



Mérki Közös Önkormányzati Hivatal

J e g y z ő j é t ő l

☒ 4352. Mérk, Hunyadi u. 45.sz.

☎ 44/554-001

Fax: 44-554054

jegyzo@merk.hu



Szám: TKT/3-27/2018.

Előterjesztés

A Képviselőtestület 2018. július 10-én tartandó ülésére

Tárgy: 1) Előterjesztés a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat 2017. évi működéséről szóló beszámoló kiegészítésének megtárgyalására

Előadó: Tóthné Dr. Nagy Anita jegyző

Meghívott: Málíkné Soltész Erika családgondozó

Tisztelt Képviselőtestület!

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 96. §. (6) bekezdése értelmében:

„(6) A települési önkormányzat és az állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról minden év május 31-éig - a külön jogszabályban meghatározott tartalommal - átfogó értékelést készít. Az értékelést - települési önkormányzat esetén a képviselő-testület általi megtárgyalást követően - meg kell küldeni a gyámhatóságnak. A gyámhatóság az értékelés kézhezvételétől számított harminc napon belül javaslattal élhet a települési önkormányzat, illetve az állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv felé, amely hatvan napon belül érdemben megvizsgálja a gyámhatóság javaslatait és állásfoglalásáról, intézkedéséről tájékoztatja.”

Ezen beszámoló elkészült, melyet a Képviselő-testület a 2018. május 10-én megtartott ülésén, a 37/2018 (V.10) számú határozatával elfogadott.

2018. június 6-én érkezett levelében a megyei gyámhivatal jelezte, hogy a beszámolóból kimaradt a gyermekétkeztetés megoldásának módja, a kedvezményben részesülőkre vonatkozó statisztikai adatok, valamint az önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátás módja, ellátás igénybevételének bemutatása és az ezzel összefüggő tapasztalatok.

Ezen kötelezettségünknek eleget téve a korábban kiadott beszámoló 2. pontját az alábbi bekezdéssel egészítjük ki:

„2.4. Gyermekétkeztetés

Tiborszállás Község Önkormányzata a gyermekétkeztetés feladatait az államtól kapott normatíva terhére az Önkormányzat szakfeladatán működő konyhán biztosítja.

2017. évben az oktatási időszakokban az alábbiak szerint vették igénybe az ellátást

2017. tavaszi szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 4 fő hátrányos helyzetű gyermek, 15 fő iskolás gyermek: 6 fő hátrányos, 9 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

2017. nyári szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 3 fő hátrányos helyzetű gyermek, 15 fő iskolás gyermek: 4 fő hátrányos, 11 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

2017. őszi szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 3 fő hátrányos helyzetű gyermek, 8 fő iskolás gyermek: 3 fő hátrányos, 5 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

2017. téli szünidei étkeztetés:


Óvodás gyermek: 3 fő hátrányos helyzetű gyermek, 6 fő iskolás gyermek: 3 fő hátrányos, 3 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.”

A beszámoló 2.3. pontja kiegészül az alábbi bekezdéssel:

„Tiborszállás Községben helyben óvoda működik, a Hetednapi Adventista Egyház fenntartásában, és helyben iskola és napközi működik szintén a Hetednapi Adventista Egyház fenntartásában. „

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a beszámoló kiegészítését elfogadni szíveskedjenek.

Tiborszállás, 2018. július 4.


Tóthné Dr. Nagy Anita sk.
jegyző

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének

...../2018. (VII. 10) számú

h a t á r o z a t-tervezete

A gyermekjóléti, gyermekvédelmi és gyámügyi feladatok 2017. évi ellátásáról szóló beszámoló kiegészítéséről

A Képviselő-testület!

A gyermekjóléti, gyermekvédelmi és gyámügyi feladatok 2017. évi ellátásáról szóló, a 37/2018 (V.10) számú határozatával elfogadott beszámoló kiegészítését megtárgyalta, a beszámoló 2. pontját az alábbi bekezdéssel egészítjük ki:

„2.4. Gyermekétkeztetés

Tiborszállás Község Önkormányzata a gyermekétkeztetés feladatait az államtól kapott normatíva terhére az Önkormányzat szakfeladatán működő konyhán biztosítja.

2017. évben az oktatási időszakokban az alábbiak szerint vették igénybe az ellátást

2017. tavaszi szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 4 fő hátrányos helyzetű gyermek, 15 fő iskolás gyermek: 6 fő hátrányos, 9 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

2017. nyári szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 3 fő hátrányos helyzetű gyermek, 15 fő iskolás gyermek: 4 fő hátrányos, 11 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

2017. őszi szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 3 fő hátrányos helyzetű gyermek, 8 fő iskolás gyermek: 3 fő hátrányos, 5 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

2017. téli szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 3 fő hátrányos helyzetű gyermek, 6 fő iskolás gyermek: 3 fő hátrányos, 3 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.”

A beszámoló 2.3. pontja kiegészül az alábbi bekezdéssel:

„Tiborszállás Községben helyben óvoda működik a Hetednapi Adventista Egyház fenntartásában, és helyben iskola és napközi működik szintén a Hetednapi Adventista Egyház fenntartásában.,,



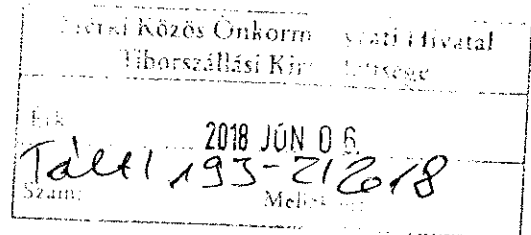
SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Iktatószám: SZ/112/01085-2/2018
Ügyintéző: Lippainé Vinnai Anita
Telefon: 42/599-693

Tárgy: az önkormányzat gyermekjóléti és
gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról
szóló 2016. évre vonatkozó átfogó értékelés
Hiv.szám: 238/2017/ált.

Tóthné Dr. Nagy Anita
Jegyző Asszony részére
Polgármesteri Hivatal

Tiborszállás
Dózsa Gy. u. 17.
4353



Tisztelt Jegyző Asszony!

A Mérki Közös Önkormányzati Hivatal által Tiborszállás község vonatkozásában hivatalomhoz a fenti számon felterjesztett gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok éves értékeléséhez, az **1997. évi XXXI. tv. (továbbiakban Gyvt.) 96. § (6) bekezdésében** előírtak szerint az alábbi javaslatot teszem:

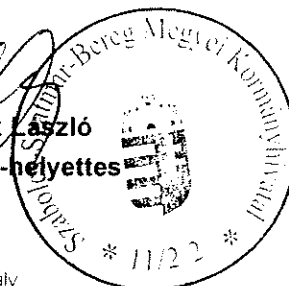
- Az értékelés nem tartalmazza az önkormányzat által nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások biztosítása közül a gyermekétkeztetés megoldásának módjai, a kedvezményben részesülőkre vonatkozó statisztikai adatokat,
- az önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátások közül a gyermekek napközbeni ellátásának módját, ellátás igénybevételének bemutatását, az ezzel összefüggő tapasztalatokat.

Kérem, szíveskedjen a fenti kiegészítéssel, a vonatkozó jogszabályban előírtaknak megfelelően elvégezni az értékelést, és erről **60 napon belül** tájékoztatni.

Nyíregyháza, 2018. június 05.

A kormány megbízott helyett eljáró
dr. Polgári András főigazgató nevében és megbízásából:

Dr. Hozdik László
Főosztályvezető-helyettes



Tiborszállás Község Polgármesterétől

4353, Tiborszállás Dózsa u 17.

Tel./Fax: (06) /44/554-025

Email: tszallasph@gmail.com



Szám: TKT/3-28/2018.

Előterjesztés

A Képviselőtestület 2018. július 10-én tartandó ülésére

Tárgy: 2) Előterjesztés Tiborszállás Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának az elfogadására

Előadó: Tulbura Gábor polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) írja elő.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- o A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- o A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet tartalmaznak.

2013. június 30-ig minden települési önkormányzatnak jóváhagyott esélyegyenlőségi programmal kellett rendelkeznie, majd azt évente felül kellett vizsgálni, 5 év elteltével pedig új programot kell elfogadni.

Tiborszállás község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának tervezete elkészült, melyet az előterjesztéshez mellékelek.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és Tiborszállás község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadni szíveskedjenek.

Tiborszállás, 2018. július 6.

Tulbura Gábor sk.
polgármester

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének

...../2018.(VII. 10.)

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

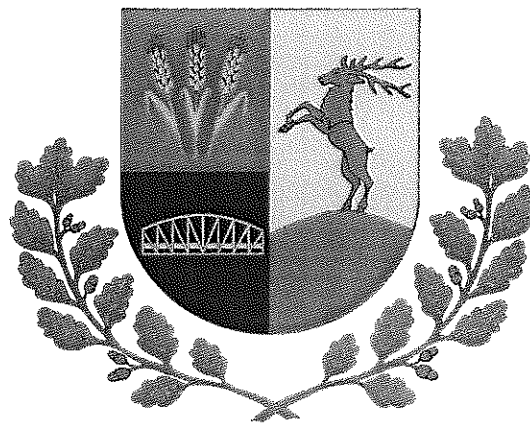
**Tiborszállás Község Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programjának
elfogadásáról**

A Képviselő-testület!

Tiborszállás Község Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programját a jegyzőkönyv 1. számú mellékletében szereplő formában elfogadja.

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Tiborszállás Község Önkormányzata



2018.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	5
Célok	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	7
2. Stratégiai környezet bemutatása	7
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	17
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	24
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	27
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	30
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	32
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	33
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	34
1.A HEP IT részletei	34
Jövőképünk	35
3. Megvalósítás.....	43
A megvalósítás előkészítése	43
A megvalósítás folyamata.....	43
4. Elfogadás módja és dátuma	48

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tiborszállás Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A község neve a latin Tiburtiusból származó magyar Tibor személynév és a szállás 'tanya, major' összetételével alakult ki. A gróf Károlyi család egyik tagjáról, Tiborról (1843-1904) kapta a nevét. A település határában van az elpusztult Szentmárton falu helye. Neve 1217-ben tűnik fel, amikor a Sárvási monostor idevaló jobbágya Gense, egy e vidéki, cégény embert vádolt lopással. A falu a Gutlked nemzetség ősi birtokai közé való. Sármonostora XII. századi alapítói kegyúri adományként egyházukhoz csatolták, lakói tehát már ekkor voltak. 1217-ben villának falunak, majd prediumnak, kis jobbágytelepnek nevezik. Sorsa a monostorral közös, annak pusztulása után a falu is pusztulni kezdett. 1427-ben vannak még jobbágysai, de három elhagyott köegyház mutatja a lakosság nagyméretű csökkenését. A XV. századtól a Báthory birtokok nagy részével Szentmárton is Szabolcs vármegyéhez tartozott. Középkori lakói magyarok voltak. A falu Mérc és Fábriánháza között feküdt, állítólag az Ecsedi láp nyelte el, a Szent Márton erdőben kis szigeten találták meg a templom romjait. Ma ez a terület Tiborszálláshoz tartozik.

1898-ban az Ecsedi-láp lecsapolása után keletkezett Tiborszállás, mint falu. A nevét Károlyi Tibor gróftól kapta. A Vadaskerti részen épült Károlyi-kastély 1929-ben, Károlyi Gyula családi kastélyaként. A kastély 1945 óta állami tulajdonban van, a Szabolcs Szatmár Bereg Megyei Önkormányzat Ápoló-Gondozó Otthona működik benne.

A láp lecsapolásával megindult a környéken az élet, kendergyár alakult Börvelynél /Románia/, kőút épült keresztül a lápon Börvely-Csenger irányába. Vasút épült Kálmánd-Börvely-Ágerdömajor-Tiborszállás-Nagyecsed érintésével.

Tiborszálláshoz tartoztak Cser-kút csatorna, Csicsós, Égeresi legelő, Ezüst-tábla, Fekete-nád, Halmos, Halmosi csatorna, Halmos-tag, Halmostanya, Kraszna, Malomárok, Nemzetiséges csatorna, Óvadaskert, Ördögös, Sárvár-halom, Szentmártonpuszta, Újvadaskert, Vadaskert. Az Óvadaskert és az Újvadaskert gyertyános, körises, sziles tölgyerdőkből állt, idős fái máig jelzik, hogy a Vadaskert nem az erdőgazdálkodás, hanem a vadgazdálkodás céljait, elsősorban a vad nyugalmát szolgálta.

1955-ben három tanyai településből, a korábban Mérc-hez tartozó Tiborszállásból, Vadaskertből és Halmostanyából szervezték önálló községgé. Mindhárom tanya a gróf Károlyiak birtokának része volt. A mai falu a Tiborszállás nevű tanya helyén és környékén fekszik. A tanya az itt élők szerint valamikor a múlt század végén keletkezett, amikor gróf Károlyi Tibor és családja erre a vidékre költözött.

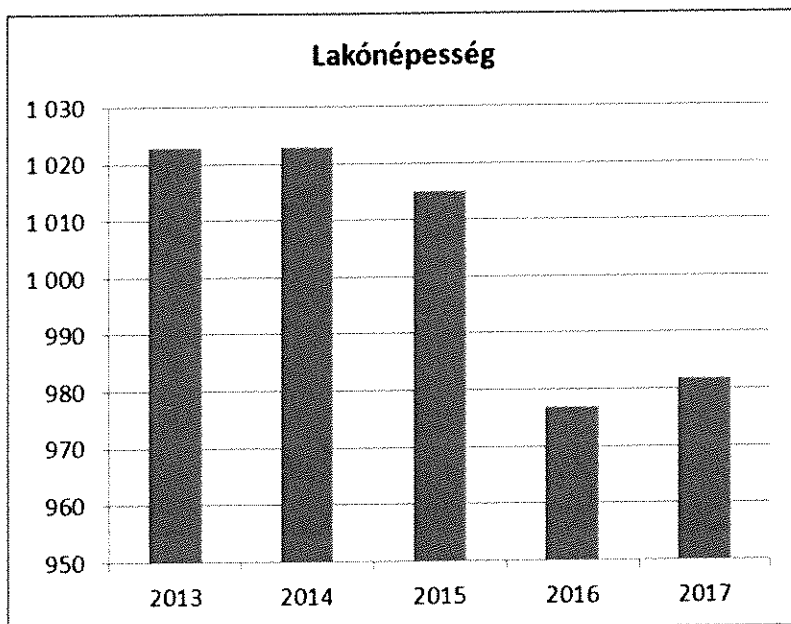
Tibor gróf lányát a lány unokatestvére, Károlyi Gyula vette el, jelentős fejlődés az ő idejében következett be. A gróf aki 1931. augusztus 21 - 1932. szeptember 21 között miniszterelnök is volt itteni birtokán

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

mintagazdaságot létesített: a Vadaskert központjában a kastéllyal az erdő és a vadgazdálkodás területe volt. A Halmos-tanyán és a hozzá tartozó földeken az állattartással és a földműveléssel foglalkoztak. Tiborszálláson is a földművelés volt a fő gazdálkodási ág. Az itteni tanyaközpontban több épület állt, istálló, magtár, dohány szárító és más gazdasági épületek, gazdasági lak, ami ma a Polgármesteri Hivatalnak ad helyet, iskola. Az út két oldalán szétszórtan pedig a cselédlakások helyezkedtek el, 1950-ig volt ilyen a település képe. A mai falu arculata 1952-ben kezdett formálódni, beépítették a telkeket, utcává rendezték a központi részt és új utcákat nyitottak. Több utcát egy gerincútra felfűzött és erről merőlegesen leágazott utcákkal tagolt község. Az utcák előkertes beépítésük és szalagtelkek övezik őket. A tagolt épületrendszerű udvarok az új beépítések ellenére is a hagyományokhoz kötődnek, így soros elrendezésük. A községben három templom található: görög katolikus, római katolikus és református. A község közigazgatásilag korábban a mátészalkai járáshoz tartozott, jelenleg Mátészalka városkörnyékének része. 1990-ig nagyközségi tanács társközsége, tanácsának székhelye Mérk, társközsége Vállaj volt. Napjainkban 2013. március 1-től a településen az önálló Polgármesteri Hivatal megszűnt, Mérki Közös Önkormányzati Hivatal Tiborszállási Kirendeltségévé vált.

