetőségei, stabilitást, kiszámíthatóságot eredményeznek a napi események sorá-
ban, növelik a gyermek biztonságérzetét. A biztonság nyújtása természetesen magában
fogja a fizikai és a pszichikai erőszak minden formájától való védelmet is.

VIII.5.7. Fokozatosság megvalósítása

A fokozatosságnak a bölcsődei nevelés minden területét érintő bármely változás esetén ér-
vényesülnie kell. A kisgyermek új helyzetekhez való fokozatos hozzászoktatása segíti alkal-
mazkodását, a változások elfogadását, az új dolgok, helyzetek megismerését, a szokások ki-
alakulását.

VIII.5.8. Egyéni bánásmód érvényesítése

A kisgyermek fejlődéséhez alapvető feltételei a kisgyermeknevelő elfogadó, empátikus, hite-
les nevelői magatartása. A bölcsődei nevelésben figyelembe kell venni a kisgyermek spontán
érésének, egyéni fejlődésének ütemét, a pillanatnyi fizikai és pszichés állapotát, kompetenciá-
ját, nemzetiségi/etnikai, kulturális és vallási hovatartozását. A fejlődés ütemét mindig magá-
hoz a gyermekhez viszonyítva kell megítélni. Minden új fejlődési állomásnak kiindulópontja
maga a gyermek. Ezért fontos, hogy a bölcsődei ellátási nyújtó intézménybe, szolgáltatóhoz
járó kisgyermek mindegyike egyéni szükségleteihez igazodó mértékben részesüljön érzelmi
biztonságot nyújtó gondoskodásban és támogatásban.

VIII.5.9. Gondozási helyzetek kiemelt jelentősége

A gondozási helyzetek a kisgyermeknevelő és a kisgyermek interakciójának bensőséges, in-
tím helyzetei. A gondozási helyzetek megvalósulása során a nevelés és a gondozás elválasz-
tathatlan egységet alkot. A gondozás minden helyzetében nevelés folyik, a nevelés helyzetei,
lehetőségei nem korlátozódhatnak a gondozási helyzetekre. A fiziológiai szükségletek kielégí-
tése megteremtí a magasabb rendű szükségletek kielégítésének feltételeit. A professzionális

gondozás, hozzájárul a személyes kapcsolatok pozitív alakulásához és a nevelési feladatok megvalósulásának egyik kiemelt színtere.

VIII.5.10. A gyermeki kompetenciaképzés támogatása

A korai életévekben alapozódnak meg a kognitív, érzelmi és társas kompetenciák, ezért támogatásuk kiemelt jelentőséggel bír a bölcsődei nevelésben. Biztosítjuk annak a lehetőségét, hogy a kisgyermek a játékon, a gondozási helyzeteken és egyéb tevékenységeken keresztül ismeretekhez, élményekhez, tapasztalatokhoz jusson, átélhesse a spontán tanulás örömeit, megerősödjön benne a világ megismerésének vágya. Kíváncsiságának fenntartásával, pozitív visszajelzések biztosításával segítjük önálló kezdeményezéseit, megteremtve ezáltal az egész életen át tartó tanulás igényének, folyamatának biztos alapjait.

VIII.6. A családok támogatása, kapcsolatunk

Nevelő munkánk a családokkal szorosan együttműködve lehet hatékony és eredményes. Mikor átvettem az intézmény vezetését az teljesen zártan működött, a szülők, családok nem nyerhettek betekintést működésébe, minden napjaiba. Mára ez teljesen megváltozott, nyitott intézmény lettünk, hiszen lehetőséget biztosítunk, mi több elvárjuk, a kisgyermeknek a szülővel történő beszoktatását. Emellett az intézmény falain belül mód van az ünnepek, különböző programok együtt töltésére, ahol a családok betekintést nyerhetnek a gyerekek napi tevékenységébe.

A családok támogatása a családban hatékonyan működő erőforrások felkutatására és ezen erőforrások eredményes működtetésére irányul, mely hozzájárul a család szocializációs funkciójának minél szélesebb körű kibontakozásához. Ez a megközelítés szem előtt tartja a családi nevelés elsődlegességét, a bölcsődei ellátás családi nevelésre való épülését. A kapcsolattartásnak, tájékoztatásnak több formája van, mindegyik más-más szerepet tölt be, ezért célszerű párhuzamosan minél többet alkalmazni belőlük. Szülőkkel, családokkal való kapcsolattartás fontosnak tartjuk a bizalmon alapuló jó együttműködést, hisz a szülő ismeri legjobban gyermekét, számára legfontosabb a fejlődése ő tud leginkább segíteni nekünk. Mielőtt bölcsődébe hoznák, gyerekeiket már betekintést engedünk a bölcsődébe bölcsődahívogatón, a szülővel történő fokozatos beszoktatás alkalmával. A beszoktatás előtt a kisgyermeknevelők családlátogatást végeznek, melyet előzetes időponti egyeztetés alapján tesznek. Az itt szerzett informá-

ciók fontosak a számunkra, megismerik a családok helyzetét, nevelési elveiket, segítik a gyerekek viselkedésének megértését. Kölsönösen segítik egymást a gyerek anyjától való elszakadásában. A bölcsődei nevelés ideje alatt többféle programokon vehetnek részt a szülők, családok. Tájékoztató szülői értekezlet mielőtt a gyerek beszoktatását elkezdenénk. Évente 2 alkalommal szülői értekezletet tartunk, kreatív foglalkozásokra hívjuk őket, ahol együtt tevékenykedhetnek gyerekeikkel. Farsangot együtt ünnepeljük. Családi napot szervezünk. Megemlékezünk az anyák napjáról. Igyekszünk támogatni őket, a sikeres szülővé válásban. A gyerekek fejlődéséről írásban, az üzenő füzetben tájékoztatást kapnak negyedévente, amire visszajelzéseket várunk. Aktuális mindenkit érintő dolgok a hirdető táblákon is megtalálhatóak. Lehetőség van fogadóórákra a kisgyermeknevelőkkel, intézményvezetővel előzetes megbeszélés alapján. Nagyon fontosnak tartjuk a napi személyes találkozásokat, a folyamatos informálódást a gyerekekről.

VIII.7. A bölcsőde kapcsolatrendszere

Kapcsolatunk a fenntartóval korrekt. Működésünket lehetőségeihez mértén támogatja, munkánkat elismeri. Az intézmény működéséről elégedettséggel nyilatkozik. Döntéseimben elvárásait figyelembe veszem. Tevékenységem során jogszerűen járok el, személyes példamutatással és emberséggel a változásokra figyelemmel végzem a munkámat. Gazdálkodásunkat a polgármesteri hivatal pénzügyi irodája végzi, napi szinten kapcsolatban vagyunk. Adatokat szolgáltatok a normatíva igényléséhez, együtt készítjük a költségvetést, majd az előirányzatok felhasználását mindig közösen megbeszéljük. A településen zajló rendezvényekre mindig meghívnak, ahol lehetőségeimhez mértén igyekszem képviselni az intézményt. A bölcsőde dolgozói gyakran segítenek az ünnepi rendezvénye lebonyolításában.

A szakmai munka fejlődését, a tudásmegosztást, a jó gyakorlatok elterjedését biztosítja a bölcsődei ellátást nyújtó intézmények, szolgáltatók egymás közötti szoros együttműködése. Nagyra becsülöm a **Bölcsődék Országos Egyesületében** dolgozó kollégák tevékenységét. Szívesen veszek részt az általuk szervezett tájékoztatókon. Jó a kapcsolatunk a **Szolnokon** található bázis intézményei. Amikor csak tehetem, elmegyek a negyedévente tartott vezetői értekezletre és a konferenciákra, mindig nagyon hasznos információkkal térek haza, ha segítségre van szükség mindig számíthatok a segítségükre. Kapcsolatot tartunk a térségben

működő bölcsődékkal. Többször volt rá példa, hogy segítséget kértek szakmai dolgokban. Lehetőséget biztosítottam, hogy betekintsenek, megfigyelést végezzenek a folyamatos napi-rend, a csoportok, fürdőszoba tárgyi feltételeinek kialakításához, volt, hogy különböző témájú szakmai tapasztalatsere céljából találkoztunk. Az intézményünk térségi szerepét ebben szeretném erősíteni. Mai napig keresnek azokból a bölcsődékből, ahol a szakmai ellenőrzést végeztem, ha tudók, segítek, tanácsot adok hová fordulhatnak.

A bölcsőde és a településen működő óvodák között olyan kölcsönös együttműködésre épülő, tartalmas kapcsolat alakult ki, amely lehetővé teszi egymás szakmai elveinek, céljainak megismerését, megértését. Fontos a szakmai kompetencia elismerésén alapuló partneri viszony előtérbe helyezése. Mindezek a kisgyermek érzelmi biztonsága folyamatos fejlődésének fenntartását szolgálják, intézményváltásnál segítenek az új környezetbe történő beilleszkedésben. A nevelési év folyamán többször meghívunk rendezvényeikre, az elmúlt évben mikuláskor eljött az óvodai bábcsoport báb előadást tartani a gyerekeknek. Nagy élmény volt számukra. Az óvó nénik eljönnek meglátogatni nyáron az őszi óvodába menő gyerekeket. Ismerkednek és jellemzést kének a kisgyermeknevelőktől. Óvodai beiratkozás előtt közös szülői értekezletet tartunk a szülőknek. Informálódnak a vezetőtől az óvodai életéről. Az óvoda dolgozói elismerik munkánkat. A kompetenciahatárok kölcsönös tiszteletben tartásával kooperatív kapcsolatot tartunk mindazokkal a társintézményekkel és szakemberekkel, akikkel a családok kapcsolatba kerülnek/kerülhetnek, illetve akikkel a kapcsolat kialakítása a gyermek egészséges fejlődése, fejlesztése szempontjából szükséges.

A Családsegítő és gyerekJóléti szolgálattal folyamatosan kapcsolatban vagyunk. A hátrányos helyzetű, vagy védelembe vett családok ügyeiben gyakran eredményesen munkálkodtunk együtt. Többször előfordult, hogy családgondozóik javasolták a gyerekek bölcsődei elhelyezését, ilyenkor soron kívül segíték. Negyedévente eljárók a szakmaközi megbeszélésekre és évente egy alkalommal beszámolót készítek a bölcsődében végzett gyermekvédelmi munkáról. Bátran fordulok a dolgozókhoz segítségért, nagyon segítőkészek. Jelzés esetén azonnal jönnek és intézkednek, ha szükséges. Pedagógiai jellemzéseket időben elkészítjük.

Védőnői szolgálattal nagyon jó az együttműködésünk. Havonta ellátogat a bölcsődébe a bölcsőde védőnője. Nyomon követi a gyerekek fejlődését. Mindig megállapítja, hogy nagyon jó helyen vannak a bölcsiben a gyerekek. Javaslatral él, ha úgy érzi meg, hogy szüksége van egy gyerekeknek az egészséges közösségre fejlődése érdekében. Szükség esetén jön bármikor.

na kérem. Rendszeresen ellenőrzi a fej tetvességet, Volt rá példa, hogy intézkednünk kellett ez ügyben, de összefogva eredményes lett a munkánk. A kötelező védőoltások beadását közösen figyelemmel kísérjük.

Bölcsőde orvosa az új gyerekek státuszát elkészíti, felügyeli az egészséges táplálkozást. Nyomon követi a gyerekek fejlődését.

A bölcsőde nemcsak intézményekkel és szakemberekkel, hanem a településen működő különböző civil szervezetekkel is együttműködik, mert az hozzájárulhat a bölcsődei ellátást igénybe vevő családok szükségleteinek, esetleges speciális igényeinek kielégítéséhez.

Pedagógiai Szakszolgálat: Évek óta együttműködünk a Mátészalkán működő szakszolgálat szakembereivel problémás gyerekek érdekében. Kérésemre biztosítják a gyerekek szakvizsgálatát, viszonylag rövid időn belül. Ágazatközi konferencián vettünk részt meghívásukra, ahol új információkat hallhattunk tevékenységükről. Pedagógiai jellemzésünkre számítanak a korai fejlesztésben résztuló gyerek felülvizsgálatakor, melyet mindig időben elkészítünk.

Látszik a leírtakból, hogy az intézmény kapcsolat rendszere szerteágazó. A nevelőmunkánk sikeressége érdekében a kapcsolatok alakításában továbbra is a nyitottságra fogok törekedni.

VIII. 8. Családsegítő szolgáltatásaink

Az időszakos gyerekfelügyelet és a korai szűrés, speciális tanácsadás. Az időszakos gyerekfelügyelet férőhely függvénye, mert szabad férőhely esetében működtethető. Néhány éve, már nem tudunk ilyen céllal fogadni gyerekeket, mert a feltöltöttségünk 100%-os. Férőhelybővítés után remélhetőleg újból működtethetővé válik. A korai szűréshez és tanácsadáshoz 2 fő szakember segítségét vettük igénybe együttműködési megállapodás alapján, egy gyerek pszichológus és egy logopédus személyében. Nagyon jó volt ez a korai felismerésre olyan gyerekeknek ahol magatartási, viselkedési problémák, vagy fejlődési elmaradások, megakadások fordultak elő. A szülő beleegyezésével megfigyelték a gyerekeket, majd tanácsokkal látták el a szülőket, időnként a nevelőket és kiszűrésre kerültek olyan gyerekek, akiknek esetleg korai fejlesztésre volt szükség, vagy SNI státuszt kaptak. Ma ez már nem helyben működik, a Pedagógiai Szakszolgálat szakemberei Mátészalkán vizsgálják a problémás gyerekeket.

VIII.9. Gyermekvédelem

A bölcsőde a gyermekvédelmi rendszer, a gyermekjóléti alapellátás része. Elsődleges feladatunk a prevenció, a gyermekek hátrányos helyzetének csökkentése és a veszélyeztetettség kialakulásának megelőzése, megszüntetése. A gyermeket, mint fejlődő személyiséget, kiszolgáltatott helyzete miatt különleges védelem illeti meg. A bölcsődei nevelés érték közvetítő, értékteremtő folyamat, amely a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatására, a személyes, a szociális és a kognitív kompetenciák fejlődésének segítésére irányul, az emberi jogok és az alapvető szabadságjogok tiszteltben tartásával.

Gyorsan változó világunkhoz nehéz alkalmazkodni, egyre nehezebb a családoknak az elsődleges szocializáció feltételeit biztosítani. Településünkön mindenki által ismert a nagyfokú munkanélküliség, emiatt sok család hátrányos helyzetű. Az alapvető normákat, értékeket ideális esetben a szülő közvetíti, emellett segítséget nyújt a nehézségek elviselésére. Szülőnek lenni nemes feladat, de nagy felelősség.

Munkám során gyakran tapasztalom, hogy a szülők legjobb szándékuktól vezérelve, telve kétséggel és aggodalommal igyekeznek ennek az ember próbái feladatnak megfelelni. Sok esetben a szülő maga is segítségre szorul a gyermeke nevelése során. Itt látom kiemelt szerepet és jelentőséget a bölcsődének, a segítőkész szakembereknek abban, hogy hozzásegítsék a családokat az alapvető funkció betöltéséhez. A szülői szerepük ellátásához megerősítést, segítséget nyújtunk. A bölcsődében több alkalommal gyerek-pszichológus tartott előadást, melyen a nevelők és szülők egyaránt részt vettek.

A RGYK-ben részesülő családok gyerekei, a tartós betegségben szenvedők, a 3 vagy több gyermeket nevelő családok gyerekei, ahol tartós beteg akár a bölcsődés gyerek, vagy testvér, illetve ahol a családban nem éri el az egy főre eső jövedelem a mindenkori minimálbér 130%-át ingyenesen étkezésben részesülnek. Szoros a kapcsolatunk a gyermekjóléti szolgálattal, a védelembe vett gyerekekért több éven át folyamatosan dolgoztunk együtt, hogy a családban nevelkedhessenek. Jó érzéssel tölt el, hogy a sok befektetés megtérült, ezeknek a családoknak segítségünkkel sikerült azokat a problémákat leküzdeni, melyek a veszélyeztetettséget okozták. Továbbra is célom a problémás, vagy védelembe vett gyerekek érdekében a folyamatos kapcsolattartás a gyermekjóléti szolgálattal, az ilyen családok gyermekei felvételénél elsőbbséget élveznek. Előfordult, hogy jelezniük kellett a szolgálat felé a gyermek egészségi állapotának súlyos elhanyagolása miatt. Mindíg készségesen segítetek.

A bölcsődés gyerekek egészségügy ellátása a Netta-BT. által biztosított.

VIII.10. A kisgyermeknevelők képzése, továbbképzése

A munkájára igényes szakemberek a kötelező továbbképzéseken való részvételen túl is rendszeresen képzik magukat. Ebben a szakmában elengedhetetlen a folyamatos tájékozódás és tanulás. A szolgáltatást nyújtóknak az intézmény lehetőséget biztosít a szakmai felkészültségük folyamatos fejlesztésére házi továbbképzéseken negyedévi rendszerességgel, önképzéseken, kreatív foglalkozásokon. Valamint megragadunk minden alkalmat szakmai konferenciákon, fórumokon való részvételre. Minden szakdolgozó regisztrációja megtörtént a működési nyilvántartásba és ennek megfelelően végzik a kötelező továbbképzéseket, kredit pontot adó szakmai tanfolyamokat, tréningeket. A továbbképzésen való részvétel a továbbképzési tervnek megfelelően történik, melynek díját a fenntartó a költségvetésben biztosítja, a továbbképzésen résztvevők számára. A továbbképzés rendszere módosult, a 25/2017 (X.18.) rendelet szerint, mely alapján 3 lépcsőssé vált a kisgyermeknevelői munkakört betöltők részére. Tartalmaz kötelező, munkakörhöz kötött és szabadon választott követelményt. A munkakörhöz kötött képzéseket mindenkinek a továbbképzés idejének felére teljesítenie kell. A továbbképzésen 40venként kell részt venniük és 60 kredit pontot kell összegyűjteni a középfokú végzettséggel rendelkezőknek és 80pontot a felsőfokúaknak. Az intézményvezetőnek vezetői továbbképzésen kell részt vennie, melyet kétfévente meg kell újítani. Az első képzés határideje a szakvizsgával rendelkezőknek 2020. év vége. A továbbképzések részvételéről szóló igazolásokat minden év február 15-ig kell elküldeni a nyilvántartó szervhez. Már az idei nevelési évben több kisgyermeknevelő teljesítette a munkakörhöz kötött továbbképzési kötelezettségét. Az intézmény lehetőségéhez mérten támogatja a kisgyermeknevelők továbbtanulását. A bölcsődében módszertani levelek, szakmai anyagok, könyvek, folyóiratok rendelkezésünkre állnak és folyamatosan bővítjük ezek számát. Ezek a kisgyermeknevelők számára a kisgyermeknevelői szobában bármikor elérhetőek.

IX. ÖSSZEGZÉS

Nagyecseden 1958 óta működik bölcsőde melyről elmondhatom, hogy egy nagy múltú, mára (elhivatott dolgozóival) szakmai munkájában rendkívül magas színvonalát képviselő intézmény. Elkötelezett vagyok a bölcsődei nevelés értékei iránt, hangsúlyozom, legfőbb feladatnak tekintem, hogy az intézmény maximálisan biztosítsa a 0-3 éves korú kisgyermek ellátását. Vezetői tevékenységem alatt, sok pozitív változás történt úgy a gyerekek ellátásának feltételeiben, mint a szakmánkban, ami jó motiváció volt számomra is. Sikerült az intézménynek egy olyan hírnevet kialakítani, ahová szívesen íratják be a családok gyermekeiket. 1987-től bölcsődei gondozóként lehetőségem és módom volt alaposan megismerni az intézmény helyzetét, és gondozónői karát. Hiszek a közös munka sikerében, bízom munkatársaim szakmai tudásában. Meghallgatom őket, számítok véleményükre, a embernek mindenből lehet tanulni. Vezetői munkámat nem a feladatkiosztás, hanem a közös munkálkodás és a minden területre kiterjedő támogatás jellemzi.

Munkámat az elmúlt időszakban is lelkiismeretesen, szakmai odaadással végeztem, miközben én is gazdagodtam én is a közösség értékei és ez idő alatt szerzett tapasztalatok által.

Köszönöm és nagyra értékelem a Fenntartónak, a Képviselő testületnek a támogatását, melyet az elmúlt években a munkámhoz nyújtott! Köszönöm Munkatársaim elkötelezettségét, gyerekszeretet és támogatását!

További céljaim:

- a bölcsődei férőhely bővítése
- az intézmény térségi szerepének erősítése
- az intézménygyakorló státuszának erősítése
- honlap készítés
- vezetőképzésben való részvétel
- zene bölcsis foglalkozások szervezése

Szakmai célok:

- a szakmai munka színvonalának fejlesztése
- pedagógiai tervezés megalapozása
- családtámogató programok szervezése
- új szakmai dokumentáció bevezetése

- szakmai előadások szervezése

A nevelőmunka fókuszai.

- a biztonságérzet megteremtése
- a szabadjáték tevékenység feltételeinek biztosítása
- fokozott figyelem az egyéni bánásmódra
- változatos tevékenységekre motiválás
- az egészséges életmód alapjainak lerakása
- mozgáslehetőség biztosítása minden évszakban a szabad levegőn
- hagyományok ápolása, ünnepek megtartása
- gyerekek számára érthető szabály és szokásrendszer kialakítása
- kompetenciaképzés támogatása

Humán erőforrás fejlesztése:

- a megüresedő kisgyermeknevelői állásokat diplomás végzettségű szakemberekkel kívánom betölteni
- szakmai fejlődés támogatása
- életpályamodell lehetőségeinek folyamatos követése, minősítési eljárásban való részvétel
- továbbképzés, a továbbtanulás támogatása
- mikro -teamek erősítése
- dajka képzés összehangolása
- átfogó továbbképzési terv készítése
- mentor-gyakornoki rendszer bevezetése
- új dolgozók beilleszkedésének támogatása

Tárgyi feltételek fejlesztése:

- az épület hátsó teraszának előtetővel való ellátása
- a főzőkonyhára szellőző rendszer kiépítése
- villanytűzhelyek beszerzése
- az épület és játékok állagának megóvása
- az udvar minőkét játszó részére Kepp-ösvény létesítése
- informatikai hálózat bővítése

- pályázati lehetőségek felkutatása és kihasználása
- az alapítványunk hatékony működtetése, hogy tovább támogathassa működésünket
- továbbra is a tervszerű, tudatos és költséghatékony gazdálkodás folytatása
- a szakmai könyvtárunk tovább fejlesztése
- az elhasználadott játékok cseréje.
- fejlesztő eszközök beszerzése
- gáz kazánok cseréje

Szervezetfejlesztési célok:

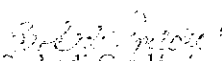
- szakmai kiscsoportok erősítése
- jó munkahelyi légkör megtartása
- pozitív emberi kapcsolatok építése, erősítése

Megítélésem szerint a pályázatom a pályázati kiírás szerint készült, a benne foglaltak megfelelnek a az intézmény szakmai programjában és a központi nevelési programban megfogalmazottaknak. Az itt dolgozó szakmailag jól felkészült, munkájukban törekvő munkaközösséggel, magas színvonalú kisgyermekellátás biztosítható. Intézmény vezetőként kiemelt és elkötelezett törekvésem minden támogatást megadni a dolgozók számára ahhoz, hogy képesek legyenek a változásokat követve, a sokrétű elvárásnak megfelelően, a szülők megalégedésére tovább végezni munkájukat.

Bízom benne, hogy ebben az összetartó, egymást tisztelő, egy célért együtt dolgozni tudó közösségben tovább munkálkodhatok, és terveim megvalósításához megkapom a bizalmat, hogy a bölcsőde hírnevét és eredményeit tovább gyarapíthassam.!

Ehhez kérem, nagy Tisztelettel, a Szatmári Kistérségi Bölcsődei Intézményi Társulás, Társulási Tanácsának támogatását!

Nagyecsed, 2019. július 31.


Tisztelettel: Sarksdí Gyuláné

Pályázó

Melléklet I.

Címzett:

Szatmári Kistérségi Bölcsődei Intézményi Társulás Társulási Tanácsa
4355 Nagyecsed, Árpád u.32.

A szülői felügyeleti jogra vonatkozó nyilatkozat

Alulírott, Sarkadi Gyuláné /sz: Balogh Katalin Mátészalka 1995. 04.12. anyja n: Kulinó Bodnár Ilona lakik: Nagyecsed, Sárvár u.50. sz./ büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a Gyermkek Védelméről szóló 1997.XXXI.tv.10.§ a.)pontjában(foglaltak szerint) szülői felügyeleti jogomat a bíróság jogerős ítéletével nem szüntette meg. ellenem semmiféle bírósági eljárás nem folyik.