Népesség:

Tiborszállás lakónépessége évről-évre csökken, 2012-ben átmeneti javulás történt, mivel határmenti település vagyunk, ezért a honosított magyar állampolgárok létesítettek lakóhelyet községünkben.



Forrás: TEIR-KSH

A település földrajzi elhelyezkedése, főbb jellemzői

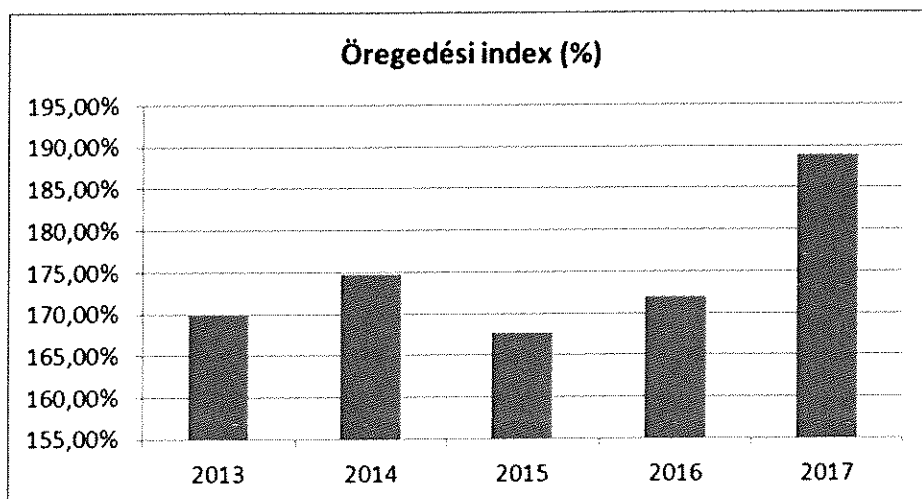
Tiborszállás Magyarország Keleti részén az Észak-Alföldi régióban ezen belül Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében, a Szatmári síkság déli részén, a Kraszna partján helyezkedik el Nyírbátor-Mátészalka háromszögletében, mindkettőtől 20-25 km távolságban. Közúton Nyírbátor és Mátészalka irányából egyaránt Vállaj felé elindulva található a település. A Magyar-Román határ mintegy 8 km-re van, ahol személy és teherforgalom halad át. A szomszédos települések közt sem nincs nagy távolság, Mérktől 5 km-re, Nagyecsedtől 11 km-re található. Tiborszállás zsák település, sajátos helyzetét az adja, hogy nincs bekapcsolva az átmenő forgalomba, ugyanis szilárd burkolatú úton más irányba nem lehet elhagyni a települést, mint amelyik befelé vezet. Ez egyrészt hátrányt jelent, mivel nem tudja megállásra készíteni az átutazó közönséget, hiszen sajnos nincs is. Másrészt előnye is van, mert a motorizáció hatása nem károsítja a meglévő természeti környezetet. Az iparosítás elkerülte a községet, a mai napig mezőgazdasági település, a táj mai arculata jelentős mértékben az emberi beavatkozás eredménye, a természetes élővilág a környezeti adottságoknak köszönhetően nagy számban megmaradt.

Nemzetközi MÁV Állomás üzemel a településen, amely a Mátészalkához tartozik, Nagykárolyba juthatnak el az utasok, Tiborszállás határállomás szerepét tölti be. Valamennyi lakás villamos árammal ellátott, vezetékes víz a lakások 99%-ában be van vezetve, a szennyvízelvezetés nem megoldott még. Vezetékes gázfűtés a lakások 60-80%-ban található. A lakások kb. 45 %-a internettel is rendelkezik.

Értékeink, küldetésünk

Feladatunk az esélyegyenlőség biztosításával a társadalmi szakadékok megszüntetése, a társadalmi összetartozás megerősítése és segítése az oktatási, szociális, egészségügyi és foglalkoztatási célok összehangolásával.

Az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása, a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci helyzetének javítása. Településünkön a legnagyobb probléma a munkanélküliség és az ebből fakadó gazdasági, szociális hátrányok leküzdése, az elöregedés mértékének csökkentése, valamint, hogy a fiatalok településen tartása.



Forrás: TEIR-KSH

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tiborszállás település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartóval (Hetednap Adventista Egyház).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendeletet különös figyelmet fordítva:
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Tiborszállás Község Önkormányzatának a 2/2015(II.1.) önkormányzati rendelete szól a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról. A rendelet a következő szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokat biztosítja:

- települési létfenntartási támogatás
- települési gyógyszer-támogatás
- települési temetési támogatás
- települési támogatás elemi kár elhárításához
- települési gyermeknevelési támogatás
- települési lakásfenntartási támogatás

Természetben nyújtott támogatás:

- köztemetés

Személyes gondoskodást nyújtó ellátások:

Az önkormányzat társulási megállapodással létrehozott szociális intézmény útján biztosítja:

- házi segítségnyújtás
- családsegítés
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- „Legyen Jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia

A „Legyen Jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia elindításának három fő indoka van. A Nemzeti Stratégia szükségességét első rendben az indokolja, hogy e törvénynek megfelelően is csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége. Ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke. A mai, tudáson és versenyen alapuló társadalomban a hátránnyal induló gyermekek szegénysége súlyosabb következményekkel jár, mint korábban. A szegény gyerekkor nem csak anyagi javak hiányát jelenti, hanem azt is, hogy a gyermekek előtt lezáródnak azok a lehetőségek, amelyek révén jó eséllyel kapcsolódnak be a társadalom nagy rendszereibe, munkába, állampolgári részvételbe, egyáltalán: hozzájuthatnak a tisztességes megélhetéshez. A harmadik indok az első kettőből adódik. Közös érdek az ország fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődése. Ehhez a gyermekek esélyeinek közelítése, piac-és lehetőleg versenyképes felkészültségük általános biztosítása, a ma növekvő társadalmi szakadékok szűkítése szükséges. A fenntartható és harmonikus gazdasági fejlődés alapja a fenntartható társadalmi fejlődés, az egészséges, összetartozó, békés társadalom. „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia célja, hogy egy generáció alatt jelentősen, a jelenleginek töredékére csökkentse a gyermekek és családjaik szegénységének arányát; felszámolja gyermeki kirekesztés és mélyszegénység szélsőséges formáit; átalakítsa azokat a mechanizmusokat és intézményeket, amelyek ma újratermelik a szegénységet és a szociális kizáródást. Ezek eléréséhez szükséges a szülők foglalkoztatásának segítése, jobb, egyenlőbb feltételek biztosítása a gyermeki készségek és képességek kibontására, továbbá a szegregáció csökkentése; a gyerekek és családjaik számára nyújtott személyes szociális szolgálatok és ellátások színvonalának javítása; az egészségesebb gyerekkor biztosítása; valamint a lakáskörülmények és a lakhatás biztonságának javítása. Horizontális, minden funkcionális területet átmetsző cél az etnikai, területi egyenlőtlenségek és szegregáció csökkentése.

- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia a következő célokat tűzte ki:

- A szegénységben és társadalmi kirekesztettségben élők arányának csökkentése, különös tekintettel a roma népességre Magyarországon az egyik legnagyobb társadalompolitikai kihívás a tartós munkanélküliség/inaktivitás kezelése, mely egyben a szegénység legfőbb oka. Ezért kiemelt cél a mélyszegénységben élők, romák foglalkoztatási szintjének emelése. Ennek érdekében Magyarország számos intézkedést tesz, illetve tervez a célcsoport képzése, kompetenciafejlesztése, foglalkoztathatóságuk javítása érdekében.

- A szegénység, társadalmi kirekesztettség újratermelődésének megakadályozása:

A gyermekek, gyermekes családok szegénységének csökkentése érdekében szükséges a családokat érintő jóléti transzferek szinten tartása, a gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások minőségének, elérhetőségének javítása, a kora gyermekkori gondozás, nevelés és a korai képességgondozás fejlesztése. Javítani kell a halmozottan hátrányos helyzetű, köztük roma tanulók minőségi oktatáshoz való hozzáférését, iskolai sikerességüket és lemorzsolódásuk csökkentését támogató programokkal kell elősegíteni.

- A társadalmi-gazdasági javakhoz történő egyenlő esélyű hozzáférés javítása:

Biztosítani kell a lakhatás elbizonytalanodásához vezető összetett problémák kezelését, beleértve a lakhatási támogatási rendszer és a szociális bérlakás rendszer eszközeit. Programokat kell indítani a szegregálódott, alacsony infrastruktúrájú városi lakótelepek, településrészek lakásállományának és lakókörnyezetének rehabilitációjára, valamint az ott élők foglalkoztatási és társadalmi integrációjának elősegítésére. Fontos cél a romák, mélyszegénységben élők és gyermekek egészségi állapotának és ellátórendszerhez való hozzáféréseinek javítása.

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselő-testületének gazdasági programja 2015-2019

Tiborszállás Község Önkormányzat Képviselő-testülete gazdasági programjában a 2015-2019. évekre fejlesztési elképzeléseket határozza meg. A helyi esélyegyenlőségi program szempontjából fontosabb elképzelések, feladatok:

Fejlesztési alapelvek három fő csoportba sorolva:

I.) Település fejlesztés

a) A természeti környezet megőrzése.

Feladatai: - Szennyvízberuházás
(mely folyamatban van, és 2015. évben lezárul)

b) A meglévő település arculatának megőrzése, továbbfejlesztése

Feladat:

- Faluközpont kialakítása (parkosítás, virágosítás)
- Járda és vízelvezető rendszer rekonstrukciója (közmunka program keretében, fokozatosan)
- Béke utca szilárd burkolatának kiépítése
- Belterületi csapadékvíz rendezése
- Falumúzeum

c) A természeti adottságokat figyelembe vevő fejlesztések kiemelten történő kezelése

Feladat:

- Erdei iskola, alkotóház
- halastó kialakítása

II.) Önkormányzati szolgáltatások fejlesztése

Az önkormányzat kötelező feladatellátásához kapcsolódó fejlesztések

Feladat:

- Óvoda épületének felújítása
- Ravatalozó építése
- Önkormányzati intézmények energetikai korszerűsítése
- Akadálymentesítés
- Egészségügyi alapellátási infrastruktúra fejlesztése

III.) Gazdaságfejlesztés

Vállalkozásösztönzés és gazdaság élénkítő beruházások

Feladat:

- Ipari üzem létrehozása
- Tiborszállás-Börvely határon átnyúló út építése

STRATÉGIAI FEJLESZTÉSI CÉLOK

1. Fejlesztési cél:

A település őrizze meg lakosságmege tartó képességét, teremtsen élhető környezetet, szociális és gazdasági biztonságot a helybelieknek, valamint a letelepedni vágyóknak. Nyújtson olyan ökoturisztikai látványosságot, amely egyedülálló és segítsen az itt élőknek ezt saját javukra fordítani.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- A házi segítségnyújtás, a családsegítés, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, valamint a Gyermekjóléti Szolgálat feladatellátás Szatmári Kistérségi Alapszolgáltatási Központ Nagyecsed társulási formában működik.
- A Védőnői Szolgálat valamint a Háziorvosi feladatellátás Tiborszállás-Vállaj társulási formában működik.
- A Tiborszállási Péchy László Adventista Általános Iskola valamint Tiborszállási Nyitnikék Adventista Óvoda egyházi működtetés alatt áll.
- Tiborszállás Község Önkormányzata a Szatmári Többcélú Kistérségi Társulás tagja. A település a mátészalkai kistérséghez tartozik.

A Mátészalkai kistérség az Észak-Alföldi Régióban, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében helyezkedik el. A Mátészalkai kistérséghez a következő 26 település tartozik:

<u>Fábiánháza</u>	<u>Fülpösdaróc</u>	<u>Géberjén</u>	<u>Györtelek</u>	<u>Hodász</u>
<u>Jármí</u>	<u>Kántorjánosi</u>	<u>Kocsord</u>	<u>Mátészalka</u>	<u>Mérk</u>
<u>Nagydobos</u>	<u>Nagyecsed</u>	<u>Nyírcsaholy</u>	<u>Nyírkáta</u>	<u>Nyírmeggyes</u>
<u>Nyírparasznya</u>	<u>Ópályi</u>	<u>Ökörítőfülpös</u>	<u>Őr</u>	<u>Papos</u>
<u>Rápolt</u>	<u>Szamoskér</u>	<u>Szamoszeg</u>	<u>Tiborszállás</u>	<u>Vaja</u>
<u>Vállaj</u>				

A társulások célja a kistérség általános felzárkóztatása a megyei illetve országos fejlettségi szintre, gazdasági, infrastrukturális, valamint társadalmi és kulturális fejlesztések átfogó koordinálása és szervezése. Ezen célok megvalósítása érdekében és társulás folyamatos kutató és elemző munkával megkísérli teljes körűen és összefüggéseiben is feltárni a térség természeti, gazdasági és társadalmi adottságait, a fejlődés lehetőségeit, a legszükségesebb fejlesztési területek irányait.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A települési esélyegyenlőségi programja az emberi erőforrások minisztere 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelete a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól alapján készült.

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis, valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Magyarországon a szegénység legalapvetőbb oka a háztartások alacsony munkaerő-piaci aktivitása. Emellett a szegénység szempontjából legmeghatározóbb társadalmi jellemzők az alacsony iskolai végzettség, a roma származás, a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység.

A település lakosságára jellemző az elszegényedés. A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Egyre többen élnek mélyszegénységben vagy annak határán. Magas a munkanélküliek aránya. A gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva ez az arány 20-25 % között mozog az elmúlt években, azonban ez az adat torz képet mutat, a munkanélküliek száma ennél jóval magasabb. A tartós munkanélküliek aránya szintén magas. Az életszínvonal folyamatosan romlik, a lakosság egy része eladósodott, jelentős részének pedig a mindennapi megélhetés is problémát jelent. A lakosság jelentős részének nincs lehetősége arra, hogy megtakarítson, és nem rendelkezik elegendő megtakarítással az esetlegesen felmerülő váratlan kiadások finanszírozására.