Nagyecsed, 2019.július 29.

Sarkadi Gyuláné
Sarkadi Gyuláné

pályázó

Melléklet 2.

Címzett:

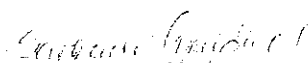
Szatmári Kistérségi Bölcsődei Intézményi Társulás Társulási Tanácsa
4355 Nagyecsed, Árpád u.32.

Nyilatkozat

Alulírott, Sarkadi Gyuláné nyilatkozom, hogy hozzájárulok:

- A pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez.
- A pályázati eljárásban résztvevők a pályázati anyagot megismerhetik.
- A pályázat nyilvános ülésén történő tárgyalásához
- Az állás betöltéséhez szükséges vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettséget vállalom.

Nagyecsed, 2019. július 29.


Sarkadi Gyuláné
pályázó

Sorszám: 1854/2014/PF
Intézményi azonosító: FI17198

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet
SARKADI GYULÁNÉ

számára állítottuk ki,

aki 1965. év április hó 12. napján Magyarország Sárospatak településén
Balogh Katalin néven született, és a

Debreceni Egyetem

nevű felsőoktatási intézmény **csecsemő- és kisgyermeknevelő** alapképzési szak
tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett. A szak képzési ideje 6 félév.

A záróvizsga-bizottság **2014. év június hó 13. napján** kelt határozata alapján
nevezett **alapfokozatot** és

CSECSEMŐ- ÉS KISGYERMEKNEVELŐ

szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése **kitüntetéses**.

Debrecen, 2014. június 21.



Király Orsolya

a Záróvizsga-bizottság elnöke

Lelkes

Dékán

Oklevél sorszáma: 3315/2017/PF
Intézményi azonosító szám: FI17198
MKKR szintje: 6
EKKR szintje: 6

OKLEVÉL

Ezen oklevél tanúsítja, hogy

Sarkadi Gyuláné

(született: Balogh Katalin, Magyarország Sárospatak, 1965. április 12.) a(z) Debreceni Egyetem által 2014. június 21. dátummal 1854/2014/PF számon kiállított oklevéllel igazolt Alapfokozat BSc végzettségi szintjére/fokozatára és csecsemő- és kisgyermeknevelő szakképzettségére épülően a

Debreceni Egyetem

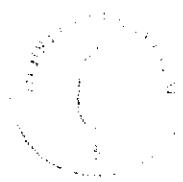
Gyakorlatvezető, mentorpedagógus az iskoláskor előtti nevelés és gondozás intézményeiben szakterületen pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzési szakán tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett és

szakvizsgázott pedagógus a gyakorlatvezető, mentorpedagógus az iskoláskor előtti nevelés és gondozás intézményeiben szakterületen

szakképzettséget szerzett. A képzés ideje 4 félév.

Oklevélének minősítése: kiváló.

Debrecen, 2017. június 23.



dékán

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁ

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

SARKADI GYULÁNE

Született: Balogh Katalin

Sárospatak, 1965.04.12.

anyja szül. neve: Kulina Bodnár Ilona

magyar állampolgár

4355 Nagyecsed, Sárvár utca 50. alatti lakos

a bünygyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ

NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVEKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALÁ

Budapest, 2019. július 18.



Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Ervényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható. A bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszétlenne hivatalossá az érintett személy központi Fővárosi Közigazgatási és Munkügyi Bizottságától. A kiegészítés a bizonyítvány kiadásától számított hatvan napon belül. Bünygyi Nyilvántartó Hatósággal kell előterjeszteni vagy annak közzétételét postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelmek megjelölés és azonos írásvetűsítés szolgáltatás szolgálat.

ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÁS

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információrendszerezés jogáról és az információbiztonságról szóló törvény szerinti közbizalom (bünygyi) személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó szigorú jogszabályok alapján az adatok átadását, a bünygyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak közötti általános magyar állampolgárokkal a nyilvántartásokról, valamint a bünygyi és rendészeti bünygyi adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott feltételek között. A hatóság adatvédelmi és adatbiztonsági elvárásokat megteremtés céljából (különösen a jogi adatkezelés) bünygyi jogi és munkajogi (bünygyi) felelősség terhére.



Tiborszállás Község Polgármesterétől

4353, Tiborszállás Dózsa u 17.

Tel./Fax: (06) /44/554-025

Email: tszallasph@gmail.com



Szám: TKT/ 3-40 /2019.

Előterjesztés

A Képviselőtestület 2019. augusztus 28-án tartandó ülésére

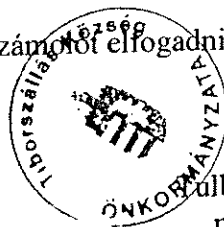
Tárgy: 4)Előterjesztés a Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás 2018. évi működéséről szóló beszámoló megtárgyalására
Előadó: Tulbura Gábor polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás a Társulási Megállapodás 6. pontja alapján megküldte a 2018. évi működéséről szóló beszámolóját, melyet az előterjesztéshez mellékelek.

Kérem, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a beszámolót elfogadni szíveskedjenek.

Tiborszállás, 2019. augusztus 23.



Tulbura Gábor sk.
polgármester

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének
...../2019.(VIII. 28.)

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás 2018. évi működéséről szóló beszámoló megtárgyalásáról

A Képviselő-testület!

A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás 2018. évi működéséről szóló beszámolót megtárgyalta, azt elfogadja.

Tárgy: Beszámoló megküldése

Feladó: Imre Miklósné <imre.miklosne@mateszalka.hu>

Dátum: 2019.07.30. 10:58

Címzett: Fábriánháza <hivatal@fabianhaza.hu>, "cs-kovacs-fdaroc@freemail.hu" <cs-kovacs-fdaroc@freemail.hu>, Géberjén <mateneandi.vincze@gmail.com>, Györtelek <halmi@gyortelek.hu>, Hodász <hodaszpolghiv@t-online.hu>, Jármí <polgarmester@jarmi.hu>, Kántorjánosi <polgarmester@kantorjanosi.hu>, Kocsord <kocsord@kocsord.hu>, Nagydobos <onkormanyzat@nagydobos.hu>, "polgarmester@nagyecsed.hu" <polgarmester@nagyecsed.hu>, "polgarmester@nyircsaholy.hu" <polgarmester@nyircsaholy.hu>, "hivatal@nyirkata.hu" <hivatal@nyirkata.hu>, "lakatossandor@nyirkata.hu" <lakatossandor@nyirkata.hu>, "ph.meggyes@gmail.com" <ph.meggyes@gmail.com>, "onkormanyzat@nyirparasznya.hu" <onkormanyzat@nyirparasznya.hu>, "hivatal@opalyi.hu" <hivatal@opalyi.hu>, "okoritofulposph@t-online.hu" <okoritofulposph@t-online.hu>, "polghivor@gmail.com" <polghivor@gmail.com>, "paposph@ent.hu" <paposph@ent.hu>, "polgarmester@papos.hu" <polgarmester@papos.hu>, "petriistvan57@gmail.com" <petriistvan57@gmail.com>, "teremilaszlo@t-online.hu" <teremilaszlo@t-online.hu>, Szamosszeg <polgarmester@szamosszeg.hu>, Tiborszállás <tszallasph@gmail.com>, Vaja <vajapol@freemail.hu>, "polgarmestervaja@gmail.com" <polgarmestervaja@gmail.com>, "vallaj@enternet.hu" <vallaj@enternet.hu>, Mérk <evaanna957@gmail.com>, "polgarmester@opalyi.hu" <polgarmester@opalyi.hu>, "pnmagyecsed@gmail.com" <pnmagyecsed@gmail.com>

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

Mellékelten megküldöm a Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás 2018. évi működéséről szóló beszámolót további szíves felhasználás végett.

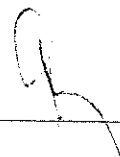
Tisztelettel:


Dr. Hanusi Péter
elnök nevében és megbízásából

Imre Miklósné
intézményi referens

2019.07.30
Pol. Au.

2019.08.02
Pol. Au.



 Mentés a vírusoktól. www.avg.com

— Mellékletek: —

Beszámoló megküldése.pdf	231 KB
13-2019. (VII. 25.) TT. számú határozat.pdf	193 KB
A Társulás 2018. évi működéséről szóló beszámoló.pdf	3,0 MB

**Szatmári Egyesített Szociális és
Egészségügyi Alapellátási
Intézményi Társulás
4700 Mátészalka, Hősök tere 9.**

Ügyiratszám: 3900-3/2019.
Ügyintéző: Imre Miklósné
Telefon: 44/501-396

Tárgy: Beszámoló megküldése
Melléklet: 1 db határozat
Beszámoló

**Települési Önkormányzat
Polgármestere részére
S Z É K H E L Y É N**

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás Társulási Tanácsának 13/2019. (VII. 25.) TT. számú határozatával jóváhagyta a Társulás 2018. évi működéséről szóló beszámolót.

A Társulási Megállapodás 6. pontjára való tekintettel mellékelten megküldöm a Társulási Tanács fenti számú határozatát és a Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás 2018. évi működéséről szóló beszámolót.

Mátészalka, 2019. július 26.

Tisztelettel:



Dr. Hanusi Péter
elnök

[Handwritten signature]

A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás
Társulási Tanácsának
13/2019. (VII. 25.) TT. számú
HATÁROZATA


A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás 2018.
működéséről szóló beszámolóról

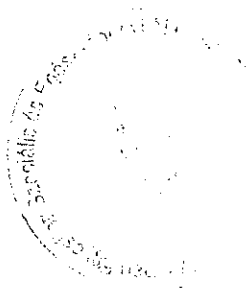
A Társulási Tanács

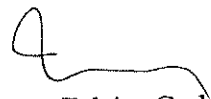
A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás 2018. évi működéséről szóló beszámolót a határozat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja, ezzel egyidejűleg a beszámolót elfogadásra javasolja a társult tagönkormányzatok képviselő-testületei számára.

Felelős: valamennyi tagönkormányzat polgármestere

Mátészalka, 2019. július 25.


Dr. Hanusi Péter
elnök




Dr. Takács Csaba
munkaszervezet vezető

Beszámoló
a Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás 2018.
évi működéséről

I. Bevezetés

A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás (továbbiakban Társulás) célja a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben, az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvényben meghatározott feladatok hatékonyabb, szakszerűbb és költséghatékonyabb ellátása.

A Társulási Megállapodás 6. pontja szerint a társult települések polgármesterei évente egyszer beszámolnak a képviselő-testületüknek az intézményi társulás tevékenységéről, pénzügyi helyzetéről, a társulási cél megvalósulásáról. Jelen beszámoló a Társulás 2018. évi munkáját összegzi.

II. A Társulási Tanács működése

Társulásnak a mátészalkai járás mind a 26 önkormányzata a tagja.

A Társulás döntéshozó szerve, a Társulási Tanács 2018. évben 5 alkalommal ülésezett. Ezen túlmenően a társulás elnöke 2018. június 20-án informális ülésre hívta össze a társulási tanácsot, melyen az ügyeleti rendszer 2018. évi működéséről, a további működését érintő döntések előkészítéséről tartott tájékoztatást. Az informális ülésen a polgármesterek megosztották egymással az ügyelet működésével kapcsolatos véleményüket, a tagönkormányzati tartozások érdekében szükséges intézkedésekről, az ügyeleti díj emelésével kapcsolatos álláspontjukat. A Társulási Tanács ülésein összesen 28 határozatot hozott.

A Társulási Tanács 2018. évben egy ízben módosította a Társulási Megállapodást. A 2018. február 13. napján megtartott ülésen elfogadott módosítás 2018. március 27. napján lépett hatályba.

A Társulási Tanács

1. 2018. február 13-án megtartott ülésén

- elfogadta a Társulás 2018. évi költségvetését, mely magában foglalja a Társulás által fenntartott költségvetési szerv költségvetését is.
- elfogadta a Társulás 2017. évi költségvetésének módosítását. A költségvetés módosítása egyrészt a Társulás intézménye saját hatáskörben történő előirányzat-módosítása, másrészt a központi költségvetésből származó bérjellegű támogatások átvétele miatt vált szükségessé.
- Ópályi Község Önkormányzat Képviselő-testületének kezdeményezésére döntött a család és gyermekjóléti szolgáltatás ellátási területének bővítéséről
- a Társulási megállapodás módosításáról döntött
- a Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmény (továbbiakban Intézmény) alapító okiratának módosításáról döntött
- jóváhagyta a Társulás közbeszerzési szabályzatát
- jóváhagyta a Társulás 2018. évre vonatkozó éves közbeszerzési tervét
- döntött a Bölcsőde nyári nyitvatartási rendjéről.

2. 2018. április 27-én megtartott ülésén

- elfogadta a Társulás 2017. évi költségvetésének végrehajtásáról szóló határozatot, melynek alapját az államháztartás számviteléről szóló kormányrendeletben szabályozott, kötelező adattartalommal elkészített éves költségvetési beszámolók képezik.
- az Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztás ellátásra pályázatot írt ki
- jóváhagyta az Intézmény és a Szalka-Víz Mátészalka Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. között létrejött feladat-ellátási megállapodást
- jóváhagyta az Intézmény módosított Szervezeti és Működési Szabályzatát
- jóváhagyta az Intézmény keretén belül működtetett egyes szociális és gyermekjóléti szolgáltatások módosított szakmai programjait
- a Társulás a Támogató Szolgálat részére történő gépjármű beszerzéshez pályázat benyújtásáról döntött.

3. 2018. június 27-én megtartott ülésén

- elfogadta a Társulás 2018. évi költségvetésének módosítását
- az intézményvezetői tisztség betöltésére érkezett pályázatot megtárgyalva Huszti Juditot bízta meg 5 évre az intézményvezetői feladatok ellátásával
- a tanács az ügyeleti díjak emeléséről döntött 2018. január 1-jétől visszamenőlegesen
- felhívásban a Társulási Megállapodásban rögzített kötelezettségek teljesítésére szólította fel a tagönkormányzatokat.

4. 2018. november 15-én megtartott ülésén

- a 2018. évi költségvetés módosításáról döntött. A szociális feladatok ellátására kapott plusztámogatások – bérkompenzáció, összevont ágazati pótlék, óvodai és iskolai segítő tevékenység támogatása, bölcsődei kiegészítő támogatás - a költségvetés módosítását tették szükségessé.
- elfogadta a Társulás 2017. évi működéséről szóló beszámolót
- utólagosan jóváhagyta az intézményvezető vezetői megbízása lejártát megelőzőn elvégzett minősítést
- jóváhagyta a módosított Család és Gyermekjóléti Központ módosított szakmai programját
- jóváhagyta az Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatának módosított 1-3. mellékleteit.

5. 2018. december 18-án megtartott ülésén

- a Bölcsődében működő Érdek-képviselői Fórum Működési Szabályzatát hagyta jóvá
- a Bölcsőde szakmai programjának mellékletét képező megállapodás-tervezetet hagyta jóvá
- jóváhagyta az Intézmény 2017. évi beszámolóját
- elfogadta az Intézmény által biztosított szociális és gyermekjóléti ellátások és szolgáltatások 2017. évi szakmai munkájáról szóló értékelést.
- az ügyeleti díjak visszamenőleges, 2018. január 1-jétől történő emeléséről döntött.

III. A Társulás által ellátandó feladatok és ellátási területek

Az Intézmény a Társulási Tanács által elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat, valamint az egyes szolgáltatások szakmai programjai alapján működik, és az alábbi feladatokat látja el:

- szenvedélybetegek közösségi alapellátása - ellátási terület: Mátészalka település közigazgatási területe
- szociális étkeztetés - ellátási terület: Mátészalka település közigazgatási területe
- házi segítségnyújtás - ellátási terület: Mátészalka, Jármí, Kocsord, Nagydobos, Nyírcsaholy, Nyírmeggyes, Szamoskér települések közigazgatási területe
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás - ellátási terület: Mátészalka, Jármí, Kocsord, Nagydobos, Nyírcsaholy, Nyírmeggyes, Ópályi, Szamoskér települések közigazgatási területe.
- támogató szolgáltatás - ellátási terület: Mátészalka település közigazgatási területe
- fogyatékossggal élők nappali ellátása - ellátási terület: Mátészalka, Kocsord, Mérc, Jármí, Fábiánháza, Tiborszállás, Nyírcsaholy, Nyírmeggyes, Nagyecsed, Ór, Papos, Nagydobos, Ópályi, Győrtelek települések közigazgatási területe.
- szociális foglalkoztatás, fejlesztő foglalkoztatás – ellátási területi a Fogyatékossggal élők nappali ellátása alaptevékenység ellátási területében megegyezik.
- hajléktalanok átmeneti ellátása - ellátási terület: Mátészalka település közigazgatási területe
- gyermekjóléti szolgáltatások
- család és gyermekjóléti központ - ellátási terület: Mátészalka járáshoz tartozó települések közigazgatási területe
- család és gyermekjóléti szolgálat – ellátási terület: Mátészalka, Jármí, Nagydobos, Nyírkáta, Nyírmeggyes, Nyírcsaholy, Ópályi, Papos települések közigazgatási területe.
- gyermekek átmeneti ellátása (helyettes szülő) - ellátási terület: Mátészalka település közigazgatási területe
- gyermekek bölcsődei ellátása (bölcsőde) - Ellátási terület: Mátészalka, Fülöpödaróc, Géberjén, Győrtelek, Jármí, Kocsord, Nagydobos, Nyírcsaholy, Nyírkáta, Nyírmeggyes, Nyírparasznya, Ópályi, Szamoskér, Ökörítőfűlpös, Papos, Rápolc települések közigazgatási területe
- háziiorvosi ügyeleti ellátás - ellátási terület: Mátészalka, Fülöpödaróc, Géberjén, Győrtelek, Hodász, Kántorjánosi, Jármí, Kocsord, Nagydobos, Nyírcsaholy, Nyírkáta, Nyírmeggyes, Nyírparasznya, Ópályi, Szamoskér, Szamosszeg, Ökörítőfűlpös, Ór, Papos, Rápolc, Vaja települések közigazgatási területe.
- család- és nővédelmi egészségügyi gondozás, ifjúság-egészségügyi gondozás - ellátási terület: Mátészalka település közigazgatási területe

2018. évi változások

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Mátészalkai Járási Hivatal Népegészségügyi Osztálya által módosított működési engedély alapján 2018. január 1-jétől az Intézmény a csatlakozó Fábiánháza, Mérc, Nagyecsed, Tiborszállás és Vállaj települések számára is biztosítja az ügyeleti ellátást.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat ellátási területe 2018. május 1. napjától Ópályi Község közigazgatási területével bővült.

2018. szeptember 1-jétől a Család- és Gyermekjóléti Központ feladatai bővültek az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységgel.

IV. A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmény működése

Az intézmény szakmai létszáma 105 fő. A házi segítségnyújtásban 1 fővel nőtt a gondozói létszám, Ópályi csatlakozásával 1 fővel nőtt a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családgondozói száma, valamint év végéig 9 óvodai és iskolai segítő felvételére került sor. Az Intézmény tárgyi és személyi feltételei biztosítják a társulási cél megvalósulását. Az Intézmény szakmai munkájának értékelése külön előterjesztésben kerül a Társulási Tanács elé.

V. Gazdálkodás

A Társulás 1/2018. (II. 13.) TT. számú határozatával fogadta el 2018. évi költségvetését 649.657 e Ft bevételi és kiadási előirányzattal. Év közben a költségvetést három alkalommal módosítottuk, fősszege 716.401 e Ft-ra változott.

A központi költségvetésből – Mátészalka Város Önkormányzatán keresztül – származó támogatások nagyságrendje 60.294 e Ft. További növekedést az intézményi saját hatáskörben történő előirányzat módosítás, illetve a jóváhagyott költségvetési maradvány okozott.

Bevételek alakulása

A Társulás **bevételei összességének módosított előirányzatát** 96,31 %-ra teljesítette. Az EFOP-1.4.2-16 „Integrált térségi gyerekprogramok a Mátészalkai Járásban” projekt esetében tapasztalható bevételi elmaradás a tervezet ütemhez képest. A 689.955 e Ft teljesített bevétel 93,25 %-a működési jellegű, felhalmozási céllal 46.541 e Ft (6,75 %) került elszámolásra.

Az **államháztartáson belülről származó működési célú egyéb támogatások** 597.138 e Ft teljesített összege tartalmazza az „Integrált térségi gyerekprogramok a Mátészalkai Járásban” és a „Gyerekesély programok infrastrukturális háttere” projektek működési célú támogatását 81.953 e Ft összegben.

A Társulás szociális feladatainak ellátásához – Mátészalka Város Önkormányzatán keresztül – biztosított normatív állami támogatás, az Intézményben dolgozók béréhez különböző jogcímen kapott ágazati pótlékok és bérkompenzáció összege, továbbá a szociális foglalkoztatás támogatása, együttesen 334.171 e Ft. Az orvosi ügyeleti feladatok finanszírozásához 137.752 e Ft támogatás érkezett az Országos Egészségbiztosítási Pénztártól, közvetlenül az Intézmény számlájára.

A tagönkormányzatok által a szociális és ügyeleti feladatok ellátásához biztosított hozzájárulások együttes összege 84.395 e Ft. A szociális ellátások tekintetében az elszámolás a módosított társulási megállapodásnak megfelelően történt, a 2018. évi tényleges kiadások figyelembe vételével.

A **működési bevételek** szinte teljes összege az Intézménynél realizálódott. Intézményi ellátási, térítési díjakból 20.175 e Ft, szolgáltatásnyújtásból 1.987 e Ft, általános forgalmi adóból, illetve annak visszatérítéséből 13.622 e Ft, bevételt ért el.

Az **államháztartáson belülről származó felhalmozási célú támogatásból** a „Gyerekesély programok infrastrukturális háttere” projekt pályázati összege 44.267 e Ft.

Kiadások alakulása

A Társulás kiadásai összességének módosított előirányzatát 92,44 %-ra teljesítette. A működési célú, 611.163 e Ft összegű kiadások teljesítési hányada 91,89 %. Az összes kiadáson belül 7,71 % felhalmozási célú, nagyságrendje 51.050 e Ft.

A személyi juttatások és a munkaadókat terhelő járulékok együttes kiadása 409.839 e Ft, mely a működési célú kiadások 67,06 %-át jelenti.

Az Intézménynél a dolgozók bérének, egyéb járandóságainak, továbbá a szociális és az orvosi ügyeleti feladatokkal összefüggésben kifizetett megbízási díjak járulékkal növelt együttes összege 377.606 e Ft.

A Társulás költségvetése az EFOP-1.4.2-16 projekt menedzsmenti feladatait ellátó két szakember részére kifizetett munkabéreket és a közreműködők megbízási díjait tartalmazza.

A dologi kiadások 229.482 e Ft módosított előirányzatával szemben 85,92 % mértékű, 197.166 e Ft a teljesített kifizetés. A ki nem egyenlített kötelezettségvállalások (szállítói tartozás) együttes összege 7.621 e Ft.

A Társulás 15.064 e Ft összegű dologi kiadást teljesített. Az „Integrált térségi gyerekprogramok a Mátészalkai Járásban” projekttel összefüggésben 11.637 e Ft, a „Gyerekesély programok infrastrukturális háttéré” projekt megvalósításához 2.186 e Ft kifizetés történt.

Az Intézmény a számára jóváhagyott 199.952 e Ft előirányzatot 189.278 e Ft mértékben terhelte kötelezettségvállalással, a fel nem használt előirányzat 10.674 e Ft. A ki nem egyenlített szállítói tartozások összege 7.177 e Ft, mely szinte teljes egészében a házi orvosi ügyeleti feladatoknál képződött a december hónapra vonatkozó számlák január hónapban történő benyújtása következtében.

Az állambáztartáson belülrre nyújtott működési célú támogatások 4.159 e Ft teljesített összege a projektek munkaszervezeti feladatait ellátó Mátészalkai Polgármesteri Hivatal, és Mátészalka Város Önkormányzata részére – bérköltség megtérítése címén – nyújtott pénzeszköz átadást tartalmazza.

A „Gyerekesély programok infrastrukturális háttéré” projekt keretében megtörtént a Gyermekvédelmi Központ épületének felújítása, 44.867 e Ft mértékben. A beruházási kiadások között az Intézmény könyveiben informatikai eszközök és irodai felszerelések beszerzése valósult meg.

A házi segítségnyújtás feladatellátáshoz pályázati forrásból – előző évben – vásárolt mikrobusz fel nem használt támogatás részének visszafizetését (21 e Ft) az egyéb felhalmozási célú támogatások állambáztartáson belülrre előirányzatba számoltuk el.