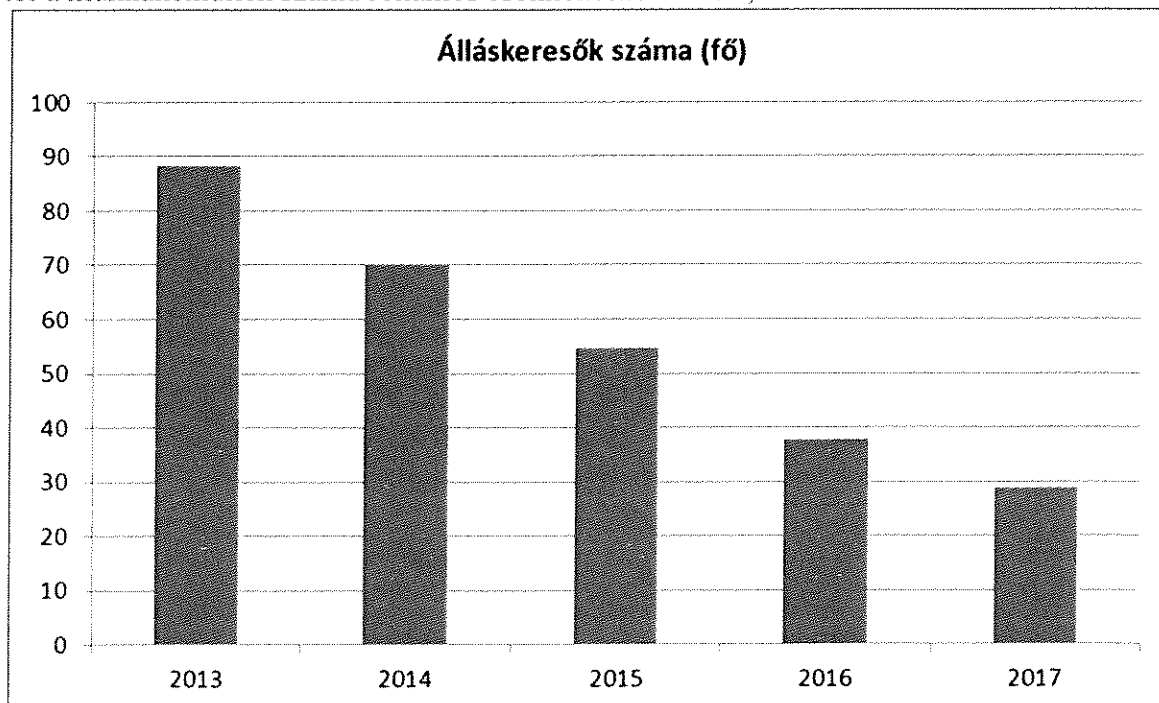
A roma lakosság száma igen alacsony, bár arányuk megítélése nem egyértelmű, hiszen nagyon kevesen vállalják származásukat. A roma lakosság szociális helyzetére vonatkozóan nincsenek pontos adatok, átlagos életszínvonaluk, lakhatási körülményeik, foglalkoztatottságuk a település lakosságához viszonyítva nem marad el. Szegregáció nincs, a roma lakosság a többi társadalmi réteggel összhangban, a település különböző részein elszórtan élnek.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A településen a munkanélküliek aránya 2013 évben még igen magas volt (közel. 90 fő), a tartós munkanélküliek száma is számottevő volt, a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 20-25 % között mozgott.

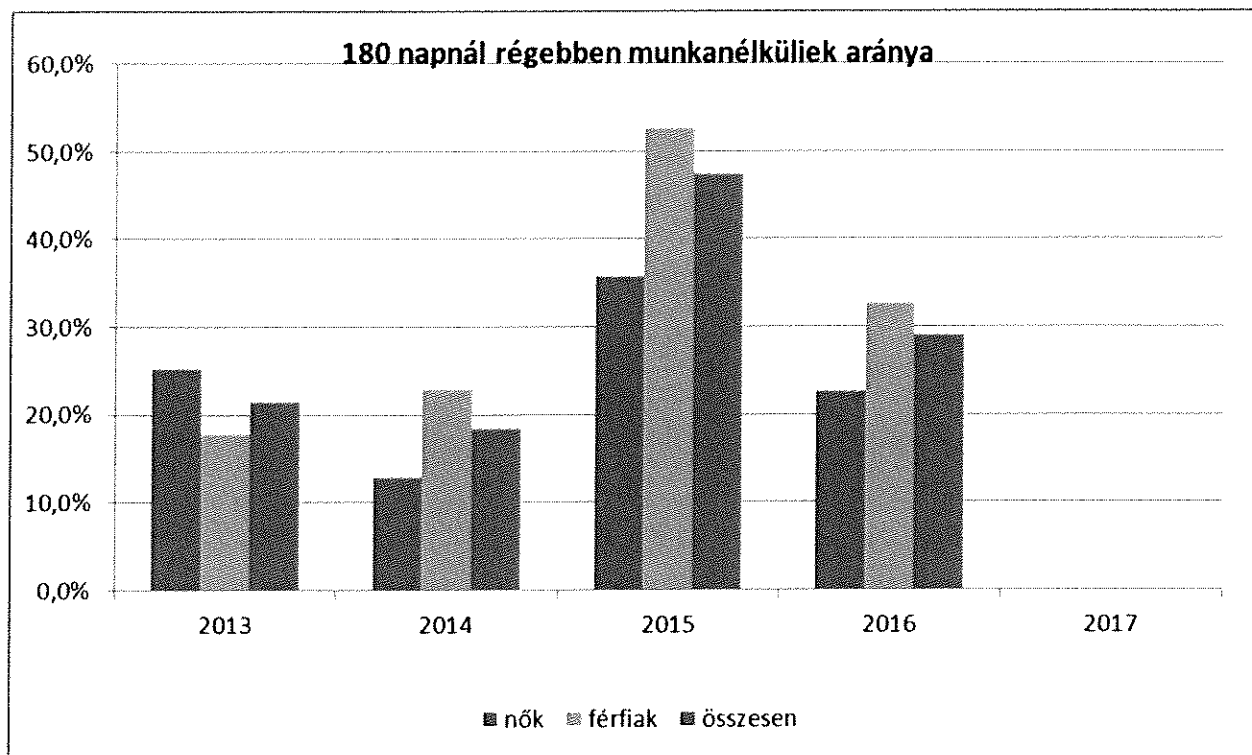
2014 évtől a munkanélküliek száma rohamos csökkenésnek indult, 2017. évben már a 30 főt sem érte el.



Forrás: TEIR-KSH

Ez annak köszönhető, hogy nagyon sokan helyezkedtek el a környező városok (Mátészalka és Nyírbátor) gyáraiban, üzemeiben, a munkások szervezett szállításával megoldódtak a közlekedési problémák, aki tudott és lehetősége volt rá mindenki elhelyezkedett a fennmaradó személyeket pedig az önkormányzat foglalkoztatja a közmunka program keretében.

A 180 napnál régebben munkanélküliek száma ennél rosszabb képet fest, melyet az alábbi táblázat szemléltet:



Forrás: TEIR-KSH

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A nyilvántartott álláskeresők 43-48 %-a 8 általánosnál alacsonyabb vagy 8 általános végzettségű. Arányuk magasabb az idősebb korosztályban. A felnőttoktatásban való részvétel nem jellemző, ami nagyban megnehezíti a foglalkozáshoz való hozzáférés lehetőségét. A településen található vállalkozások jellemzően kiskereskedelmi üzletek és családi vállalkozások.

c) közfoglalkoztatás

A Munkaügyi Központ igyekszik a foglalkoztatásokat, elhelyezkedéseket támogatni képzésekkel, bértámogatásokkal, startmunka keretében foglalkoztatás támogatásával. Legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, a Start közmunka és hosszú távú közfoglalkoztatás keretében az aktív korú lakosság 11-20 %-át foglalkoztatja éves szinten.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Észak-alföld közlekedés-földrajzi adottságai a 2000-es években figyelemre méltóan javultak. A fővárost az M3-as autópálya köti össze Nyíregyházával, 2013-ban átadásra került az M3-as őri leágazása. Ez kb. 30 km-ére van településünktől.

Légi közlekedés szempontjából kiemelkedő jelentőséggel rendelkezik a Debreceni Nemzetközi Repülőtér, amely a régió és egyben a Dunától keletre fekvő térség legfontosabb repülőtere. Debrecenen kívül Nyíregyházán működik nyilvános repülőtér, amely egyben légi határátkelőhelynek is számít.

Közlekedés szempontjából a munkalehetőségekhez történő hozzáférés a környező települések irányába sokszor nem biztosított. Sok munkakör esetében nem igazodik a munkaidő és a közlekedési eszközök elérhetősége, ami akár több órás várakozást is eredményezhet.

Jelenleg vasúti közlekedés biztosított a kistérségi központ Mátészalka irányába. Ahol a város ipari területén elhelyezkedő vállalatok biztosítják a legnagyobb munkalehetőséget.

A településen a legjellemzőbb vállalkozási terület a mezőgazdaság, a piaci lehetőségek korlátozottsága miatt viszont egyre kevesebb a gazdálkodó.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását elősegítő programok, képzések a Munkaügyi Központ által kerülnek lebonyolításra az önkormányzat közreműködésével. Ezek a képzéseken kívül nem jellemzőek a támogatott programok, ami nagyban megnehezíti a nehéz anyagi körülmények között élő fiatalok elhelyezkedési esélyeit.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Nem releváns.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nem releváns.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Tiborszállás Község Önkormányzatának a 2/2015(II.1.) önkormányzati rendelete szól a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról. A rendelet a következő szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokat biztosítja:

- települési létfenntartási támogatás
- települési gyógyszer-támogatás
- települési temetési támogatás
- települési támogatás elemi kár elhárításához
- települési gyermeknevelési támogatás
- települési lakásfenntartási támogatás

Természetben nyújtott támogatás:

- köztemetés

Személyes gondoskodást nyújtó ellátások:

Az önkormányzat társulási megállapodással létrehozott szociális intézmény útján biztosítja:

- házi segítségnyújtás
- családsegítés
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A településen a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Mátészalkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által ellátásban részesülők száma:

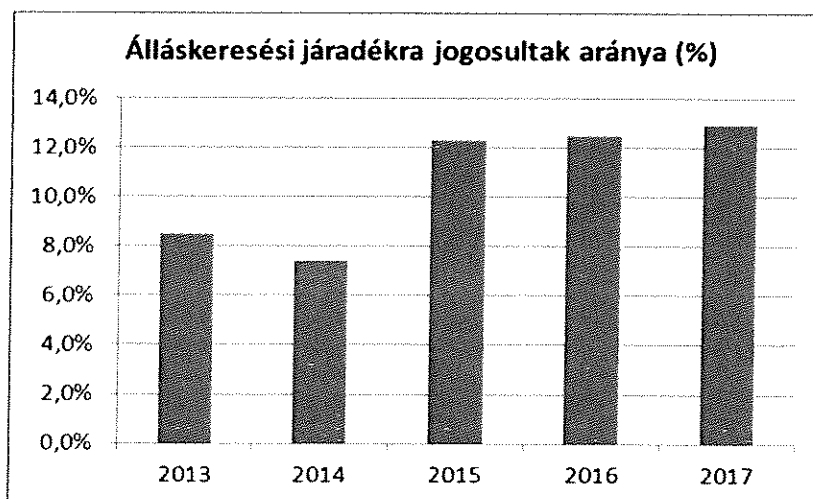
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	715	2	0,2%
2014	718	4	0,5%
2015	698	5	0,7%
2016	685	4	0,6%
2017	670	3	0,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2013	88,25	7,50	8,5%
2014	67,50	5,00	7,4%
2015	54,75	6,75	12,3%
2016	34,00	4,25	12,5%
2017	36,75	4,75	12,9%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

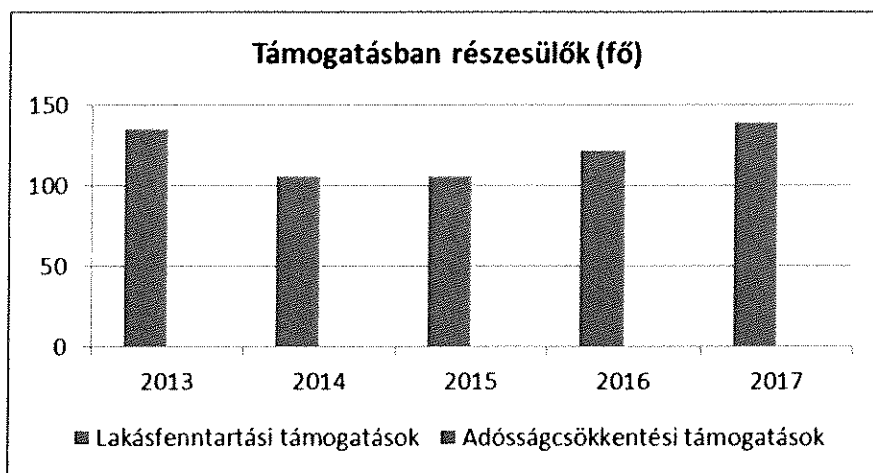
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A település szociális bérlakás állománnyal nem rendelkezik.

Jellemző problémák a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások. A településen a lakásállomány 2017- ben 371, az elégtelen lakhatási körülményeket biztosít lakások száma elenyésző.

Egyre több lakóház áll üresen, elhanyagoltan a természetes fogyás illetve az elvándorlás következtében. A településen hajléktalan nem él.

A hátralék felhalmozódásának megakadályozását célozza a települési lakásfenntartási támogatás, melybe évről-évre egyre többen részesülnek:



Forrás: TEIR-KSH

A lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása.

A településen 2 külterületi ingatlan valamint a Református Egyház fenntartásában lévő Ápoló-Gondozó Otthon található.

Vízellátás:

A vezetékes ivóvíz hálózat a teljes belterületen kiépült 1977-be , a külterületi részek ivóvíz ellátása részben megoldott. Saját vízműről történik a közüemi vízellátás.

Az „Észak-alföldi Régió Ivóvízminőség-javító Program II. ütem - Első Szatmári Ivóvízminőség-javító projekt KEOP-1.3.0/2F/09-2010-0016” keretében 2013-ban Tiborszállás község ivóvízhálózat fejlesztése valósult meg.

Szennyvízelvezetés:

Tiborszálláson a szennyvízcsatorna hálózat 2015. évben kiépült, az Ecsedi-láp Víziközmű Beruházási Társulás (Nagyecséd, Fábiánháza, Mérk, Vállaj, Tiborszállás) Ecsedi-láp Szennyvízelvezetési és Tisztítási projekt elnevezéssel /KEOP-7.1.2.0/2F/09-2010-0067/ projekt keretében.

A szennyvíztisztító telep Mérken található.

Csapadékvízvezetés:

A település utcáin meglévő csapadékvíz elvezető rendszer állaga helyenként rossz, illetve hiányos, a vízvezető funkciójuk hatékonysága csökkent. Több helyen lefolyástalan területek vannak, száraz időszakban ez nem okoz problémát, viszont a csapadékos időszakokban a talajvízszint megemelkedése miatt már jelentős belvizezőntéseket eredményezett.

Kommunális hulladékkezelés:

Tiborszálláson jelenleg biztosított az intézményesített és lakossági szemétszállítás, a Nemzeti Hulladékgazdálkodási Koordináló és Vagyonkezelő Zrt-n keresztül.

Villamos energia-ellátás:

A település villamoshálózatának teljes korszerűsítésére került sor 2001-ben, melyet az önkormányzat finanszírozott.

Gázellátás:

Tiborszállás vezetékes gázellátással 1994. óta rendelkezik.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nincs szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Településünkhöz a közelebbi kórház mintegy 20 kilométer távolságra, Mátészalkán található. Tiborszálláson a lakosság egészségügyi alapellátása jónak mondható. A háziorvosi teendőket 1 háziorvos látja el, heti 2 alkalommal. A központi orvosi ügyelet Mátészalkán történik, hétközi és hétféle sürgősségi betegellátással. Az orvosi rendelő felszereltsége és állapota az alapellátás követelményeinek megfelel. A fogászati ellátás is Nagyecsedben történik. Védőnői szolgálat és gyógyszerár heti 2 alkalommal működik a faluban.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció tevékenységet a védőnői szolgálat biztosítja. A koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. A kötelező szűrővizsgálatokon túl védőnők által a nőgyógyászati méhnyakrákszűrés is biztosított a településen. Magyarországon a nők 10. leggyakoribb daganatos megbetegedése a méhnyakrák.