KIMUTATÁS

Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás 2018. évi összevont költségvetési
számvetési mérlege

BEVÉTELEK

(adatok ezer Ft-ban)

Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %-a
Önkormányzatok/Társulások támogatásai				
Egyéb támogatások bevételei államháztartáson belülről	562 515	623 906	597 138	95,71%
Működési bevételek	34 818	35 517	36 349	102,34%
Átvett pénzeszközök				
I. Működési célú költségvetési bevételek	597 333	659 423	633 487	96,07%
Önkormányzatok/Társulások támogatásai				
Egyéb támogatások bevételei államháztartáson belülről	45 622	46 622	46 112	98,91%
Felhalmozási bevételek				
Átvett pénzeszközök				
2. Felhalmozási célú költségvetési bevételek	45 622	46 622	46 112	98,91%
I. KÖLTSÉGVETÉSI BEVÉTELEK ÖSSZESEN (1.+2.)	642 955	706 045	679 599	96,25%
Maradvány igénybevétele működési célra	6 702	9 927	9 927	100,00%
Maradvány igénybevétele felhalmozási célra		429	429	100,00%
II. FINANSZÍROZÁSI BEVÉTELEK ÖSSZESEN	6 702	10 356	10 356	100,00%
III. BEVÉTELEK ÖSSZESEN (I. + II.)	649 657	716 401	689 955	96,31%

KIADÁSOK

(adatok ezer Ft-ban)

Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés	Teljesítés %-a
Személyi juttatások	292 037	343 003	342 139	99,75%
Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó	56 582	67 703	67 700	100,00%
Dologi kiadások	233 006	229 482	197 166	85,92%
Egyéb működési célú kiadások	1 707	4 211	4 159	98,77%
Tartalékok	20 703	20 703		
3. Működési célú költségvetési kiadások	604 035	665 102	611 163	91,89%
Beruházások	45 622	51 278	51 029	99,51%
Felújítások				
Egyéb támogatások államháztartáson belülről			21	100,00%
Egyéb támogatások államháztartáson kívülről				
4. Felhalmozási célú költségvetési kiadások	45 622	51 299	51 050	99,51%
IV. KÖLTSÉGVETÉSI KIADÁSOK ÖSSZESEN (3.+4.)	649 657	716 401	662 213	92,44%
V. FINANSZÍROZÁSI KIADÁSOK ÖSSZESEN				
VI. KIADÁSOK ÖSSZESEN (IV. + V.)	649 657	716 401	662 213	92,44%
Költségvetési bevételek és kiadások egyenlege (költségvetési hiány vagy többlet) I. - IV.	-6 702	-10 356	17 386	
Finanszírozási bevételek és kiadások egyenlege (finanszírozási hiány vagy többlet) II. - V.	6 702	10 356	10 356	
Költségvetési számvetel egyenlege (költségvetési maradvány) III. - VI.			27 742	

A Társulás 2018. évi bevételi előirányzatai biztosították a kiadásokhoz szükséges fedezetet. Év közben a feladatellátás folyamatosságát azonban veszélyeztette a likviditás hiánya. A Társulásban részt vevő önkormányzatok pénzügyi nehézségei, a tagdíjak késedelmes megfizetése miatt gyakran fordult elő a szállítói számlák határidőn túli kiegyenlítése.

VI. Elnyert és folyamatban lévő pályázatok

A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás által 2016. évben benyújtott pályázatainak 2018. évi eredményei, állapota a következő:

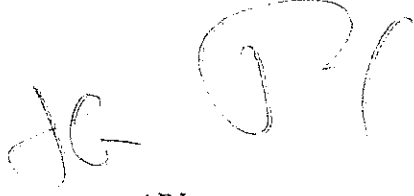
- 15/2016. (VII.18.) TT. számú határozat alapján benyújtott az „Integrált térségi gyermekprogramok” elnevezésű pályázat pozitív elbírálásban részesült. A projekt keretében 500 millió forint vissza nem térítendő támogatásban részesült a társulás. A projekt megvalósítási időszaka: 2018. szeptember 1.- 2022. február 28.
- 22/2016. (XI. 30.) TT. számú határozat alapján benyújtott „Gyerekesély programok infrastrukturális háttere” elnevezésű pályázat pozitív elbírálásban részesült. A projekt keretében 100 millió forint vissza nem térítendő támogatásban részesült a társulás, mely támogatási összegből az Intézmény székhely épületének energetikai felújítására – az épület szigetelése, nyílászárók cseréje, a fűtésrendszer korszerűsítése – került sor. A projekt 2018. szeptember 30. napján sikeresen befejeződött, 2019 márciusában le is zárult.

A Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás által 2018. évben benyújtott pályázat állapota a következő:

- 14/2018. (IV. 27.) TT. számú határozat alapján, „A támogató szolgáltatást működtető és befogadott szolgáltatók feltételeinek fejlesztése” című kiírásra a pályázat benyújtásra került. A pályázatot forráshiány miatt elutasították.

Mátészalka, 2019. július 22.




Dr. Hanusi Péter
elnök

Tiborszállás Község Polgármesterétől

4353, Tiborszállás Dózsa u 17.

Tel./Fax: (06) /44/554-025

Email: tszallasph@gmail.com



Szám: TKT/ 3-41 /2019.

Előterjesztés

A Képviselőtestület 2019. augusztus 28-án tartandó ülésére

Tárgy: 5) Előterjesztés a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás kérelmének megtárgyalására

Előadó: Tulbura Gábor polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás keresett meg bennünket kérelmével, melyet az előterjesztéshez mellékelek.

Az alábbiakat javasolják:

1. Javaslom, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás, melynek önkormányzatunk is tagja alapítson egy nonprofit korlátolt felelősségű társaságot a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzattal 3.000.000,- Ft összegű törzstőkével SSB Megyei Terület- és Gazdaságfejlesztési Holding Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság néven, 4400 Nyíregyháza, Benczúr tér 7. székhelyen.
2. Javaslom továbbá, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás, illetve a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, mint tagok a társaság cégbírósági bejegyzése napjával emeljék fel a társaság 3.000.000,- Ft összegű törzstőkéjét új törzsbetétek szolgáltatásával, olyan módon, hogy nem pénzbeli hozzájárulásként (apportként):
 - a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat a "KÖLCSEY" Televízió Műsorszolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságban (székhely: 4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5., cégjegyzékszám: 15-09-074463) fennálló, 4.000.000,- Ft (azaz négymillió forint) névértékű, a társaságban 80% részesedést biztosító üzletrészt,
 - a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás az SZSZBMFÜ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési és Környezetgazdálkodási Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságban (székhely: 4400 Nyíregyháza, Benczúr tér 7., cégjegyzékszám: 15-09-073749, továbbiakban: Társaság) fennálló 75.000.000,- Ft (azaz hetvenötmillió forint) névértékű, a társaságban 100% részesedést biztosító üzletrészt szolgáltatja.
3. Javaslom továbbá, hogy az apporttal történő tőkeemelés cégbírósági bejegyzése napjával a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás emelje fel a társaság tőkéjét, olyan módon, hogy pénzbeli hozzájárulásként a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás az előterjesztésben szereplő összeget bocsássa a Társaság rendelkezésére.

Javaslom a határozat-tervezetek elfogadását.

Kérem, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozatokat elfogadni szíveskedjenek.

Tiborszállás, 2019. augusztus 23.



Talbura Gábor sk.
polgármester

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének

...../2019.(VIII. 28.)

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

**SSB Megyei Terület- és Gazdaságfejlesztési Holding
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság alapításáról**

A Képviselő-testület!

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében úgy határoz, hogy az SSB Megyei Terület- és Gazdaságfejlesztési Holding Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság néven 4400 Nyíregyháza, Benczúr tér 7. székhellyel korlátolt felelősségű társaságot (továbbiakban: Társaság) alapít a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzattal együtt.

Dönt továbbá arról, hogy a Társaság tőzrstőkéje 3.000.000,- Ft, amely teljes egészében készpénzből áll, felkéri a Társulás elnökét, hogy gondoskodjon a társasági szerződés aláírását követően a szükséges összegnek a Társaság rendelkezésére bocsátásáról.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Társulás elnökét, hogy a Társaság cégbejegyzési eljárásában az illetékes cégbíróság esetleges hiánypótlási felhívása esetén a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás hatáskörébe tartozó hiánypótlási tárgykörben önálló döntést hozzon.

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének

...../2019.(VIII. 28.)

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

**Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás
tőzrstőkéjének felemeléséről apport útján**

A Képviselő-testület!

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében úgy dönt, hogy felemeli a Társaság 3.000.000,- Ft összegű tőzrstőkéjét új törzsbetét teljesítésével a társaság cégbírósági bejegyzése napjával. A tőkeemelés oly módon kerül végrehajtásra, hogy nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás tárgyaként a társaságba üzletész apportként rendelkezésre bocsátja a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulásnak az SZSZBMFÜ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési és Környezetgazdálkodási Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságban (székhely: 4400 Nyíregyháza, Benczúr tér 7., cégjegyzékszám: 15-09-073749, továbbiakban: Társaság) fennálló 75.000.000,- Ft (azaz hetvenötmillió forint) névértékű, a társaságban 100% részesedést biztosító üzletészét.

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében úgy dönt, hogy a társaság

cégbírósi bejegyzése napjával a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás tárgyát képező üzletrészt apport jogcímen átruházza a Társaságra. Egyúttal felhatalmazza a Társulás elnökét az apportálással történő üzletrész átruházási szerződés aláírására, a törzstőkeemeléssel kapcsolatos valamennyi szükséges intézkedés, jognyilatkozat megtételére, illetve az ehhez szükséges okiratok aláírására, továbbá felkéri, hogy gondoskodjon a változások cégbírósi bejegyzéséről.

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének

...../2019.(VIII. 28.)

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

**Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulással
kapcsolatos döntés meghozataláról**

A Képviselő-testület!

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében úgy dönt, hogy felemeli a társaság tőkéjét új törzsbetét teljesítésével az apporttal történő törzstőkeemelés cégbírósi bejegyzése napjával. A tőkeemelés oly módon kerül végrehajtásra, hogy a Társaság tőkéje pénzbeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatásával a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás előterjesztésében szereplő pénzüsszeggel kerül felemelésre.

A pénzbeli hozzájárulás rendelkezésre bocsátásának ideje az apporttal történő törzstőkeemelés cégbírósi bejegyzése napja.

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében egyúttal felhatalmazza a Társulás elnökét a tőkeemeléssel kapcsolatos valamennyi szükséges intézkedés, jognyilatkozat megtételére, illetve az ehhez szükséges okiratok aláírására, továbbá felkéri, hogy gondoskodjon a változások cégbírósi bejegyzéséről.

Tárgy: Sz.-S.-B. Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás elnökének levele és határozattervezetek

Feladó: Kurtyánné Szilágyi Valéria <szvali@szszbmfu.hu>

Dátum: 2019.08.07. 14:20

Címzett: <korjegy@mail.techno-tel.hu>, <aljegy@csenger.hu>, <jookari31@gmail.com>, <szatmarcseke@szatmarcseke.hu>, <csomazoli@freemail.hu>, <szekelypolghiv@mail.datanet.hu>, <szekelypolghiv@gmail.com>, <pm@szorgalmatos.hu>, <takosph@namenynet.hu>, <hivatal@tarpa.eu>, <csak.istvan52@freemail.hu>, <terem2@freemail.hu>, <tshellasph@gmail.com>, <timarph@eszaknet.hu>, <lakatosjosef@tiszadony.hu>, <papplaszlone@tiszadony.hu>, <tiszabecs@tiszabecs.hu>, <polgarmester@tiszabecs.hu>, <onkormanyzat.tiszabecs@gmail.com>, <onkormanyzat.tiszabecs@gmail.hu>, <polgarmester@tiszabercel.hu>, <hivatal@tiszabercel.hu>, <polgarmester@tiszabezded.hu>, <pmhiv.tiszabezded@zahonynet.hu>, <pmhtcsecse@freemail.hu>, <mzspolgarmester@freemail.hu>, <tiszadada@index.hu>, <tiszadob4456@gmail.com>, <pheszlar@freemail.hu>, <polgarmester@tiszakanyar.t-online.hu>, <kerecseny.hiv@zahonynet.hu>, <polgarmesterihivatal@freemail.hu>, <tkorod@freemail.hu>, <polgarmester@tiszalok.hu>, <tiszamogyoros@zahonynet.hu>, <tiszamogyoros.kozseg@gmail.com>, <polgarmesterihivatal@gmail.com>, <radvitez@t-online.hu>, <radvitez@axelero.hu>, <nagyne@tizzaszalka.hu>, <szucsdezso56@gmail.com>, <tizzaszentmarton@zhnet.hu>, <tiszatelek@t-online.hu>, <fulop.erik@tiszavasvari.hu>, <tvonkph@tiszavasvari.hu>

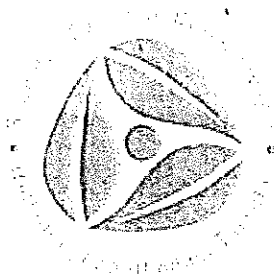
Tisztelt Polgármester Asszony! Tisztelt Polgármester Úr!