A halálos kimenetele ott a leggyakoribb a tapasztalatok alapján, ahol hátrányos társadalmi-gazdasági helyzet és alacsony iskolázottság jellemző.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Nem releváns.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat minden köznevelési intézményben megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Testépítő klubhoz való hozzáférést biztosítunk a helyi lakosok számára, melynek eszközei pályázati úton váltak biztosítottá. Az iskolai futballpályán a fiataloknak lehetőségük van a sportolásra.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások a Szatmári Kistérségi Alapszolgáltatási Központ Nagyecsed társulási formában működik.

A szolgáltatások a következők: a házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgálat.

A szociális étkeztetést az önkormányzat a görög katolikus egyházzal kötött megállapodás alapján biztosítja.

A szociális ellátó rendszer központjában a segítségre szoruló emberek állnak. A hátrányos helyzetben élők támogatásának, esélyegyenlőségének megteremtését a személyközpontú szociális munka biztosítja.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció nem került megállapításra.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az önkormányzat nem élt egyéb szabályozási eszközzel.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A helyi Művelődési Ház felújítására 2012-ben került sor, mely a közösségi élet szintere. A közösségfejlesztés rendkívül fontos az emberek közösségek gondolkodásmódjának, szemléletének formálásában, mely által fokozatosan képessé válnak az önállóságra, a fejlődésre, az önmegvalósításra. A közösségi élet szinterei sokrétűek, munkahelyek, templomok, önkormányzati intézmények, civil szervezetek. Településünkön 2 civil szervezet működik.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nem jellemzőek az etnikai csoportok. A kis létszámú roma kisebbség a község többi lakójával összhangban él, nincsenek etnikai konfliktusok.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem releváns.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony iskolázottság	képzések, átképzések, felnőttoktatás
rossz egészségügyi állapot	egészségügyi szűrések népszerűsítése, tanácsadás, egészségtudatos életmódra nevelés

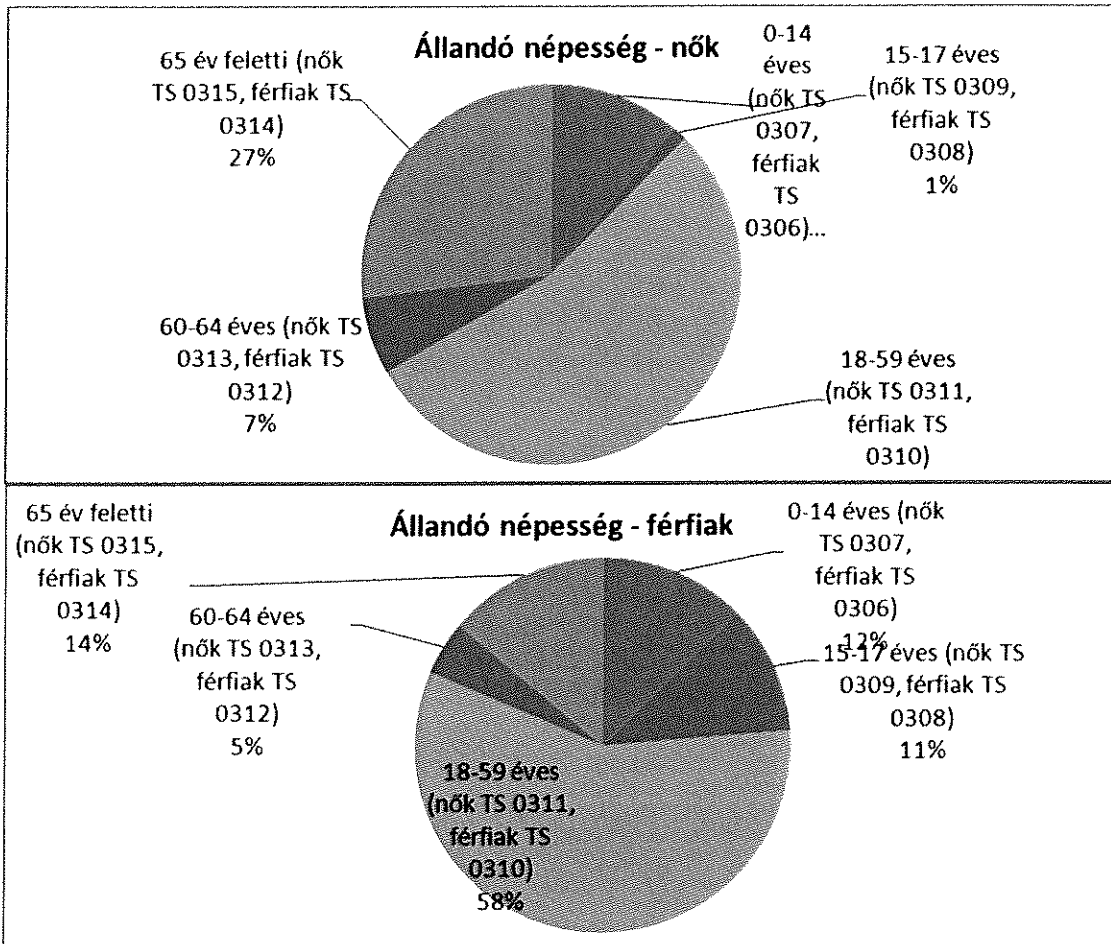
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Az állandó népesség 33 %-a kiskorú, illetve fiatalkorú. Az óvodás és általános iskolás korú gyermekek a helyi intézményekbe járnak.

Tiborszálláson magas a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma. Nagyon sok szülő alacsony iskolai végzettségű, magas a munkanélküliek és a segélyezettek száma.



Forrás: TEIR-KSH

Óvodába járó gyermekek összlétszáma: 27 fő.

Óvodás korú hátrányos helyzetű gyermekek száma: 6 fő

Óvodás korú halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma: 0 fő

Az általános iskolai tanulók esetében ez az arány még magasabb.

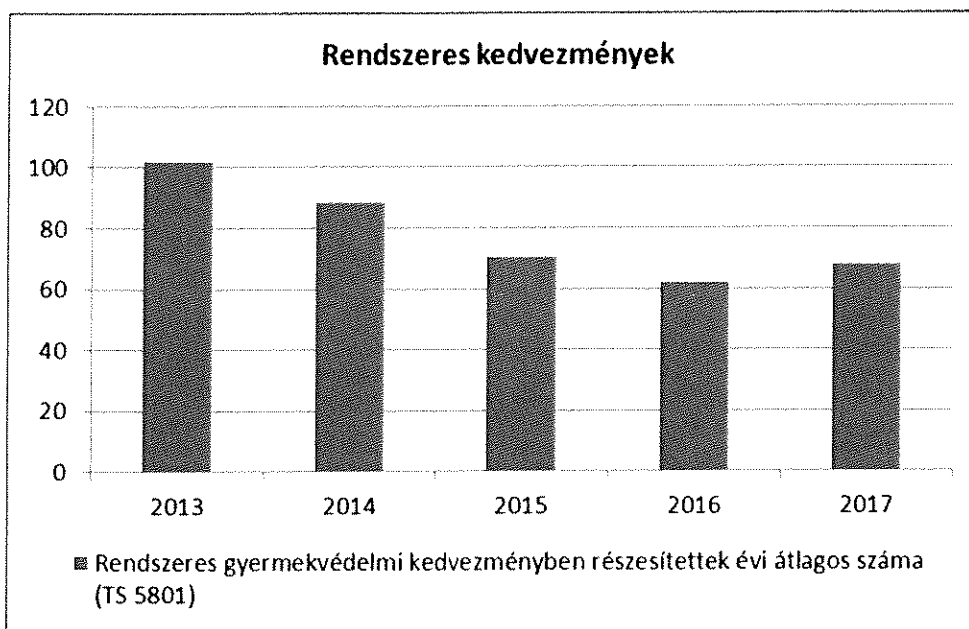
Iskolába járó gyermekek összlétszáma: 164 fő.

Alapfokú intézménnyel tanulói jogviszonyban álló hátrányos helyzetű tanulók száma: 34 fő

Alapfokú intézménnyel tanulói jogviszonyba álló halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma: 25 fő

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Tiborszálláson a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a helyi rendszer megfelelő támogatások, és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít a családok és gyermekek számára.



Forrás: TEIR-KSH

A Gyvt. 68. § (1) bekezdés értelmében a „veszélyeztettség olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. „

A veszélyeztetett gyermekek száma a településen évről évre nő. Többségüket anyagi okok miatt sorolják a veszélyeztetettek közé, de nő azon gyerekek száma is, akik magatartási okok miatt, tankötelezettség mulasztása miatt tartoznak ebbe a csoportba. Ennek háttérében valószínűleg konfliktusokkal terhelt családi körülmények, iskolai kudarcok állnak. A családok szétesése, min veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával, a családban bekövetkező válás a gyermekek személyiségfejlődésében zavarokat eredményezhet. A gyermek veszélyeztetéséhez vezethetnek a deviáns viselkedési formák (alkoholizmus, brutalitás) jelenléte a család hétköznapijában. A bántalmazás jelei sokszor nem egyértelműek, hiszen a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek közül, azokat, akiknek szülei legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkeznek, halmozottan hátrányos helyzetűek tekintjük a közoktatási törvény rendelkezése értelmében. Az óvodában és az általános iskolában is kiemelt figyelmet kap a szülők tájékoztatása a GYVK-s határozatok fontosságát illetően.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény (továbbiakban: Gyvt.) alapján a gyermekvédelem intézményrendszere pénzbeli és természetbeni ellátásokra, valamint a személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alap- és gyermekvédelmi szakellátásokra osztható fel. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, valamint a Gyvt.-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Saját jogán ellátást igénylők száma: 4 fő, akik középiskolai, illetve felsőoktatásban vesznek részt.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz.

Tiborszállás Község Önkormányzata a gyermekétkeztetés feladatait az államtól kapott normatíva terhére az Önkormányzat szakfeladatán működő konyhán biztosítja.

2017. évben az oktatási időszakokban az alábbiak szerint vették igénybe az ellátást

2017. tavaszi szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 4 fő hátrányos helyzetű gyermek, 15 fő iskolás gyermek: 6 fő hátrányos, 9 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

2017. nyári szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 3 fő hátrányos helyzetű gyermek, 15 fő iskolás gyermek: 4 fő hátrányos, 11 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

2017. őszi szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 3 fő hátrányos helyzetű gyermek, 8 fő iskolás gyermek: 3 fő hátrányos, 5 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

2017. téli szünidei étkeztetés:

Óvodás gyermek: 3 fő hátrányos helyzetű gyermek, 6 fő iskolás gyermek: 3 fő hátrányos, 3 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 2 fő 3 év alatti hátrányos helyzetű gyermek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem releváns.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A gyermekek egészségügyi szűrése a védőnői hálózaton keresztül biztosított.

Ellátottak	Létszám (fő)
várandós anyák	3
0-7 éves korú gyermekek	50
oktatási intézményben járó gyermekek	188

Az iskola-egészségügyi szolgáltatás működik, mely feladatokat a védőnő és az iskolaorvos látja el. A szolgálat tevékenységi körébe tartozik a gyermekek, tanulók egészségi állapotának szűrése, követése, alkalmassági vizsgálatok elvégzése, közegészségügyi és járványügyi feladatok ellátása, elsősegélynyújtás, részvétel a nevelési-oktatási intézmények egészségnevelő tevékenységében, valamint a környezet-egészségügyi feladatok megoldása. A szűrések során az egészségileg veszélyeztetett gyermekeket a házi orvoshoz illetve beutalóval a megfelelő szakorvoshoz irányítják.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Tiborszálláson 1 házi orvos látja el a házi orvosi teendőket. A házi orvos az iskola-egészségügyi ellátásban is szerepet vállal. A házi orvosi praxis vegyes praxis, azaz gyerek és felnőtt beteg ellátását egyaránt végzi.

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Tiborszállás a Szatmári Kistérségi Bölcsőde társulás tagja. Mivel a 0-3 éves gyermekek felügyelete megoldott, ezért a bölcsői szolgáltatást a helyi lakosok nem veszik igénybe. A helyi óvodában speciális szaktanácsadás, illetve a gyermeknevelést segítő ellátás működik. Célja a családi nevelés segítése, a kisgyermek optimális fejlődéséhez szükséges hiányosságok pótlása, a szülők támogatása, szülői szerepük

megerősítése valamint képessé tétel, hogy gyermekük testi- érzelmi és értelmi fejlődését biztosítani tudják. Korai komplex szűrő és fejlesztő programon keresztül a kisgyermek, mozgás- értelmi- kommunikáció és nyelvi fejlődésének felismerése, követése, a szociális és egyéb hátrányból adódó esetleges fejlődési megtorpanások, lemaradások korai felismerése, tolmácsolása a szülőknek, szakemberek (logopédus, pszichológus) segítségének igénybevétele.

A Napközi Otthonos Óvodában az óvónők és a pedagógiai szakszolgálat munkatársa egyénileg foglalkoznak a gyermekekkel a képességek, készségek fejlesztése terén, amit folyamatosan dokumentálnak, a szülőket tájékoztatják az elért eredményekről.

d) gyermekjóléti alapellátás

A Szatmári Kistérségi Szociális Alapszolgáltató Központ szervezi a gyermekjóléti alapellátásokat. A jelzőrendszeren keresztül érkezett vagy önként jelentkezettek részére nyújt szolgáltatást, közreműködik a védelemben vétel előkészítésében, folyamatában.

e) gyermekvédelem

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja: a gyermek testi és lelki egészségének, családban történt nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzések állnak. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése a megelőzés érdekében. A rendszer hatékonysága a tagok együttműködésén alapszik.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat az alábbi személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti ellátásokat biztosítja: gyermekjóléti szolgáltatás, gyermekek átmeneti gondozása, helyettes szülő, gyermekek napközbeni ellátása bölcsődében, gyermekek napközbeni ellátása óvodában, gyermekek napközbeni ellátása iskolában, napközi keretében, gyermekjóléti szolgáltatás, helyettes szülő. A település gyermekotthonnal illetve családok átmeneti otthonával nem rendelkezik, ezért krízishelyzetben az alábbi intézmények szolgáltatásai vehetők igénybe, a főhelyek számának függvényében:

- A legközelebbi gyermekotthon a Szabolcs- Szatmár- Bereg Megyei Önkormányzat Gyermekvédelmi Központja Mátészalka Gyermekotthona.
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat Területi Gyermekvédelmi Központ Nevelőszülői Hálózata Nyíregyháza
- Oltalom Szeretet Szolgálat Családok Átmeneti Otthona Nyíregyháza
- Dél-nyírségi Szociális és Gyermekjóléti Központ Nagykálói Intézményegység CSAO
- Szent Illés Szeretotthon és Menedékház Családok Átmeneti Otthona Hodász

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

2018-ban nyári táboroztatásban vesznek részt általános iskolás tanulóink, 1 turnusban.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A törvény által biztosított ingyenes tankönyvi ellátás és étkeztetést biztosítja községünk a rászorulóknak részére.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem releváns.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül
Nem releváns.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Tiborszállási Péchy László Adventista Általános Iskola	Tanulók száma	HH gyermekek száma	HHH gyermekek száma
Tiborszállás, Dózsa u. 18.	164	34	25
Tiborszállási Nyitnikék Adventista Óvoda	Gyermekek száma	HH gyermekek száma	HHH gyermekek száma
Tiborszállás, Petőfi u. 9.	27	6	-

Az óvodába járó hátrányos helyzetű gyermekek szociális helyzetéből fakadó hátrányainak csökkentése, hiányzásuk minimalizálása, a gyermekek folyamatos beóvodáztatása, benntartása folyamatosan zajlik. Az óvónők és a pedagógiai szakszolgálat munkatársa egyénileg foglalkoznak a gyermekekkel a képességek, készségek fejlesztése terén, amit folyamatosan dokumentálnak, a szülőket tájékoztatják az elért eredményekről. A gyermekek részére különböző kulturális programok (zenés műsorok, báb- és meseszínház, bűvészelőadások, stb.) kirándulások szerveznek. A szülőkkel közös programok, projektnapok szervezése, lebonyolítása (sportnap, gyermeknap).

A szabad iskolaválasztás jogával élve a szülők a gyermekeiket a szomszédos településekről (Nagyecsed, Előtelek, Fábriánháza, Mérk) a tiborszállási általános iskolába íratják be, növelve annak az esélyét, hogy helyben maradjon az alapfokú oktatás. Nyílt napokon, prospektusokkal ismertetjük meg a szülőkkel településünk iskoláját és annak oktatási módszereit.

Minden évben hagyományörzően „Péchy” hetet tartanak, mely tanulmányi versenyekkel és sport rendezvényekkel zajlik. Ilyenkor a szomszéd település általános iskoláiból is részt vesznek a tanulók a versenyeken, rendezvényeken.

Alapfokú művészeti oktatást biztosítunk a tanulók számára (néptánc, modern tánc, zongora oktatás), mely a hátrányos helyzetű tanulók részére ingyenes.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodánkban, iskolánkban a kistérségi központ által fenntartott pedagógiai szakszolgálat szakembere heti 1 alkalommal biztosítja a gyermekek szűrését. A pedagógiai szakszolgálat munkatársa egyénileg foglalkozik a gyermekekkel a képességek, készségek fejlesztése terén, amit folyamatosan dokumentál, a szülőket tájékoztatja az elért eredményekről. Logopédiai foglalkozásra a mátészalkai központba viszik a szülők gyermekeiket.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem releváns.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
tanulói létszámhiány	fórumok szervezése a szomszédos településeken; a szülők közvetlen megkeresésének folytatása; modern nevelési, oktatási környezet megteremtését szolgáló eszközök beszerzése pályázati forrásból
a halmozottan hátrányos helyzetű családban nevelkedő gyermekek jelentős szocializációs hátrányokkal kerülnek be az oktatási és óvodai intézménybe	szülő-gyermek kapcsolat erősítése a szülő bevonásával a gyermekjáték tevékenységébe, a szülő bátorítása saját és a gyermeke jövőképeinek változtatásával kapcsolatos kérdésekben, gyermek képességeinek kibontakoztatása
szenvedélybetegség	előadások szervezése, foglalkozások

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

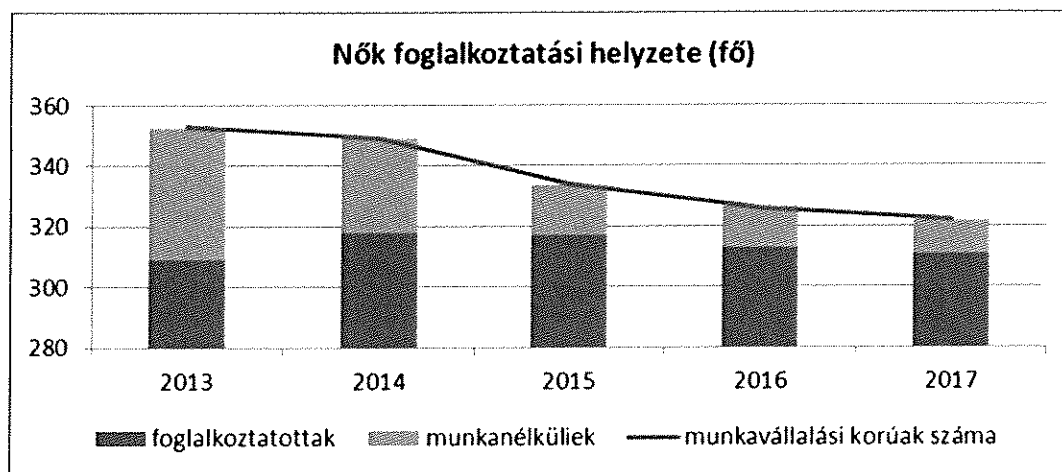
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort élnek, mint a férfiak.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a gyesen lévő kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt, az alacsony iskolai végzettségűek, a 45 életévet betöltötték és a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya miatt.

A Munka Törvénykönyve és az Alaptörvény tiltja a nemek közti hátrányos megkülönböztetést. A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel.



Forrás: TEIR-KSH

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkanélküli, és leginkább a tartós munkanélküli nők általában több foglalkoztatást segítő programban, képzésben vesznek részt. Sokan közülük többféle képesítéssel rendelkeznek, azonban a tények azt mutatják, hogy a foglalkoztatás terén ez nem nyújt tényleges segítséget számukra. A megszerzett tudást nem tudják hasznosítani megfelelő munkaerőpiaci háttér nélkül, a képzéseken elsajátított szakmákra nincs szükség, emiatt csökken a képzések iránti érdeklődés.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nagyon alacsony végzettséggel rendelkező hölgyek részére csak az időnyomok jelentenek megoldást. (pl. uborka, meggy)

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Ilyen irányú megkülönböztetésről nincs megbízható információ.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Tiborszállás a Szatmári Kistérségi Bölcsőde társulás tagja. Mivel a 0-3 éves gyermekek felügyelete megoldott, ezért a bölcsői szolgáltatást a helyi lakosok nem veszik igénybe. A helyi óvodában speciális szaktanácsadás, illetve a gyermeknevelést segítő ellátás működik. Célja a családi nevelés segítése, a kisgyermek optimális fejlődéséhez szükséges hiányosságok pótlása, a szülők támogatása, szülői szerepük megerősítése valamint képessé tétele, hogy gyermekük testi- érzelmi és értelmi fejlődését biztosítani tudják. Korai komplex szűrő és fejlesztő programon keresztül a kisgyermek, mozgás- értelmi- kommunikáció és nyelvi fejlődésének felismerése, követése, a szociális és egyéb hátrányból adódó esetleges fejlődési megtorpanások, lemaradások korai felismerése, tolmácsolása a szülőknek, szakemberek (logopédus, pszichológus) segítségének igénybevétele.

A Napközi Otthonos Óvodában az óvónők és a pedagógiai szakszolgálat munkatársa egyénileg foglalkoznak a gyermekekkel a képességek, készségek fejlesztése terén, amit folyamatosan dokumentálnak, a szülőket tájékoztatják az elért eredményekről. Óvodai férőhelyek száma: 45. 2 óvodapedagógus és 1 dajka látja el az óvodában a gyermekeket.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A helyi védőnői szolgálat már várandós korban kezdi meg a gyerekgondozással kapcsolatos ismeretek átadásával. A védőnők tevékenységük során újszülött gyermekágyas gondozás, csecsemő gondozás 0-1 éves korig, kisdud gondozás 1-3 éves korig, kisgyerek gondozás és ápolás 3-6 éves korig, tisztasági vizsgálatok, kötelező szűrővizsgálatok elvégzésével segítik a kisgyermekes anyákat. A családtervezéssel kapcsolatos felvilágosítás már az iskolában elkezdődik.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat és a rendőri tevékenység eredményeként több esetre derül fény, de jellemzően az erőszak jó része a családban marad.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Tiborszálláson nincs családok átmeneti otthona és anyaothton, melyeket krízishelyzetben igénybe tudnának venni az arra rászorulóknak. Így a település lakóinak az alábbi intézmények nyújtanak menedéket:

Szent Illés Szeretotthon és Menedékház Családok Átmeneti Otthona : (Hodász, 25 férőhely- 7 szoba)

Az ország egész területéről helyeznek el rászorulókat várólista alapján. Jelentkezni telefonon, személyesen, írásban lehet, egyéni kérelem alapján, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat ajánlásával fogadnak.

Dél-nyírségi Szociális és Gyermekjóléti Központ Nagykálói Intézményegység CSAO: (Nagykálló, 24 férőhely-7 szoba)

Nagykállóból és a hozzá tartozó településekről (Bököny, Érpatak, Geszteréd, Kálósemjén, Újfehértó) helyeznek el rászorulókat várólista alapján. Krízishelyzetben, szabad férőhely esetén a megyéből is fogadnak.

Oltalom Szeretet Szolgálat Családok Átmeneti Otthona: (Nyíregyháza, 36 férőhely-7 szoba)

Kizárólag Észak- Alföldi Régió területéről helyeznek el rászorulókat várólista alapján (várandós nőket is). Jelentkezni telefonon, írásban vagy személyesen lehet, egyén. Kérelem alapján, gyermekjóléti szolgálat ajánlásával fogadnak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzati képviselő-testületi tagok tekintetében a nők számában csökkenő tendencia érvényesül, 2006-tól 3 nő volt testületi tag, 2010-től csak 1 fő. Az önkormányzati intézmények dolgozóinak csaknem 72 %-a a nők közül kerül ki.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	munkalehetőségek teremtése, képzések
rossz anyagi körülmények	tanácsadás
egészségügyi helyzet	szűrővizsgálat, életmód tanácsadás
aluliskolázottság	képzések, felnőttoktatás

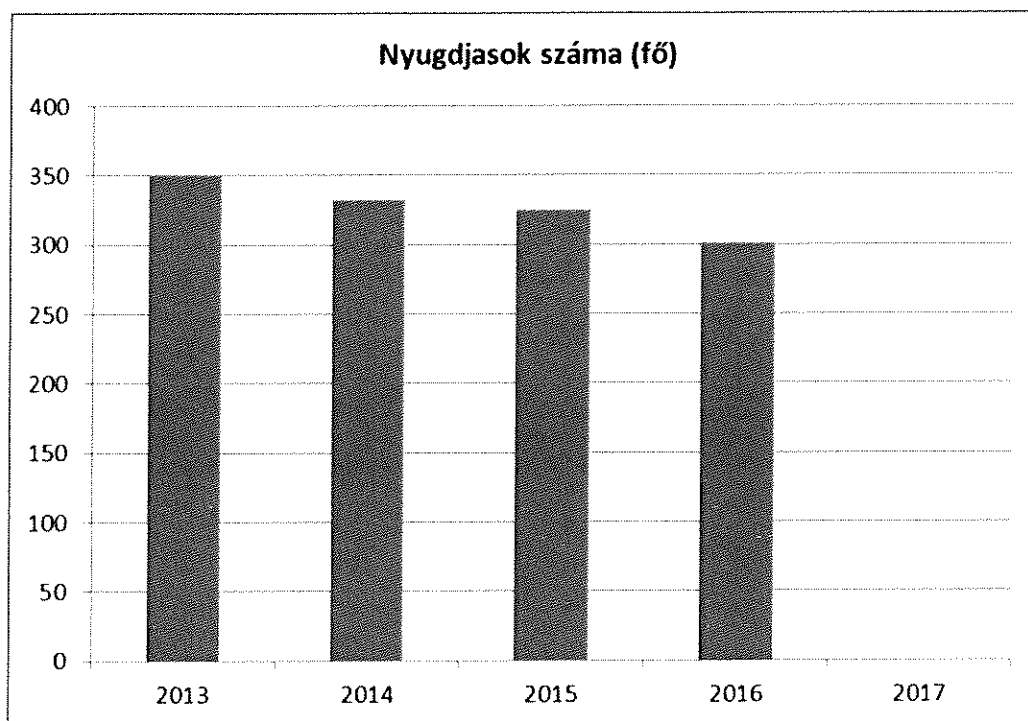
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tiborszálláson jellemző demográfiai folyamatokat az alábbiak jellemzik: növekszik az átlagéletkor, és a nők hosszabb ideig élnek. Az ENSZ egészségügyi szervezetének (WHO) 2008-as adatai szerint a nők várható átlagos élettartama 69,5, a férfiaké 65 év, de az adat országonként nagy eltérést mutat.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	129	222	351
2014	121	211	332
2015	114	211	325
2016	109	192	301
2017			0



Forrás: TEIR-KSH

A településen a 65 év felettiek aránya az összlakosság több mint 29 %-a. Ha a 65 év felettiket nemek szerinti megbontásban vizsgáljuk, megállapítható, hogy megközelítőleg 27 %-al több 65 év feletti nő él a településen, mint férfi.

Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai gyakran kevés időt szánnak a velük való törődésre. A fentiek miatt megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A jelenlegi gazdasági viszonyok mellett az önkormányzat elsősorban a munkaerőpiacon nagy számban jelenlévő fiatalok és hátrányos helyzetűek elhelyezkedését preferálja.

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Mára szinte mindenki számára egyértelművé vált, hogy a tanulás nem csak fiatalokban része életünknek, hanem egész életen át tartó folyamat. Az új ismeretek megszerzése alapvetően a munkaerőpiaci igényeknek való megfeleléshez szükséges, de mindinkább kell a hétköznapi életben való boldoguláshoz is. Vannak, akik körülményeik vagy adottságaik miatt nem tudják iskoláikat nappali rendszerű képzésben befejezni, számukra a felnőttoktatás, illetve az iskolarendszeren kívüli felnőttképzés biztosít tanulási lehetőséget. Az életkor előrehaladtával arányosan csökken a jelentkezési hajlandóság.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Ilyen irányú megkülönböztetésről nincs megbízható információ.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idős korban jellemző megbetegedések mellett a pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlak és az önállósítási képességük beszűkül. Ezért gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Az egészségügyi szűrővizsgálatokhoz legközelebb Mátészalkán a településtől 15 km-re található járási központba Mátészalkán jutnak hozzá az idősek.

Tapasztalatok alapján a településre kihelyezett szűrőszűrő (tüdőszűrő) az idősek nagyobb számban részt vesznek, mivel sokszor anyagi okokból a mélyszegénységben élő idősek a közül azoknak, akiknek nem jár térítésmentes utazás a beutazás költségét nem tudják megtéríteni.

Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás: A házi segítségnyújtás egy szociális alapszolgáltatási forma, mely során az életkoruk, egészségi- fizikai-, vagy mentális állapotuk miatt már önálló életvezetésükben gátolt vagy önálló életvezetésre csak részben képes emberek elsősorban idős emberek számára nyújtanak szakszerű gondozási segítséget ahhoz, hogy biztonságos lakókörnyezetükben, saját otthonukban tudják élni az életüket.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idős lakosság körében nagy problémát jelent az elmagányosodás. Ritkán van lehetőség kulturális és közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférésre. Anyagi és egészségügyi problémák miatt az idősorúak leginkább az önkormányzat által szervezett rendezvényeken tudnak részt venni, azonban ezek száma évi egy-két alkalom. Kulturális és közművelődési szolgáltatásokra az önkormányzatnak nincs anyagi fedezete, önerőből pedig az alacsony pénzbeli ellátások miatt nem megoldható.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártassága a településen valószínűleg messze elmarad a többi korosztályétól. Igényfelmérés erre vonatkozóan még nem történt. Erre irányuló tanfolyamok a településen nincsenek.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nem releváns.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas az egyedül élők aránya, elmagányosodás	foglalkozások szervezése
rossz egészségi állapot	szűrővizsgálatok, tanácsadás
korlátozott kulturális lehetőségek	programok szervezése
informatikai jártasság hiánya	informatikai tanfolyamok szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élő személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség és nem megoldott az akadálymentesítés. Fogyatékkal élők foglalkoztatására vonatkozóan települési szinten nem áll rendelkezésre értékelhető statisztikai adat.