Mellékelten küldöm Seszták Oszkár, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás elnökének levelét, illetve a kapcsolódó határozattervezeti javaslatokat szerkeszthető változatban, melyek postai úton megküldtünk Önöknek.

Tisztelettel

Kurtyánné Szilágyi Valéria
titkárságvezető

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás
H-4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.
Tel.: 30/466 5283
e-mail: szvali@szszbmfu.hu



Mentes a vírusoktól. www.avg.com

— Mellékletek: _____

Tájékoztató_levél.pdf

70,4 KB

Előterjesztés és határozattervezetek.docx

24,6 KB



Tisztelt Polgármester Asszony! Tisztelt Polgármester Úr!

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tulajdonában lévő SZSZBMFÜ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési és Környezetgazdálkodási Ügynökség Nonprofit Kft. (továbbiakban: SZSZBMFÜ Nonprofit Kft.) feladatköre a közeljövőben új területtel bővíthet, amely jelentősen átalakíthatja a szervezet jelenlegi működését. Továbbá a szintén megyei feladatokat végző – a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat tulajdonában lévő – „Kölcsey” Televízió Műsorszolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Kölcsey Nonprofit Kft.) esetében is időszerűvé vált a tevékenységek újra tervezése, a profiltisztítás. A két szervezet hatékonyabb működése, együttműködése, az általuk végzett feladatok összehangolása érdekében szervezetátalakítás szükséges.

Ennek megoldására vállalatcsoport létrehozása lenne célszerű. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat közösen létrehozna egy új **nonprofit korlátolt felelősségű társaságot** a vállalatcsoport uralkodó tagjának, az SZSZBMFÜ Nonprofit Kft. és „Kölcsey” Nonprofit Kft. a vállalatcsoport két tagjaként működne tovább.

Az új társaság alapítása 3 000 000 Ft összegű törzstőkével történne. Továbbá

- a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat a „Kölcsey” Nonprofit Kft. 80%-os,
- a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás az SZSZBMFÜ Nonprofit Kft. 100%-os üzletrészét apportálja az új nonprofit kft-be.

Ezt követően a Sz.-Sz.-B. Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tőkeemelést végezne.

A szervezetátalakítási folyamathoz kapcsolódóan az alapítók részéről szükséges döntések meghozatalára 2019. augusztus végén, szeptember elején kerül sor.

Az alapítói döntés előkészítése érdekében kérem Önt, mint a Sz.-Sz.-B. Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagönkormányzatának képviselőjét a szükséges képviselő-testületi határozatok meghozatalára.

Kérem, a soron következő képviselő-testületi ülésen legyenek szívesek megtárgyalni és döntést hozni, a meghozott határozatokat elektronikus úton eljuttatni (e-mail: szvali@szszbmfu.hu) vagy a társulási ülésre személyesen elhozni. A Társulási tanácsülés időpontja 2019. augusztus 30.

Mellékelten küldjük a képviselő-testületi ülésre az előterjesztés, illetve a határozati javaslatokat, amelynek megfelelően három döntést szükséges hozni: 1. az új társaság létrehozásáról, 2. az üzletrész apportásáról, 3. a tőkeemelésről.

Kérdés esetén kérjük keresse Úsz Illést, ügyvezető urat az alábbi elérhetőségek valamelyikén:
telefonszám: + 36 30 210 9237 vagy + 36 20 285 5350
email: illes.usz@gmail.com

Nyíregyháza, 2019. augusztus 02.

Tisztelettel


Seszták Oszkár
elnök



Előterjesztés
..... Önkormányzat Képviselő-testületének 2019. napján tartandó
ülésének
.... napirendjéhez

Tárgy: Döntés az SSB Megyei Terület- és Gazdaságfejlesztési Holding Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság létrehozásáról, továbbá döntés a társaság törzstőkéjének felemeléséről apport útján, illetve döntés újabb tőkeemelésről pénzbeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatásával

Tisztelt Képviselő-testület!

1. Javaslom, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás, melynek önkormányzatunk is tagja alapítson egy nonprofit korlátolt felelősségű társaságot a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzattal 3.000.000, - Ft összegű törzstőkével SSB Megyei Terület- és Gazdaságfejlesztési Holding Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság néven, 4400 Nyíregyháza, Benczúr tér 7. székhelyen.
2. Javaslom továbbá, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás, illetve a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat, mint tagok a társaság cégbírósági bejegyzése napjával emeljék fel a társaság 3.000.000,- Ft összegű törzstőkéjét új törzsbetétek szolgáltatásával, olyan módon, hogy nem pénzbeli hozzájárulásként (apportként):
 - a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat a "KÖLCSEY" Televízió Műsorszolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságban (székhely: 4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5., cégjegyzékszám: 15-09-074463) fennálló, 4.000.000,- Ft (azaz négy millió forint) névértékű, a társaságban 80% részesedést biztosító üzletrészt,
 - a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás az SZSZBMFÜ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési és Környezetgazdálkodási Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságban (székhely: 4400 Nyíregyháza, Benczúr tér 7., cégjegyzékszám: 15-09-073749, továbbiakban: Társaság) fennálló 75.000.000,- Ft (azaz hetvenöt millió forint) névértékű, a társaságban 100% részesedést biztosító üzletrészt szolgáltatja.
3. Javaslom továbbá, hogy az apporttal történő tőkeemelés cégbírósági bejegyzése napjával a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás emelje fel a társaság tőkéjét, olyan módon, hogy pénzbeli hozzájárulásként a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás az előterjesztésben szereplő összeget bocsássa a Társaság rendelkezésére.

Fentiek alapján a következő javaslatokat terjesztem a T. Képviselő-testület elé.

1. Határozati javaslat

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében úgy határoz, hogy az SSB Megyei Terület- és Gazdaságfejlesztési Holding Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság néven 4400 Nyíregyháza, Benczúr tér 7. székhellyel korlátolt felelősségű társaságot (továbbiakban: Társaság) alapít a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzattal együtt.

Dönt továbbá arról, hogy a Társaság törzstőkéje 3.000.000,- Ft, amely teljes egészében készpénzből áll, felkéri a Társulás elnökét, hogy gondoskodjon a társasági szerződés aláírását követően a szükséges összegnek a Társaság rendelkezésére bocsátásáról.

A Képviselő-testület felhatalmazza a Társulás elnökét, hogy a Társaság cégbejegyzési eljárásában az illetékes cégbíróság esetleges hiánypótlási felhívása esetén a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás hatáskörébe tartozó hiánypótlási tárgykörben önálló döntést hozzon.

2. Határozati javaslat

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében úgy dönt, hogy felemeli a Társaság 3.000.000,- Ft összegű törzstőkéjét új törzsbetét teljesítésével a társaság cégbírósági bejegyzése napjával. A tőkeemelés oly módon kerül végrehajtásra, hogy nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás tárgyaként a társaságba üzletrész apportként rendelkezésre bocsátja a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulásnak az SZSZBMFÜ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési és Környezetgazdálkodási Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságban (székhely: 4400 Nyíregyháza, Benczúr tér 7., cégjegyzékszám: 15-09-073749, továbbiakban: Társaság) fennálló 75.000.000,- Ft (azaz hetvenötmillió forint) névértékű, a társaságban 100% részesedést biztosító üzletrészét.

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében úgy dönt, hogy a társaság cégbírósági bejegyzése napjával a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás tárgyat képező üzletrészt apport jogcímen átruházza a Társaságra. Egyúttal felhatalmazza a Társulás elnökét az apportálással történő üzletrész átruházási szerződés aláírására, a törzstőkeemeléssel kapcsolatos valamennyi szükséges intézkedés, jognyilatkozat megtételére, illetve az ehhez szükséges okiratok aláírására, továbbá felkéri, hogy gondoskodjon a változások cégbírósági bejegyzéséről.

3. Határozati javaslat

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében úgy dönt, hogy felemeli a társaság tőkéjét új törzsbetét teljesítésével az apporttal történő törzstőkeemelés cégbírószági bejegyzése napjával. A tőkeemelés oly módon kerül végrehajtásra, hogy a Társaság tőkéje pénzbeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatásával a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás előterjesztésében szereplő pénzüsszeggel kerül felemelésre.

A pénzbeli hozzájárulás rendelkezésre bocsátásának ideje az apporttal történő törzstőkeemelés cégbírószági bejegyzése napja.

A Képviselő-testület az önkormányzat, mint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás tagja képviseletében egyúttal felhatalmazza a Társulás elnökét a tőkeemeléssel kapcsolatos valamennyi szükséges intézkedés, jognyilatkozat megtételére, illetve az ehhez szükséges okiratok aláírására, továbbá felkéri, hogy gondoskodjon a változások cégbírószági bejegyzéséről.

Tiborszállás Község Polgármesterétől

4353, Tiborszállás Dózsa u 17.

Tel./Fax: (06) /44/554-025

Email: tszallasph@gmail.com



Szám: TKT/ 3-42 /2019.

Előterjesztés

A Képviselőtestület 2019. augusztus 28-án tartandó ülésére

Tárgy: 6) Előterjesztés az ivóvíz és szennyvíz hálózatra vonatkozó gördülő-fejlesztési tervek megtárgyalására

Előadó: Tulbura Gábor polgármester

Kiegészítő jelentést ad: Pituk József a Pénzügyi Bizottság elnöke

Tisztelt Képviselő-testület!

A víziközmű-szolgáltatásról 2011. évi CCIX. törvény 11. §. alapján:

„11. § (1) A víziközmű-szolgáltatás hosszú távú biztosíthatósága érdekében - a fenntartható fejlődés szempontjaira tekintettel - víziközmű-rendszereként tizenöt éves időtávra gördülő fejlesztési tervet kell készíteni.

(2) A (3) bekezdésben meghatározott kivétellel a felújítási és pótlási tervrészt a víziközmű-szolgáltató, a beruházási tervrészt az ellátásért felelős készíti el és jóváhagyásra benyújtja minden év szeptember 30-ig a Hivatalhoz.

(3) Építési koncessziós szerződés alapján végzett víziközmű-működtetés esetében a beruházási tervrészt a víziközmű-szolgáltató készíti el és a (2) bekezdés szerint nyújtja be jóváhagyásra.

(4) Az ellátásért felelős vagy a víziközmű-szolgáltató, aki nem minősül az adott víziközmű-rendszerre vonatkozó felújítási és pótlási vagy beruházási tervrész benyújtására kötelezettnek, a tervrész tartalmára nézve véleményezési joggal rendelkezik. A véleményezésre a tervrész kézhezvételétől számítva 30 nap áll rendelkezésre. A határidőben közölt írásba foglalt vélemény a jóváhagyásra benyújtott tervrész mellékletét képezi.

(5) Ha a víziközmű-szolgáltató az üzemeltetési jogviszony tartalma szerint nem kötelezettje, vagy egyéb szerződéses jogviszony alapján nem kivitelezője a víziközműre irányuló, a 31/A. § (1) bekezdésében meghatározott új víziközmű vagy víziközmű-rendszer létrehozására irányuló beruházásnak vagy a jóváhagyott gördülő fejlesztési tervben meghatározott víziközmű-fejlesztéseknek, joga és kötelezettsége, hogy az 1. § (1) bekezdés i) pontjában meghatározott legkisebb költség elve érvényesülésének előmozdítása érdekében az ellátásért felelős vagy annak megbízottja felé szakmai álláspontját kifejtse, különösen a fejlesztési munka műszaki tartalmának meghatározása, a közbeszerzési dokumentáció összeállítása és a kivitelezés során, azok szakszerűsége és a megfelelő anyagminőségek meghatározása kérdésében. A víziközmű-szolgáltató alkalmazottja vagy megbízottja e minőségében a fejlesztéssel érintett munkaterületre beléphet, írásban előterjesztett kérdését, észrevételét vagy javaslatát az ellátásért felelős vagy a lebonyolításban közreműködő megbízottja, továbbá a jogszabály által kijelölt beruházó szerv köteles figyelembe venni és 15 napon belül írásban megválaszolni. A víziközmű-szolgáltatók és az érintettek az e bekezdésben szabályozott jogaik és kötelezettségeik gyakorlásával összefüggésben a

Hivatalnál bejelentést tehetnek. A bejelentés alapján a Hivatal a (6) bekezdés szerinti ellenőrzést folytat.