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. A fogyatékossg okozója lehet fizikai, értelmi vagy érzékszervi károsodás, egészségi állapot vagy lelki betegség. Ezek a károsodások, ezen állapotok vagy betegségek lehetnek állandó vagy átmeneti természetűek. A tudatlanság, a nemtörődömség, az előítéletesség és a félelem olyan társadalmi tényezők, amelyek elszigetelték a fogyatékos embereket és hátráltatták fejlődésüket.

Olyan környezetet kell teremtenünk, ahol a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is érvényesülnek az egyenlő esélyek.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nem releváns.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek a törvény által biztosított ellátásokban részesülnek (közgyógyellátási igazolvány, parkolási igazolvány, rokkantsági és rehabilitációs ellátások).

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő épületek közül egy épület teljesen, egy épület részlegesen akadálymentesített. A többi épület megközelíthetősége jelenleg nem megoldott, de pályázat keretében igyekszünk megvalósítani.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Tiborszálláson a fő foglalkoztató az önkormányzat. Önkormányzat intézményei közül a művelődési ház teljesen, és az orvosi rendelő jelenleg részlegesen akadálymentesített.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az önkormányzat parkjai akadálymentesen megközelíthetőek. Az úthálózat és a járdák felújításra szorulnak.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs információ erről a területről

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
közintézmények megközelíthetőségének hiánya	akadálymentesítettség kialakítása
foglalkoztatottság	munkalehetőségek teremtése
tanulási, fejlődési lehetőségek hiánya	képzések, tanfolyamok szervezése
szociális ellátórendszerhez juttatás	tanácsadás

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A település lakosainak önkéntes szerveződései a társadalmi-kulturális élet fontos elemei, tevékenységük, szerepvállalásuk révén nagymértékben hozzájárulnak a társadalmi problémák hatékony kezeléséhez, a közösségi szükségletek kielégítéséhez.

Legjelentősebb civil szervezetek a településen:
- Tiborszállási Iskolás Gyermekekért Alapítvány
- Gyermekétkeztetés 2000 Alapítvány

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Tiborszállás Község Önkormányzatának a honlapján is elérhető lesz, illetve az Önkormányzat hirdető tábláján is olvasható lesz.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába:

A programot az önkormányzat szakemberei készítették el, a helyi vélemények, javaslatok figyelembe vételével.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása:

A helyzetelemzés elkészítése során az önkormányzati intézmények vezetői adatokat szolgáltatottak, illetve javaslataikkal, tapasztalataikkal segítették a célcsoportokkal kapcsolatos problémák beazonosítását, illetve javaslatot tettek azok megoldására.

A település honlapján az elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program a lakosság számára is hozzáférhető lesz, így a dokumentumban leírt intézkedések megvalósításának ellenőrzése, nyomon követése biztosított.

A tervezett programok többségi társadalommal való elfogadtatása, az előítéletek oldása, a toleráns, befogadó társadalmi légkör kialakítása érdekében fontos a lakosság tájékoztatásán túl a kommunikáció, a közvélemény formálása, egymáshoz közelítése, melynek kiváló színtere a lakossági fórum.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alacsony iskolázottság Rossz egészségügyi helyzet	Képzések Szűrések szervezése, népszerűsítése
Gyermekek	Magas a HH és HHH tanulók száma	Szülők képzése, támogatás
Idősek	Szakképtelenség Magas az egyedül álló idősök száma	Képzések, Szakképzések Munkahely teremtés
Nők	Kevés a szakképzettek száma Munkalehetőség a gyedről visszatérőknek	Képzések, szakképzések szervezése, munkahely teremtés,
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés hiánya Szabad idő hasznos eltöltése	Akadálymentesítés kibővítése Foglalkozások szervezése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A mélyszegénységben és/vagy romák felzárkóztatása	Tiborszállás Község Önkormányzat, Családsegítő
Gyermekek	Tanulj Nálunk!	Tiborszállás Község Önkormányzat, Családsegítő Gyermekjóléti Szolgálat
Idősek	Tanulni sosem késő!	Tiborszállás Község Önkormányzat, Családsegítő, Családsegítő
Nők	Vissza a munkavilágába gyed után	Tiborszállás Község Önkormányzat, Családsegítő, Családsegítő,
Fogyatékkal élők	Közlekedj bárhol!	Tiborszállás Község Önkormányzat, Családsegítő, Családsegítő

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák be tudnak illeszkedni a munka világába.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkózzanak

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását

Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmódot és a gyermekbarát munkahelyet

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetére

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A Romák és/vagy a mélyszegénységben élők iskolázottságának javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nyilvántartott álláskeresők 8 általánosnál alacsonyabb vagy 8 általános végzettségűek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: A nyilvántartott álláskeresők iskolázottságának javítása képzésekkel és tanfolyamokkal. Közép távú cél: A felnőtt lakosság alacsony iskolázottságának megszüntetése. Hosszú távú cél: Piacképes tudás megszerzése valamennyi munkaképes korú lakos számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérni a csoport tagjainak számát, korát, iskolázottságát Képességek felmérése Oktatási lehetőségek felmérése, képzések szervezése Elhelyezkedés támogatása
Résztevők és felelős	Mérki KÖH köztisztviselője
Partnerek	Családsegítő szolgálat, Mátészalkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	2019. augusztus 31 2019. szeptember 30. 2020. március 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a munkanélküliek száma Nő a szakképzetek aránya
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen pályázat, nem megfelelő piaci lehetőségek,
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás - pályázatok Emberi erőforrás - oktató, önkéntes munka Tárgyi erőforrás - helyiség és eszközök biztosítása

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők és romák egészségi állapotának javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők és romák körében magas a rossz egészségi állapotúak és a szenvedélybetegek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: Tanácsadások és szűrővizsgálatok fontosságának elfogadtatása az érintett réteggel. Közép távú cél: Tanácsadások és szűrővizsgálatok rendszeressé tétele Hosszú távú cél: A lakosság egészét érintő szűrővizsgálatok és tanácsadások rendszeres szervezése, ezáltal a felismerhető betegségek és szenvedélybetegségek visszaszorítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérni a csoport tagjainak számát, korát, iskolázottságát Képességek felmérése Felhívni a figyelmet a szűrővizsgálatok fontosságára,
Résztevők és felelős	Védőnő
Partnerek	Családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	2019. augusztus 31 2019. szeptember 30. 2020. március 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szűrővizsgálatok és tanácsadások hatására javul a mélyszegénységben élők és a romák egészségügyi állapota, csökken a szenvedélybetegek száma. Jobb egészségügyi állapot esetén nagyobb az esély a munkalehetőségek megszerzésére, ezzel csökken a munkanélküliek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, anyagi lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás - pályázatok Emberi erőforrás – szervezők, tanácsadók Tárgyi erőforrás - helyiség és eszközök biztosítása

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők számára hasznos időtöltés lehetőségének megteremtése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékosok körében nincsenek kulturális lehetőségek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékosok számára koruknak és érdeklődési körüknek megfelelő elfoglaltság lehetőségének megteremtése Rövid távú cél: Tanácsadások és szűrővizsgálatok fontosságának elfogadtatása az érintett réteggel. Közép távú cél: Tanácsadások és szűrővizsgálatok rendszeressé tétele Hosszú távú cél: A lakosság egészét érintő szűrővizsgálatok és tanácsadások rendszeres szervezése, ezáltal a felismerhető betegségek és szenvedélybetegségek visszaszorítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérni a csoport tagjainak számát, korát, iskolázottságát Képességek felmérése Felhívni a szabadidő hasznos eltöltésére,
Résztevők és felelős	Családsegítő
Partnerek	Védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	2019. augusztus 31 2019. szeptember 30. 2020. március 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A rendezvényeken való maga részvételi arány.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, anyagi lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás - pályázatok Emberi erőforrás – szervezők, tanácsadók Tárgyi erőforrás - helyiség és eszközök biztosítása

Intézkedés címe:	A nők munkavállalásának segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz a nők munkába állása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkaképes korú női lakónépességben magas a nyilvántartott álláskereső száma Rövid távú célok: a nők munka világába való integrálása Közép távú célok: új munkahelyek teremtése Hosszú távú célok: tartós munkaviszony megteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az igények felmérése Képzések szervezése, lebonyolítása szakképzettségek megszerzése munkalehetőségek felkutatása, megteremtése,
Résztvevők és felelős	Mérki KÖH köztisztviselője
Partnerek	Családsegítő, Mátészalkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	2019. augusztus 31 2019. szeptember 30. 2020. március 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A női munkanélküliség aránya csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség A szakképzetség megszerzése után nincs munkahely
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás - pályázatok Emberi erőforrás – oktatók, tanácsadók Tárgyi feltételek – taneszközök biztosítása, tanterem biztosítása

Intézkedés címe:	A nők szakképzettségének a javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés a nők körében a szakképzettek aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkaképes korú női lakónépességben magas az alacsony szakképzettségűek száma
	Rövid távú célok: a nők szakképzése Közép távú célok: új munkahelyek teremtése Hosszú távú célok: tartós munkaviszony megteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az igények felmérése Képzések szervezése, lebonyolítása szakképzettségek megszerzése munkalehetőségek felkutatása, megteremtése,
Résztevők és felelős	Mérki KÖH köztisztviselője
Partnerek	Mátészalkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	2019. augusztus 31
	2019. szeptember 30.
	2020. március 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
	A női munkanélküliség aránya csökken, nő a szakképzettek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
	A szakképzettség megszerzése után sincs munkahely
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás - pályázatok Emberi erőforrás – oktatók, tanácsadók Tárgyi feltételek – taneszközök biztosítása, tanterem biztosítása

Intézkedés címe:	A HH és HHH gyerekek számának csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a HH és HHH gyerekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: a HH gyerekek számának csökkentése Közép távú cél: HHH gyerekek számának csökkentése Hosszú távú cél: az alacsony HH és HHH gyerek szám szinten tartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérni a HH és HHH gyerekek létszámát Képzések szervezése amivel az arány csökkenthető Képzés lebonyolítása
Résztvevők és felelős	Mérki KÖH köztisztviselője
Partnerek	Intézményvezetők, gyermekjóléti szolgálat, Mátészalkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	2019. augusztus 31 2019. szeptember 30. 2020. március 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a HH és HHH tanulók létszáma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, képzés sikertelensége lemorzsolódás
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás – pályázatok Emberi erőforrás – szervezők, tanácsadók Tárgyi erőforrás - helyiség és eszközök biztosítása

Intézkedés címe:	Tanulni sosem késő!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az idősök körében a szakképzetlenek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősök számára koruknak és érdeklődési körüknek megfelelő képzések szervezése, lebonyolítása, a megszerzést követően sikerélmény biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérni az igényeket, csoport létszámot Képzések szervezése Képzés lebonyolítása
Résztevők és felelős	Mérki KÖH köztisztviselője
Partnerek	Családsegítő szolgálat, Mátészalkai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	2019. augusztus 31 2019. szeptember 30. 2020. március 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a szakképzetlenek száma az idősök körében
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, képzés sikertelensége lemorzsolódás
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás – pályázatok Emberi erőforrás – szervezők, tanácsadók Tárgyi erőforrás - helyiség és eszközök biztosítása

Intézkedés címe:	Tegyünk az időskori elmagányosodás ellen!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az idősök körében az elmagányosodók száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősök számára koruknak és érdeklődési körüknek megfelelő programok szervezése, lebonyolítása,
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérni az igényeket, csoport létszámot Programok szervezése lebonyolítása
Résztevők és felelős	Nyugdíjas klub
Partnerek	Családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	2019. augusztus 31. 2019. szeptember 30. 2020. március 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken az elmagányosodók száma, javul az idősök életminősége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, programok sikertelensége lemorzsolódás
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás – pályázatok Emberi erőforrás – szervezők, tanácsadók Tárgyi erőforrás - helyiség és eszközök biztosítása

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit a partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

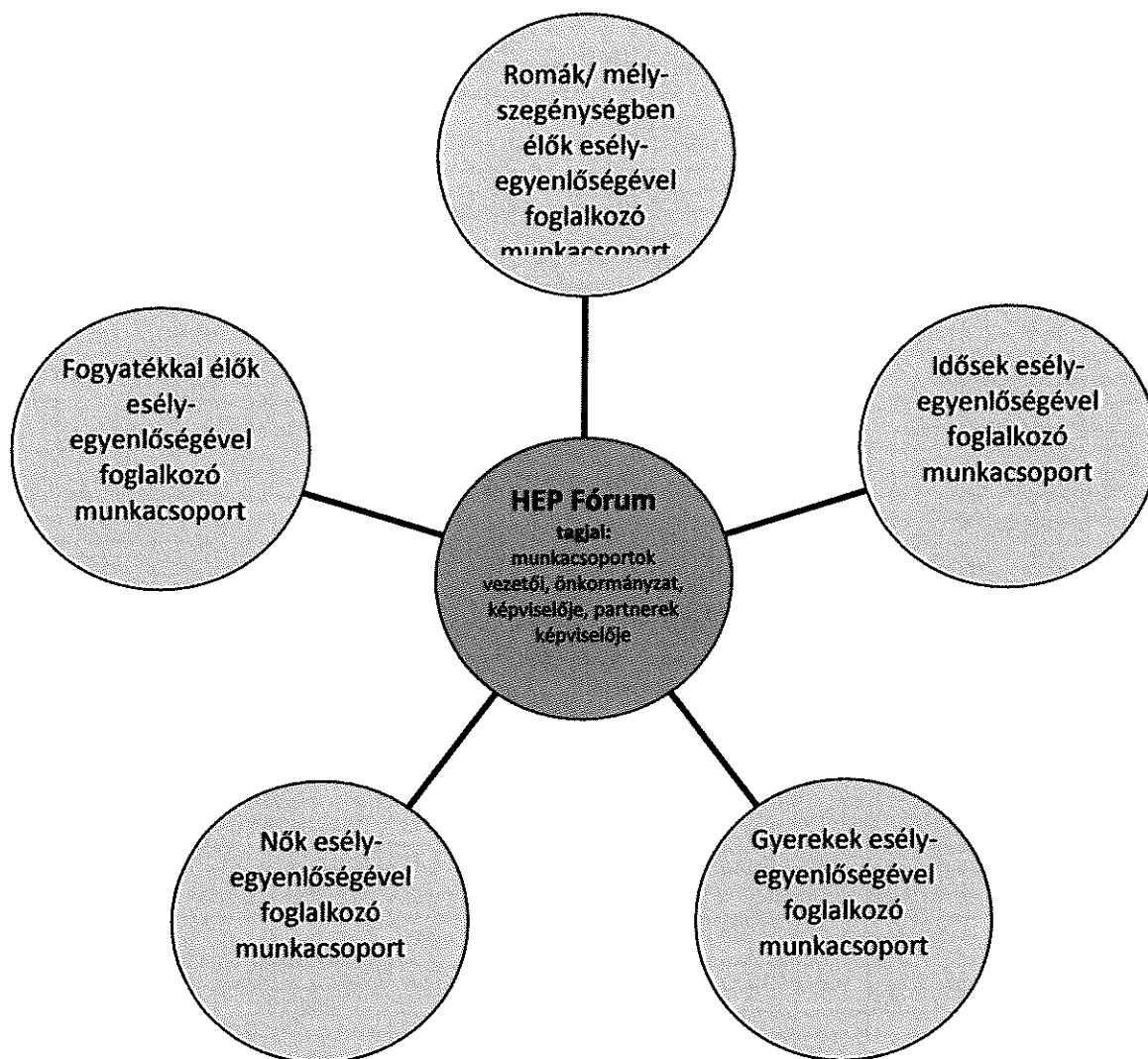
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente egyszer, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Málíkné Soltész Erika családsegítő munkatárs felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.