(5a) A víziközmű fejlesztés indokoltságát megalapozó gördülő fejlesztési terv benyújtására kötelezett vagy azt véleményező víziközmű-szolgáltató, a gördülő fejlesztési tervben szereplő víziközmű fejlesztéséhez szükséges, más kérelmére folyamatban lévő vízügyi hatósági eljárásban ügyfélnek minősül.

(6) A Hivatal a jóváhagyott felújítási és pótlási tervben, valamint beruházási tervben foglaltak végrehajtását ellenőrzi.”

A TRV Zrt elkészítette a GFT-et, melyet az előkészítéshez csatolok.

A GFT két részből áll, mind a két víziközmű rendszerünk (A) ivóvíz, B) szennyvíz) vonatkozásában

A) Ivóvízhálózatra vonatkozó terv (Önálló rendszerünk van, mi nyújtjuk be a terveket az Energia Hivatalhoz)

1) **Beruházási tervből**, amely önkormányzati kötelezettség a készítéssel, benyújtással és végrehajtással együtt, de szolgáltatói véleményezési jogkörrel;

-2) **Felújítási és Pótlási terv - Szolgáltatói kötelezettség, de önkormányzati véleményezési jogkörrel.**

A tervek kapcsán a megállapítások az alábbiak:

1/a Beruházási terv

Nem készített a szolgáltató beruházási tervet ezen víziközmű rész vonatkozásában, amit egy mellékelt nyilatkozattal kíván indokolni, az alábbiak szerint:

„A 11-08952-1-001-00-13 kóddal rendelkező TSZ-IV megnevezésű víziközmű-rendszer ellátásért felelőseként nyilatkozom, hogy nevezett víziközmű-rendszer esetében a 2020-2034 időszakra a tervezési ütemek (rövid-, közép-, hosszútáv) vonatkozásában nem került betervezésre beruházási feladat az alábbi indokok miatt.

A víziközmű-rendszeren az ivóvízhálózat teljesen kiépített, ellátatlan településrészek nincsenek. A vízműtelep biztosítani tudja az előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet, kapacitásbővítésre, technológiai átalakításra, ivóvízhálózat bővítésre a közeljövőben előreláthatólag nem lesz szükség. A víziközmű-rendszer vonatkozásában rendelkezésre álló használati díj teljes egészében a felújítási és pótlási feladatokra lett tervezve forrásként.”

Javaslat: amennyiben a szolgáltató szerint ez így elfogadható, akkor mi is fogadjuk el.

2/a Felújítási és pótlási terv:

Rövid távon (2020) csak rendkívüli helyzetből adódó azonnali feladatokra tervez 1.129 ezer Ft-ot, középtávon (2021-2024) szintén csak rendkívüli helyzetből adódó azonnali feladatokra tervez 4.516 ezer Ft-ot, valamint tervezi 4 közkifolyó felújítását nettó 400 ezer Ft-ért, valamint tolózár cserét két tolózár aknában nettó 300 ezer Ft-ért, az Általános Iskola bekötő vezetékének cseréjét nettó 500 ezer Ft-ért.

Hosszú távon (2025-2034) rendkívüli helyzetből adódó azonnali feladatokra tervez 11.290 ezer Ft-ot, a földalatti tűzcsapok kiváltására nettó 2 millió Ft-ot.

Javaslom a tervek elfogadását.

B) Szennyvízhálózatra vonatkozó terv (Közös rendszerünk van Mérkkel és Vállajjal és Mérk, mint ellátásért felelős nyújtja be a terveket az Energia Hivatalhoz)

1) **Beruházási tervből**, amely önkormányzati kötelezettség a készítéssel, benyújtással és végrehajtással együtt, de szolgáltatói véleményezési jogkörrel;

-2) **Felújítási és Pótlási terv - Szolgáltatói kötelezettség, de önkormányzati véleményezési jogkörrel.**

A tervek kapcsán a megállapítások az alábbiak:

1/a Beruházási terv

Nem készített a szolgáltató beruházási tervet ezen víziközmű rész vonatkozásában, amit egy mellékelt nyilatkozattal kíván indokolni, az alábbiak szerint:

„A 21-07463-1-003-00-05 kóddal rendelkező MRK-SZV megnevezésű víziközmű-rendszer ellátásért felelősök képviselőjeként – a vkr.-ben érintett Vállaj-, Tiborszállás Község Önkormányzata, mint ellátásért felelősök egyetértésével – nyilatkozom, hogy nevezett víziközmű-rendszer esetében a 2020-2034 időszakra a tervezési ütemek (rövid-, közép-, hosszútáv) vonatkozásában nem került betervezésre beruházási feladat az alábbi indokok miatt. A víziközmű-rendszeren a csatornahálózat teljesen kiépített, ellátatlan településrészek nincsenek. A szennyvíztisztító telep biztosítani tudja az előírásoknak megfelelő tisztítást, kapacitásbővítésre, technológiai átalakításra, csatornahálózat bővítésre a közeljövőben előreláthatólag nem lesz szükség. A víziközmű-rendszer vonatkozásában rendelkezésre álló használati díj teljes egészében a felújítási és pótlási feladatokra lett tervezve forrásként.”

Javaslat: amennyiben a szolgáltató szerint ez így elfogadható, akkor mi is fogadjuk el.

2/a Felújítási és pótlási terv:

Tiborszállás vonatkozásban Rövid távon (2020) csak rendkívüli helyzetből adódó azonnali feladatokra tervez, középtávon (2021-2024) szintén csak rendkívüli helyzetből adódó azonnali feladatokra tervez.

Hosszú távon (2025-2034) rendkívüli helyzetből adódó azonnali feladatokra tervez, és a szivattyúk cseréjére nettó 4 millió Ft-ot.

Javaslom a tervek elfogadását.

Tiborszállás, 2019. augusztus 23.



Tulbura Gábor sk.
polgármester

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének
...../2019.(VIII.28)

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

A Gördülő fejlesztési terv elfogadásáról (Beruházási terv)

A Képviselő-testület!

A víziközmű szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 11. § (1)-(2) bekezdésében foglalt hatáskörében eljárva a 11-08952-1-001-00-13 kóddal rendelkező TSZ-IV megnevezésű víziközmű-rendszer Gördülő fejlesztési tervét (Beruházási terv) 2020-2034 időszakra elfogadja.

Felhatalmazza Tulbura Gábor polgármestert, hogy a szolgáltató beruházási tervről készült véleményének megküldése után a beruházási tervet küldje meg az Energetikai és Közműszabályozási Hivatalnak.

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének
...../2019.(VIII.28)

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

A Gördülő fejlesztési terv elfogadásáról (Felújítási és Pótlási Terv)

A Képviselő-testület!

A víziközmű szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 11. § (1)-(2) bekezdésében foglalt hatáskörében eljárva a 11-08952-1-001-00-13 kóddal rendelkező TSZ-IV megnevezésű víziközmű-rendszer Gördülő fejlesztési tervét (Felújítási és Pótlási Terv) 2020-2034 időszakra elfogadja.

Felhatalmazza Tulbura Gábor polgármestert, hogy erről értesítse az üzemeltetési feladatokat ellátó Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt-t.

**Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének
...../2019.(VIII.28)**

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

A Gördülő fejlesztési terv elfogadásáról (Beruházási terv)

A Képviselő-testület!

A víziközmű szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 11. § (1)-(2) bekezdésében foglalt hatáskörében eljárva a 21-07463-1-003-00-05 kóddal rendelkező MRK-SZV rendelkező szennyvíz víziközmű-rendszer Gördülő fejlesztési tervét (Beruházási terv) 2020-2034 időszakra elfogadja.

Felhatalmazza Tulbura Gábor polgármestert, hogy erről értesítse Mérk Nagyközség Önkormányzatát, mint az ellátásért felelősök képviselőjét.

**Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének
...../2019.(VIII.28)**

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

A Gördülő fejlesztési terv elfogadásáról (Felújítási és Pótlási Terv)

A Képviselő-testület!

A víziközmű szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 11. § (1)-(2) bekezdésében foglalt hatáskörében eljárva a 21-07463-1-003-00-05 kóddal rendelkező MRK-SZV rendelkező szennyvíz víziközmű-rendszer Gördülő fejlesztési tervét (Felújítási és Pótlási Terv) 2020-2034 időszakra elfogadja.

Felhatalmazza Tulbura Gábor polgármestert, hogy erről értesítse Mérk Nagyközség Önkormányzatát, mint az ellátásért felelősök képviselőjét.

Tárgy: GFT 2020-2034 TSZ-IV

Feladó: Huszár József Istvánné <huszarne.irene@trvzrt.hu>

Dátum: 2019.07.31. 15:28

Címzett: Tiborszallas <tszallasph@gmail.com>

CC: Potyók Áron <Potyok.Aron@trvzrt.hu>

Mérki Közös Önkormányzati Hivatal Tiborszallási Kirendeltsége	
Dátum:	2019.07.31.
Szám:	158-2019/2019
	Melléklet

Tisztelt Önkormányzat!

Csatoltan megküldjük a társaságunk által elkészített 2020-2034 tervezési időszakra vonatkozó Gördülő fejlesztési terv Felújítási és Pótlási tervrészt valamint a Beruházási tervrészt javaslatként.

Kérem szíveskedjenek a Felújítási és Pótlási tervrészre vonatkozó nyilatkozatukat vagy esetleges eltérő véleményüket mielőbb visszajuttatni hozzánk,

legkésőbb 2019.09.01.-ig.

Amennyiben meg szeretnék bízni a TRV Zrt.-t a beruházási terv beadásával, abban az esetben a mellékelt Meghatalmazás kitöltött és aláírt eredeti két példányát kérjük részünkre megküldeni (csatolva az ISZD díj és a Szakhatósági díj befizetését igazoló átutalásról szóló kivonatot és a Beruházási terv elfogadásáról szóló Képviselő testületi határozatot/határozatokat).

A nyilatkozatokat több települést érintő vízi-közmű rendszer esetén az ellátásért felelősök képviselőjének kell aláírnia, de a többi érintett ellátásért felelős egyetértésével.

Tisztelettel:

Huszár Józsefné
Műszaki főmunkatárs

Tiszamenti Regionális Vízművek
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Az e-mailen az AVG vírusellenőrzést végzett.
<http://www.avg.com>

— Mellékletek: —

winmail.dat

992 KB



Iktatószám: DOK...M.../2.HH./2019
Tárgy: Víziközműrendszer GFT 2020-2034
Felújítási, Pótlási terv és Nyilatkozat
Beruházási terv javaslat
Ügyintéző: Potyók Áron
Kérjük, a válaszlevélben szíveskedjen a fenti iktatószámra hivatkozni!

Tisztelt Önkormányzat!

A 2011. évi CCIX törvény a víziközmű-szolgáltatásról 11.§-a víziközmű-rendszereként tizenöt éves időtávra gördülő fejlesztési terv, Felújítási, Pótlási és Beruházási terv készítését és annak véleményezéséről nyilatkozat kiadását írja elő.

A fejlesztési és pótlási tervrész elkészítésére a víziközmű szolgáltató (TRV Zrt.) a kötelezett, véleményezését követően a véleményezésről szóló nyilatkozatot az ellátásért felelős adja ki. Ezt követően a terveket a véleményezéssel együtt a víziközmű szolgáltató nyújtja be az Energia Hivatalhoz minden év szeptember 30.-ig

A beruházási tervrész elkészítése az ellátásért felelős (Önkormányzat) feladata (kivételez a törvény 11§ 3bek. koncessziós szerződés alapján üzemeltetett víziközmű), véleményezését követően az elfogadó nyilatkozatot a víziközmű-szolgáltató adja ki. Ezt követően a terveket a véleményezéssel együtt a víziközmű szolgáltató nyújtja be az Energia Hivatalhoz minden év szeptember 30.-ig

A véleményezés kiadására 30 nap áll rendelkezésére.

A korábbi évek tapasztalatai alapján a megadott (szeptember 30.) határidő be nem tartásáért az Energia Hivatal a figyelmeztetés és a bírságkiszabás eszközeivel élt.

A törvényi előírásnak megfelelően csatoltan megküldjük az Önök települését érintő víziközmű rendszer Felújítási és pótlási tervét véleményezésre. Amennyiben víziközművük több települést érint, akkor az ellátásért felelős önkormányzatok képviselőjét ellátó önkormányzatot kérjük nyilatkozni. Kérjük, hogy a törvényben megadott határidőn belül, de legkésőbb 2019.szeptember 01-ig küldjék meg írásos véleményező Nyilatkozatukat. (A Nyilatkozat mintát csatoltan küldjük.)

A Beruházási terv elkészítéséhez csatoltan megküldjük a Beruházási terv javaslatunkat.

Amennyiben meg szeretnék bízni a TRV Zrt-t a beruházási terv beadásával, abban az esetben a csatolt Meghatalmazás kitöltött és aláírt példányát kérjük részünkre megküldeni. A Meghatalmazáshoz kérjük csatolni az ISZD díj (1/2014 MEKH rendelet 1. melléklet; 6.§ 2. pont) és a Szakhatósági díj (13/2015 BM rendelet 2. melléklet 14.2 sora; 3. melléklet) befizetését igazoló átutalásról szóló kivonatot és a Beruházási terv elfogadásáról szóló Képviselő Testületi határozatot/határozatokat. A beadandó dokumentumoknak és a mindkét fél által aláírt Meghatalmazásnak legkésőbb a beadási határidő előtt 30 nappal, legkésőbb 2019. szeptember 01-ig a rendelkezésünkre kell állni, ezen időpontot túli beérkezés esetén a Meghatalmazás érvényét veszti.

Szolnok, 2019.07. 17.

Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.

5000 Szolnok, Kossuth Lajos út 5.

KHB: 10404508-45013087

Adószám: 11265832-2-16

57

Tisztelettel:

Poór János István
Operatív Főmérnök

Zsótér László
Beruházási és Vállalkozási osztályvezető

NYILATKOZAT
GFT BERUHÁZÁSI TERVEZÉS HIÁNYÁRÓL

A 11-08952-1-001-00-13 kóddal rendelkező TSZ-IV megnevezésű víziközmű-rendszer ellátásért felelőseként nyilatkozom, hogy nevezett víziközmű-rendszer esetében a 2020-2034 időszakra a tervezési ütemek (rövid-, közép-, hosszútáv) vonatkozásában nem került betervezésre beruházási feladat az alábbi indokok miatt.

A víziközmű-rendszeren az ivóvízhálózat teljesen kiépített, ellátatlan településrészek nincsenek. A vízműtelep biztosítani tudja az előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet, kapacitásbővítésre, technológiai átalakításra, ivóvízhálózat bővítésre a közeljövőben előreláthatólag nem lesz szükség. A víziközmű-rendszer vonatkozásában rendelkezésre álló használati díj teljes egészében a felújítási és pótlási feladatokra lett tervezve forrásként.

Tiborszállás, 2019.....

Tiborszállás Község Önkormányzata

ELFOGADÓ NYILATKOZAT

GFT FELÚJÍTÁSI ÉS PÓTLÁSI TERVRÉSZRŐL

A 11-08952-1-001-00-13 vkr. kóddal rendelkező TSZ-IV megnevezésű víziközmű-rendszer ellátásért felelőseként nyilatkozom, hogy a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. által véleményezésre megküldött - 2020-2034 tervezési időszakra vonatkozó - Gördülő fejlesztési terv, Felújítási és pótlási tervrészt tanulmányoztuk, annak tartalmát elfogadjuk, előterjesztéséhez hozzájárulunk.

Ezen nyilatkozatot a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. részére adjuk ki a Gördülő fejlesztési terv, felújítási és pótlási tervrész Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalhoz történő benyújtásához és az eljárás lefolytatásához.

....., 2019.

polgármester

Tiborszállás Község Önkormányzata



TISZAMENTI REGIONÁLIS VÍZMŰVEK ZRT.

Gördülő Fejlesztési Terv

TSZ-IV

víziközmű rendszerre

2020-2034

Ellátásért felelős megnevezése: Tiborszállás Község Önkormányzata

Víziközmű-szolgáltató megnevezése:

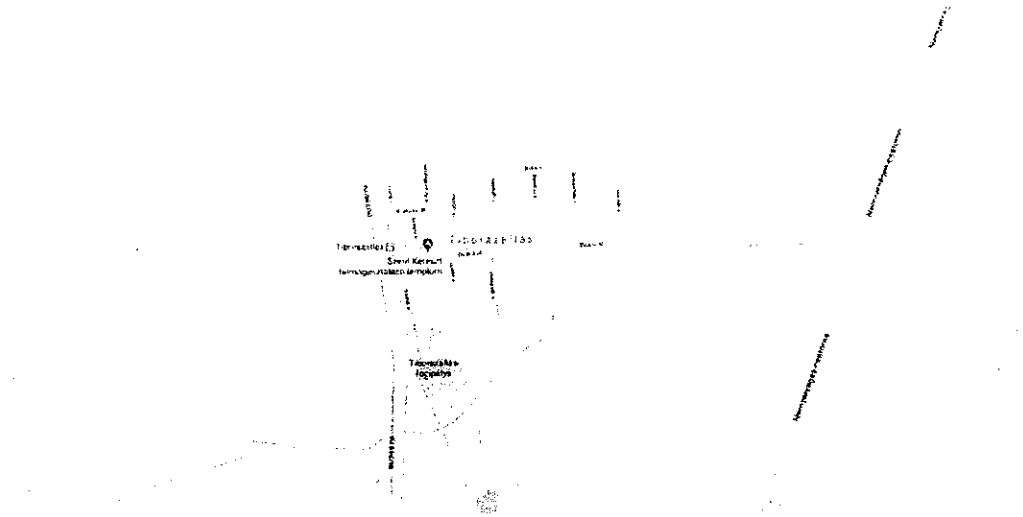
Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.
5000 Szolnok,
Kossuth Lajos út 5.

Szolnok, 2019. augusztus 30.

A Víziközmű-rendszer, ellátási terület bemutatása

Víziközmű-rendszer megnevezése: TSZ-IV

A víziközmű-rendszer részei: Tiborszállás vízmű, Tiborszállás ivóvízhálózat



A víziközmű-rendszer bemutatása; létesítmények, berendezések; állapotjellemezés:

Tiborszállás vízmű:

A KEOP-1.3.0/2F/09-2010-0016 azonosítószám alatt az Első Szatmári Ivóvízminőség-javító program keretében Tiborszállás településen vízműtelep teljes egészében felújításra és kibővítésre került, valamint új tisztítási technológia (vas, mangántalanítás, arzénmentesítés) került kiépítésre.

Tiborszállás községben 4 db mélyfúrású kút került megfúrásra, 1978-ban, 1989-ben és 2 db 2013-ban a KEOP beruházás keretein belül. A termelő kutakból kitermelt nyersvizet búvárszivattyúk juttatják a kútbekötő vezetékeken keresztül a vízmű-telepre. A vízmű a nyersvizet 2 db mélyfúrású kútból kapja. A nyersvíz a vezeték rendszerbe való juttatás előtt vas-, mangán-, arzén és ammónia mentesítésen megy keresztül. Ennek érdekében Oxidációs levegő, Káliumpermanganát, Vas- kloridot adagolás történik a nyersvízbe. A fertőtlenítés elő- és utóklórozással, Nátriumhipoklorit beadagolásával biztosított.

A vashidroxidhoz kötődött arzén kiválasztása 1 db Arzén-vastalanító ZE 1250 zárt egyréteges szűrőn, a mangán pedig 2 db Mangántalanító ZE 1250 zárt egyréteges szűrőn történik. A szűrőkről a víz az alacsony tárolóba kerül. Innen a hálózati szivattyúk a Hidroforos rendszert is magába foglaló elosztó hálózatba juttatják.

A vízmű automatizált. A telep kapacitása 240 m³/d.

2 db mélyfúrású kút kútaknával, Calpeda 4SD 15/15EC búvárszivattyúval

2 db mélyfúrású kút kútaknával (Tartalék)

1 db Oxidációs légkompresszor légtartállyal

2 db Arzén-Vastalanító szűrő (ZE 1250 zárt, egyrétegű szűrő)

2 db Mangántalanító szűrő (ZE1250 zárt, egyrétegű szűrő)

1 db KMnO₄ adagoló berendezés (tartály, adagoló sziv.)

1 db FECL₃ adagoló berendezés (tartály, adagoló sziv.)

1 db Átfejtő szivattyú
2 db nátrium-hipoklorit adagoló berendezés (ballon, adagoló sziv.)
1+1 db öblítő szivattyú CALPEDA NM4 50/20C/B
1 db öblítő fúvó Root
1 db szűrőtöltet regeneráló berendezés
1 db Szűrőtöltet tároló medence 100 m³
2+1 db hálózati szivattyú CALPEDA NM 32/20 A/A
1 db Hidrofor tartály V=8 m³
2 db vasiszap ülepítő medence (2X10 m³)

A 3. sz. és a 4. sz. kutakat a KEOP beruházás keretében készítették 2013-ban. Koruknak teljesen megfelelő állapotú, a mai kor követelményeinek megfelelő műtárgyak. A vízműtelep 2013-ban teljes átépítésre és felújításra-korszerűsítésre került. A korábbi nyersvízes technológiát szűrési technológia váltotta, mely teljes mértékben megfelel a kor követelményeinek

Tiborszállás ivóvízhálózat:

A hálózat 1981-ben épült ki teljes egészében. A 80-es évek elején történt létesítésből adódóan a rendszer teljesen homogén csőanyagú, a nyomóvezetékek azbesztcement csőanyagból épültek meg. 2008-ban került sor egy 1 200 m hosszú vezetékszakasz lefektetésére KPE csőanyagból Ø 110 mm átmérővel.

A KEOP-1.3.0/2F/09-2010-0016 azonosítószám alatt az Első Szatmári Ivóvízminőség-javító program keretében Tiborszállás településen néhány acélból épült vezetékszakasz kicserélésre került, épült egy új vezeték KPE vezetékből a hozzá kapcsolódó új tolózáraknával, valamint néhány tolózáraknát pedig felújítottak.

5.140 fm NA 100 ac. Nyomócső
1.350 fm NA 150 ac. Nyomócső
46 fm Ø100 acélcső
34 fm Ø150 acélcső
1640 fm DN 110 KPE nyomóvezeték
26 db ejektoros közkút
28 db tűzcsap
3800 fm Bekötővezetékek(zömmel hg. acél)

A hálózati gerincvezetéken nem jelölhető meg összefüggő kritikus vezetékszakasz, jellemzően az út alatti átvezetések meghibásodása várható leghamarabb. Az aknák beton anyagúak, szerkezetileg épek. Az aknában lévő szerelvények és csövek azokban az aknában melyek a vízminőség javító projekt által nem voltak érintve erősen korrodáltak. A hálózat megújítása kapcsán az elkövetkező években a szükségszerűek csomóponti szerelvény rekonstrukciók folytatása, igény szerint mechanikai tisztítási lehetőség kiépítésével egybekötve. Ezen túlmenően a vezeték elöregedése miatt időszerű a gerincvezetékek megújítását célzó programok indítása is.

Meghatalmazás

..... **Önkormányzata** (székhely:
adószám:) - mint ellátásért felelős/ellátásért felelősök képviselője* -
meghatalmazza a **Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. víziközmű-szolgáltatót**,
hogy a 11-08952-1-001-00-13 vkr. kóddal rendelkező TSZ-IV megnevezésű víziközmű-
rendszerre vonatkozó, 2020-2034 tervezési időszakhoz kapcsolódó Gördülő fejlesztési terv
Beruházási tervrészét a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalhoz benyújtsa, a
benyújtással kapcsolatos eljárásban Önkormányzata helyett és
nevében teljes körűen eljárjon.
A meghatalmazás visszavonásig érvényes.

Kelt: Szolnok, 2019.

..... **Önkormányzata**
meghatalmazó
képviseli:
.....
polgármester

A meghatalmazást elfogadom:

.....
Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.
meghatalmazott
képviseli: Bakondi György Patrik
vezérigazgató

Tanúl: Tanú2:
Lakcím: Lakcím:
Aláírás: Aláírás:

*: a megfelelő aláhúzendó