Ennek keretében:

- o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelőségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Tiborszállás Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és .../2018 (VII.10) számú határozatával elfogadta.

Tiborszállás, 2018. július 10.

Tulbura Gábor
polgármester

A Tiborszállás Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Tiborszállás, 2018. július 10.

.....
partner aláírása

Tiborszállás, 2018. július 10.

.....
partner aláírása

Tiborszállás, 2018. július 10.

.....
partner aláírása

Tiborszállás, 2018. július 10.

.....
partner aláírása

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, E= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedés elvárt céljai	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
1.	A romák és más hátrányos helyzetűek iskolázottságának javítása	A nyilvántartott álláskeresők 8 általánosnál alacsonyabb vagy általános végzettségűek	Rövid távú cél: A nyilvántartott álláskeresők iskolázottságának javítása és képzésekkel és tanfolyamokkal. Közép távú cél: A felnőtt lakosság alacsony iskolázottságának	Összhangban van valamennyi dokumentummal	Felmérmi csoport tagjainak számát, korát, iskolázottságát Képességek felmérése Oktatási lehetőségek felmérése, képzések szervezése Elhelyezked	Mérki KöH köztitkárja	2019. augusztus 31 2019. szeptember 30. 2020. március 30.	Csökken a munkanélküliek száma Nő a szakképzett aránya	Anyagi erőforrások pályázatok Emberi erőforrás - oktató, önkéntes munka Tárgyi erőforrás - helyiség és eszközök biztosítása	Érintettekkel együttműködve fenntartható

			<p>se</p> <p>Rövid távú cél: Tanácsadás ok és szűrővizsgál atok fontosságán ak elfogadtatás a az érintett réteggel.</p> <p>Közép távú cél: Tanácsadás ok és szűrővizsgál atok rendszeressé tétele</p> <p>Hosszú távú cél: A lakosság egészét érintő szűrővizsgál atok és tanácsadáso k rendszeres szervezése, ezáltal a felismerhető betegségek és</p>		<p>Felhívni a szabadidő hasznos eltöltésére,</p>				<p>eszközök biztosítása</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------	--

6.	A HHH és HHH gyerekek számának csökkentése	Magas HHH és HHH gyerekek száma	Rövid távú cél: a HHH gyerekek számának csökkentése Közép távú cél: HHH gyerekek számának csökkentése Hosszú távú cél: az alacsony HHH és HHH gyerekek szám szinten tartása	Összhangban van valamennyi dokumentumunkkal	Felméri a HHH és HHH gyerekek létszámát Képzések szervezése amivel az arány csökkenthető Képzés lebonyolítása	Mérki KÖH köztisztviselője	2019. augusztus 31. 2019. szeptember 30. 2020. március 30.	Csökken a HH és HHH tanulók létszáma	Anyagi erőforrás pályázatok Emberi erőforrás szervezők, tanácsadók Tárgyi erőforrás - helyiség és eszközök biztosítása	Érintettekkel együttműködve fenntartható
7.	Tanulni sosem késő!	Magas az idősek körében a szakképzetténeke száma	Az idősek számára koruknak és érdeklődési körüknek megfelelő képzések szervezése, lebonyolítása, a megszerzett követően sikerélmény biztosítása	Összhangban van valamennyi dokumentumunkkal	Felméri az igényeket, csoport létszámot Képzések szervezése Képzés lebonyolítása	Mérki KÖH köztisztviselője	2019. augusztus 31. 2019. szeptember 30. 2020. március 30.	Csökken a szakképzetténeke száma az idősek körében	Anyagi erőforrás pályázatok Emberi erőforrás szervezők, tanácsadók Tárgyi erőforrás - helyiség és eszközök biztosítása	Érintettekkel együttműködve fenntartható

8.	Tegyünk az időskori elmagányosodás ellen!	Magas idősök körében az elmagányosodók száma	Az idősök számára koruknak és érdeklődési körüknek megfelelő programok szervezése, lebonyolítása,	Összhangban van valamennyi dokumentummal	Felmérni az igényeket, csoport létszámot Programok szervezése lebonyolítása	Családsegítő szolgálat	2019. augusztus 31. 2019. szeptember 30. 2020. március 30.	Csökken az elmagányosodók száma, javul az idősök életminősége	Anyagi erőforrások pályázatok Emberi erőforrások szervezők, tanácsadók Tárgyi erőforrások helyiség és eszközök biztosítása	Érintettekkel együttműködve fenntartható
----	--	--	---	--	---	------------------------	--	---	--	--

Tiborszállás Község Polgármesterétől

4353, Tiborszállás Dózsa u 17.

Tel./Fax: (06) /44/554-025

Email: tszallasph@gmail.com



Szám: TKT/3-32/2018.

Előterjesztés

A Képviselőtestület 2018. július 10-én tartandó ülésére

Tárgy: 3) Előterjesztés a szociális célú tűzifa támogatásról szóló önkormányzati rendelet megalkotására

Előadó: Tulbura Gábor polgármester

Kiegészítő jelentést ad: Pituk József a Pénzügyi Bizottság elnöke

Tisztelt Képviselő-testület!

A települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag anyag vásárláshoz kapcsolódó pályázati kiírás alapján Tiborszállás Község Önkormányzata 40 m³ keménylombos tűzifa támogatásban részesült (korábban 2017. év végén 158 m³ tűzifát kaptunk!).

Az önkormányzatnak a szociális rászorultság szabályait és az igénylés részletes feltételeit rendeletben kell meghatározni.

A szociális rászorultság megállapítása során célszerű figyelembe venni a szociális törvényben (1993. évi III. tv.) szabályozott aktív korúak ellátására, időskorúak járadékára, és települési támogatásra jogosultak körét, halmozottan hátrányos helyzetű gyereket nevelő családok körét, akiket előnyben kell részesíteni a döntés meghozatalakor.

A települési önkormányzatok szociális célú tűzifa vásárláshoz kapcsolódó kiegészítő támogatás alapján Tiborszállás Község Önkormányzata 40 erdei m³ fa megvásárlásához 711.200.-Ft összegű támogatásban részesült keménylombos szociális célú tűzifavásárlásához.

Az önkormányzatnak a szociális rászorultság szabályait és az igénylés részletes feltételeit rendeletben kell meghatározni.

A szociális rászorultság megállapítása során célszerű figyelembe venni a szociális törvényben (1993. évi III.tv.) szabályozott aktív korúak ellátására, időskorúak járadékára, és települési támogatásra jogosultak körét, halmozottan hátrányos helyzetű gyereket nevelő családok körét, akiket előnyben kell részesíteni a döntés meghozatalakor.

Háztartásonként legfeljebb 5 m³ tűzifa biztosítására kerülhet sor. A települési önkormányzat a szociális célú tűzifában részesülőtől ellenszolgáltatást nem kérhet.

A kapott támogatási összeget az önkormányzat 2019. február 15-ig használhatja fel, melyről 2019. április 15-ig a Magyar Államkincstár felé köteles elszámolni a BM rendeletben foglaltak szerint. Az elszámoláshoz szükséges a számla, mely tartalmazza a vásárolt tűzifa mennyiségét, a tűzifa fajtáját és a fizetendő összeget, továbbá a jogosultak részére megállapított határozat és az általuk átvett tűzifa mennyiségére vonatkozó átvételi elismervény hitelesített másolata alapján összesített táblázatot, valamint a helyi rendeletet.

A rendeletalkotási kötelezettségnek eleget téve, javaslom a Képviselő-testületnek a rendelet megalkotását.

Ami nehézséget jelent az a mennyiség csökkenése: 158 m³-ből 40 m³ lett, így korlátoznunk kell azon személyek körét, akik támogatást kaphatnak, valamint az is, hogy a támogatást Magyarország Kormányának rezsicsökkentési programja keretében kaptuk, tehát kizárólag az

részesülhet benne, aki nem kapott a gáz vonatkozásában egyszeri 12.000.-Ft-os rezsicsökkentési támogatást. A tavalyi keretből 158 fő kapott, most javaslom, hogy a jövedelemhatár maradjon a régi a mindenkori öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300%-a, egyedül élő esetében a 400%-a.

Általános indoklás:

A rendelet megalkotását a települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárlásához kapcsolódó kiegészítő támogatására szóló pályázati feltételek teszik szükségessé.

Részletes indoklás:

1.§-2.§-hoz: A pályázati kiírás előírja, hogy a szociális célú tüzifa igénylésének feltételeit, a szociális rászorultság szabályait az önkormányzatnak helyi rendeletben kell meghatározni, figyelemmel arra, hogy a pályázati kiírásban meghatározott ellátásokban részesülők a támogatások elbírálásánál előnyt élvezzenek. Erre vonatkozó részletszabályokat tartalmazza ez a szakasz.

3.§-hoz: A rendelet hatálybalépésének napját és a korábbi rendeletek hatályon kívül helyezését tartalmazza.

Fentiek alapján, kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjenek.

Tiborszállás, 2018. július 6.

Tulbura Gábor sk.
polgármester

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. Törvény 17. §-a alapján a jogszabály előkészítője - a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű - előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit.

Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

A hatásvizsgálat során vizsgálni kell

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
 - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
 - ab) környezeti és egészségi következményeit,
 - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.

A fenti kötelezettségnek eleget téve, az előzetes hatásvizsgálatot elvégeztük, melyről az alábbiak szerint tájékoztatom a Képviselő-testületet.

A szociális célú tűzifa támogatásról szóló önkormányzati rendelet megalkotásáról szóló rendelet-tervezethez módosítása jelentősnek ítélt hatásai

a) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai:

A tervezet a szociális célú tűzifa igénylésének részletszabályait tartalmazza. Az önkormányzat központi támogatásban részesült szociális célú tűzifa támogatás biztosítására. Azonban a támogatás feltétele, hogy az önkormányzatnak rendeletet kell alkotnia a támogatásról.

b) A rendelet környezeti és egészségi következményei:

Nem releváns.

c) Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A rendelet megalkotásával az adminisztratív terhek nem növekednek az előző évihez képest.

d) A jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A pályázati kiírás előírja, hogy a támogatás igénylésének részletes feltételeit és a szociális rászorultság szabályait az önkormányzatnak rendeletben kell rögzítenie. A rendeletalkotással jogszabályi kötelezettségének tesz eleget a képviselő-testület. A támogatás felhasználásával el kell számolni a Magyar Államkincstár felé. Az elszámoláshoz csatolni kell – többek között – a tárgykörben alkotott rendeletet is.

e) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

Tiborszállás, 2018. július 6.

Tóthné Dr. Nagy Anita sk.
jegyző



- (2) Az elbírálás során előnyt élvez az, aki:
- aktív korúak ellátására jogosult vagy
 - időskorúak járadékára jogosult vagy
 - települési támogatásban, különösen a lakásfenntartáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viselésével kapcsolatos támogatásban részesül vagy
 - a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő család.

„ (3)A szociális célú tűzifa támogatás mennyisége kérelmezőnként legalább 1 erdei m³, de legfeljebb 2 erdei m³ lehet.”

(4) Amennyiben a jogosult az e rendelet alapján részére biztosított tűzifát értékesíti, vagy utólag megállapításra kerül, hogy azt nem az arra jogosult használta fel, köteles a térítés nélkül biztosított tűzifa esetében 15 000.-Ft/ köbméter + ÁFA, valamint a kiszállítás költségének (1.500.Ft) visszafizetésére.

3. Záró rendelkezések

2. §

(1)A rendelet 2018. augusztus 1-én lép hatályba.

(2) Hatályát veszti a 10/2017 (XI.23) számú rendelet.

Tiborszállás, 2018. július 10.

Tulbura Gábor sk.
polgármester

Tóthné Dr. Nagy Anita sk.
jegyző

Tiborszállás Község Polgármesterétől

4353, Tiborszállás Dózsa u 17.

Tel./Fax: (06) /44/554-025

Email: tszallasph@gmail.com



Szám: TKT/3-29/2018.

Előterjesztés

A Képviselőtestület 2018. július 10-én tartandó ülésére

Tárgy: 4) Előterjesztés belső ellenőrzési jelentés és intézkedési terv elfogadására

Előadó: Tulbura Gábor polgármester

Kiegészítő jelentést ad: Pituk József a Pénzügyi Bizottság elnöke

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2018. évi belső ellenőrzési terv alapján a belső ellenőr vizsgálatokat végzett az Önkormányzatoknál az alábbi tárgykörben:

Humán erőforrás gazdálkodás

Az ellenőrzési jelentés és a vezetői összefoglaló valamint az intézkedési terv elkészült, melyet az előterjesztéshez mellékelek.

Kérem, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a vizsgálat eredményét, valamint az intézkedési tervet elfogadni szíveskedjenek.

Tiborszállás, 2018. július 6.



Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének

...../2018.(VII. 10.)

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

Tiborszállás Község Önkormányzata 2018. belső ellenőrzés keretében

lefolytatott vizsgálati eredményének elfogadásáról

A Képviselő-testület!

Tiborszállás Község Önkormányzata belső ellenőrzés (Humán erőforrás gazdálkodás) keretében lefolytatott vizsgálati eredményét megtárgyalta, azt elfogadja.

Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének

...../2018.(VII. 10.)

h a t á r o z a t – t e r v e z e t e

Tiborszállás Község Önkormányzata belső ellenőrzés keretében lefolytatott vizsgálat

Intézkedési Tervének elfogadásáról

A Képviselő-testület!

Tiborszállás Község Önkormányzata belső ellenőrzés keretében lefolytatott vizsgálat (Humán erőforrás gazdálkodás) Intézkedési Tervét a határozat 1. számú mellékletében szereplő formában elfogadja.

1. számú melléklet a /2018(VII.10) számú határozathoz

INTÉZKEDÉSI TERV
(Humán erőforrás gazdálkodás)

Varga Péter belső ellenőr által 2018. június 18-2018. június 25-ig tartott (Humán erőforrás gazdálkodás) ellenőrzése keretében tett megállapítások és javaslatokra Tiborszállás Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja intézkedési tervét:

Megállapítás, következtetés javaslat száma	Intézkedés	Határidő	felelős
1.	A munkaköri leírásokat és a hozzá kapcsolódó szabályzatokat folyamatosan aktualizálni szükséges indokolt esetben a jövőben is.	folyamatos	Plánk Csaba köztisztviselő

ÉRTESÍTÉS ELLENŐRZÉS MEGKEZDÉSÉRŐL

Iktatószám: 2/2018

Tárgy: Értesítés ellenőrzésről

Tisztelt Pénzügyi Vezető!

Mérki Község Önkormányzati Hivatal Tiborszállási Kirendeltsége	
2018 JÚL 03.	
Tekintet Szám: <i>168-51278</i>	Melléklet:

Értesítem, hogy a Pénzügyi területen 2018.06.18.-tól - 2018.06.25.-ig Varga Péter Nyíregyháza belső ellenőrzést fog végezni, melynek célja:

Annak megállapítása, hogy a munkaező felvétel, kinevezés, a képzés, oktatás, a besorolás, javadalmazás, bérezés, minősítés, fegyelmi felelősségre vonás a jogszabályi előírások szerint történik-e? A személyügyi nyilvántartás vezetése folyamatos-e? A bérlappal való gazdálkodás minősítésének vizsgálata.

Az ellenőrzés formája: Szabályszerűségi ellenőrzés

Az ellenőrzésre a belső ellenőrzés éves ellenőrzési terve alapján kerül sor. A vizsgálat során az ellenőr a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) kormányrendelet szabályai és a belső ellenőrzési kézikönyv vonatkozó előírásai szerint jár el.

A belső ellenőr megbízólevéllel igazolja magát.

Kérem, hogy szíveskedjék a belső ellenőrzést végző(k) részére a vizsgálatához szükséges valamennyi dokumentumot rendelkezésre bocsátani, és lehetővé tenni számá(uk)ra az illetékes munkatársakkal való konzultációt, valamint a vizsgálat lefolytatásához szükséges helyiségekbe való szabad bejutást.

Tiborszállás, 2018. június 18.

VARGA PÉTER egyéni vállalkozó
4400 Nyíregyháza, Írisz u. 67.
Adószám: 60204992-1-35
Nyilvántartási szám: 32660281
Varga Péter
"ADÓZÓ"

Iktatószám: 2/2018

ELLENŐRZÉSI PROGRAM
Humánerőforrás gazdálkodás ellenőrzése

Ellenőrzést végző szervezet: Varga Péter egyéni vállalkozó Nyíregyháza

Az ellenőrzés célkitűzései: a munkaerő felvétel, kinevezés, a képzés, oktatás, a besorolás, javadalmazás, bérezés, minősítés, fegyelmi felelősségre vonás a jogszabályi előírások szerint történik-e? A személyügyi nyilvántartás vezetése folyamatos-e? A bérlappal való gazdálkodás minősítésének vizsgálata.

Ellenőrizendő szervezet, szervezeti egység: Önkormányzat, Intézményei

Ellenőrzés tárgya: Humánerőforrás gazdálkodás ellenőrzése

Az ellenőrzés típusa: Szabályszerűségi ellenőrzés

Ellenőrzés részletes feladatai: A rendelkezésre álló munkaerő-állomány mennyiségi és minőségi összetételének vizsgálata. A munkaviszony-létesítések és a munkaviszony-megszüntetések gyakoriságát, a munkaerő fluktuációjának vizsgálata.

A feladatok ellátásával összefüggő követelmények és a rendelkezésre álló munkaerő-alap összhangjának vizsgálata.

A személyügyi nyilvántartások vezetésének dokumentációjának, az egyéni értékelések szabályainak, az éves béralap és létszám-előirányzatok realizációjának vizsgálata.

Ellenőrzés tervezett időtartama: 2018. II. negyedév

Vizsgálatvezető neve: Varga Péter belső ellenőr

Megbízólevelének száma: 2/2018

Időigény: 6 szakértői nap

Ellenőrzési jelentés elkészítésének határideje: 2018. július 31.

Tiborszállás, 2018. június 18.

VARGA PÉTER egyéni vállalkozó
4400 Nyíregyháza, Írisz u. 67.
Adószám: 66204992-1-35
Nyilvántartási szám: 32660281
"KISADÓZÓ"

Varga Péter

ELLENŐRZÉSI JELENTÉS ÉS VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

Humán erőforrás gazdálkodás

Iktatószám: 2/2018
Ellenőrzés száma: 2/2018

Tárgy: Vezetői összefoglaló

Tóthné Dr. Nagy Anita Jegyző Hölgy részére

Tiborszállás Község Önkormányzata, Intézményei

Az ellenőrzési programnak megfelelően a belső ellenőrzés elvégezte a Humán erőforrás gazdálkodásra vonatkozó ellenőrzést, amelyről az elkészült ellenőrzési jelentést ezúton megküldöm.

A vizsgálat célja volt annak megállapítása, hogy a munkaerő felvétel, kinevezés, a képzés, oktatás, a besorolás, javadalmazás, bérezés, minősítés, fegyelmi felelősségre vonás a jogszabályi előírások szerint történik-e? A személyügyi nyilvántartás vezetése folyamatos-e? A béralappal való gazdálkodás minősítése.

A vizsgálat során felmértük és értékeltük:

A rendelkezésre álló munkaerő-állomány mennyiségi és minőségi összetételét. A munkaviszony-létesítések és a munkaviszony-megszüntetések gyakoriságát, a munkaerő fluktuációját. A feladatok ellátásával összefüggő követelmények és a rendelkezésre álló munkaerő-alap összhangját. A munkaerőképzések, illetve továbbképzések rendszerét. A személyügyi nyilvántartások vezetésének dokumentációját. Az egyéni értékelések szabályait. Az éves béralap és létszám-előirányzatok realizációját.

Meg vagyunk győződve arról, hogy az elvégzett munka elégséges volt ahhoz, hogy megalapozott véleményt formálhassunk.

Főbb megállapításaink a következők:

- A Közös Hivatal a humán erőforrás kezelés tekintetében megfelelő szabályozással rendelkezik, amelyet esetenként, folyamatosan aktualizálni szükséges.
- A Közös Hivatal munkavállalói aktuális munkaköri leírásokkal rendelkeznek a vizsgálat időpontjában. Ezek folyamatos felülvizsgálata és aktualizálása elengedhetetlen a jövőben is az egyes esetleges munkaköri átszervezések kapcsán.

Megállapításokhoz kapcsolódó javaslataink az alábbiak:

- A munkaköri leírásokat és a hozzá kapcsolódó szabályzatokat folyamatosan aktualizálni szükséges indokolt esetben a jövőben is.

A megállapítások és a javaslatok részletes leírása az ellenőrzési jelentésben található.

Az ellenőrzési jelentést az ellenőrzött területek vezetőivel egyeztetettük.

Az ellenőrzés nyomán kialakított véleményünk a vizsgált területről, illetve folyamatról összességében: **Megfelelő**¹

Tiborszállás, 2018. június 25.

VARGA PÉTER egyéni vállalkozó
4400 Nyíregyháza, Írisz u. 67.
Adószám: 66204992-1-35
Nyilvántartási szám: 32660281
(KISVÁLLALKOZÓ)
.....
.....

¹ (ld.. számú 9. számú melléklet:

- Megfelelő
- Korlátozottan megfelelő
- Gyenge
- Kritikus
- Elégtelen)

Iktatószám: 2/2018
Ellenőrzés száma: 2/2018

Tóthné Dr. Nagy Anita Jegyző Hölgy részére
Tiborszállás Község Önkormányzata, Intézményei

ELLENŐRZÉSI JELENTÉS
Humán erőforrás gazdálkodás

Tiborszállás, 2018. június 25.

ELLENŐRZÉSI JELENTÉS

AZ ELLENŐRZÉST VÉGZŐ SZERVEZET/SZERVEZETI EGYSÉG
Varga Péter egyéni vállalkozó Nyíregyháza

AZ ELLENŐRZÉS CÉLKITŰZÉSEI, FELADATAI

Annak megállapítása, hogy a munkaerő felvétel, kinevezés, a képzés, oktatás, a besorolás, javadalmazás, bérezés, minősítés, fegyelmi felelősségre vonás a jogszabályi előírások szerint történik-e? A személyügyi nyilvántartás vezetése folyamatos-e? A bérallappal való gazdálkodás minősítése.

AZ ELLENŐRZÖTT SZERVEZET/SZERVEZETI EGYSÉG

Tiborszállás Község Önkormányzata, Intézményei Pénzügyi területe.

AZ ELLENŐRZÉS TÁRGYA

Humán erőforrás gazdálkodás

AZ ELLENŐRZÉS TÍPUSA

Szabályszerűségi ellenőrzés

ALKALMAZOTT ELLENŐRZÉSI MÓDSZEREK ÉS ELJÁRÁSOK

Eljárások és rendszerek szabályzatainak elemzése és értékelése

Dokumentumok és nyilvántartások vizsgálata

Közvetlen megfigyelésen alapuló ellenőrzés

Próbamintavételes eljárás

VONATKOZÓ JOGI HÁTTÉR

370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről, a 2013. évi 4/2013. (I.11.) Korm. rendelet, valamint az Önkormányzat Számviteli szabályzatai vonatkozó része

ELLENŐRZÖTT IDŐSZAK

2018. év

HELYSZÍNI ELLENŐRZÉS KEZDETE ÉS VÉGE

2018. június 18. – 2018. június 25.

VIZSGÁLATVEZETŐ

Varga Péter belső ellenőr

IDŐIGÉNY

6 szakértői munkanap

Ellenőrzési megállapítások (ellenőrzési programnak megfelelően)

Részletes megállapításainkat az alábbiakban foglaltuk össze:

I= Igen
N=Nem
NT= Nem teljes
NÉ= Nem értelmezhető

HUMÁN ERŐFORRÁS GAZDÁLKODÁS ÁTVILÁGÍTÁSA

1	Meghatározták-e a Közös hivatal feladatait az önkormányzat munkájának szervezésében, a döntések előkészítésében és végrehajtásában ?	I
2	Az ellenőrzött időszakban a Közös hivatal által ellátott feladatok:	
3		bővültek-e,
4		csökkentek-e?
5	Átszervezték-e a Közös hivatal szervezetét az ellenőrzött időszakban?	N
6	Változás történt-e a vizsgált időszakban a polgármester személyében?	N
7	Változás történt-e a vizsgált időszakban a jegyző személyében?	N
8	A vizsgált időszakban a ki és belépők aránya a munkavállalók tekintetében meghaladta-e a 10%-ot?	N
9	Meghatározták-e a Közös hivatal gazdasági szervezete vezetőinek és más dolgozóinak feladat-, hatás- és jogkörét?	I
10	Kövezték-e a hivatali szervezeti változtatásokat, módosításokat a feladatok meghatározása és a szervezeti felépítés tekintetében?	I
11	Kialakította-e a Közös hivatal vezetése a szervezet etikai normáit?	I
12	Figyelemmel kísérte-e a Közös hivatal vezetése az etikai normák betartását?	I
13	Kidolgozták-e a Közös hivatalban a munkakörökre meghatározott teljesítménykövetelményeket; a teljesítményértékelések rendszerét?	I
14	Ha kidolgozták a teljesítményértékelés rendszerét alkalmazták-e az egyéni értékeléseknél?	I
15	Befolyásolta-e az értékelés eredménye a besorolásokat, a juttatásokat?	I
16	A jegyző önkormányzati költségvetési szervnél töltött szakmai gyakorlata elérte-e az öt évet?	I
17	Rendelkeznek-e a gazdasági szervezet köztisztviselői munkaköri leírással?	I
18	Tartalmazta-e a köztisztviselők munkaköri leírása az ellenőrzési jogköröket?	I
19	A munkaköri leírások aktualizálása megtörtént-e?	I
20	Történt-e 10%-ot meghaladó mértékben változás a pénzügyi-számviteli területen dolgozók személyében a vizsgált időszakban?	N
21	A pénzügyi-számviteli feladatokat ellátó köztisztviselők 10%-ot meghaladó arányánál elérte-e az öt évet a költségvetési szervnél töltött gyakorlat?	I
22	Rendelkezett-e a Közös hivatal a következő évre a gazdasági szervezetének köztisztviselőire lebontott képzési programmal?	I
23	Vizsgálták-e a belső kontrollok működését?	I
24	Indokolt esetben változtattak-e az értékelés alapján?	I
25	A személyügyi nyilvántartások tartalmazzak-e minden jogszabályban előírt adatot?	I
26	A létszám-előirányzat túllépésre került-e?	N
27	A béralap előirányzat túllépésre került-e?	N

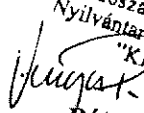
Következtetések, javaslatok

- A munkaköri leírásokat és a hozzá kapcsolódó szabályzatokat folyamatosan aktualizálni szükséges indokolt esetben a jövőben is.

AZ ELLENŐRZÖTT IDŐSZAKBAN HIVATALBAN LÉVŐ VEZETŐK NEVE, BEOSZTÁSA

Tóthné Dr. Nagy Anita Jegyző Hölgy

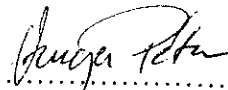
Tiborszállás, 2018. június 25.

VARGAPÉTER egyéni vállalkozó
4400 Nyíregyháza, Írisz u. 67.
Adószám: 66204992-1-35
Nyilvántartási szám: 32660281
"KISADÓZÓ"

Varga Péter
belső ellenőr

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI NYILATKOZAT

Alulírott Varga Péter, (lakcíme: 4400 Nyíregyháza, Írisz utca 67., szül. hely, idő: Újfehértó, 1968.08.31.) mint a Tiborszállás Község Önkormányzata, Intézményei belső ellenőre kijelentem, hogy a 2/2018 iktatószámú, „Humán erőforrás gazdálkodás” című ellenőrzésben való részvétel kapcsán a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 20. §-ának (1) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi okok nem állnak fenn.

Tiborszállás, 2018. június 25.



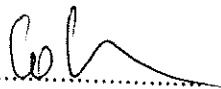
.....
Belsőellenőr

Záradék

Az ellenőrzési jelentés tartalmát megismertem, egy példányát átvettem. A költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet értelmében nyilatkozom, hogy

- észrevételt kívánok tenni, és azt a jelentés kézhezvételétől számított 15 munkanapon belül megküldöm az ellenőrzést végző szervezet vezetőjének;
- észrevételt nem kívánok tenni*

Tiborszállás, 2018. június 25.


.....
aláírás**


*a megfelelő szöveget alá kell húzni

** nyilatkozni kell az ellenőrzött terület, illetve szervezeti egység vezetőjének, illetve annak, akire vonatkozóan a jelentés megállapítást vagy javaslatot tartalmaz.

TELJESSÉGI NYILATKOZAT

Alulírott Tóthné Dr. Nagy Anita Jegyző, büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a Tiborszállás Község Önkormányzata, Intézményei részéről, Varga Péter belső ellenőr számára átadott dokumentumok, legjobb tudásom szerint, mindazon dokumentumok, nyomtatványok, adatok, információk, melyek szükségesek az adott állapot felméréséhez. Kijelentem továbbá, hogy az átadott dokumentumok, adatok és információk megbízható, teljes körű információt tartalmaznak.

Tiborszállás, 2018. június 25.



.....
aláírás
Jegyző

Tiborszállás Község Polgármesterétől

4353, Tiborszállás Dózsa u 17.

Tel./Fax: (06) /44/554-025

Email: tszallasph@gmail.com



Szám: TKT/3-30/2018.

Előterjesztés

A Képviselőtestület 2018. július 10-én tartandó ülésére

Tárgy: 5) Előterjesztés Nagyecsed város személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről szóló rendelet és a gyermekvédelem helyi szabályozásáról szóló rendelet módosításának véleményezésére

Előadó: Tulbura Gábor polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Nagyecsed Város két rendelet-tervezetét kell véleményoznünk, melyek az alábbiak:

A) JAVASLAT A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről szóló önkormányzati rendelet módosítására

A Szatmári Kistérségi Szociális Alapszolgáltatási Intézményi Társulás (a továbbiakban: Társulás) az általa fenntartott Szatmári Kistérségi Szociális Alapszolgáltatási Központon (a továbbiakban: Központ) keresztül a Társulásban részes 10 önkormányzat területén különböző személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokat biztosít.

Az Szt.115. § (1) bekezdés értelmében: „Az intézményi térítési díj a személyes gondoskodás körébe tartozó szociális ellátások ellenértékéeként megállapított összeg (a továbbiakban: intézményi térítési díj). Az intézményi térítési díjat a fenntartó tárgyév április 1-jéig állapítja meg. Az intézményi térítési díj összege nem haladhatja meg a szolgáltatási önköltséget. Az intézményi térítési díj év közben egy alkalommal, támogatott lakhatás esetében két alkalommal korrigálható. Az intézményi térítési díjat integrált intézmény esetében is szolgáltatásonként kell meghatározni, ilyen esetben az önköltség számítása során a közös költségelemeket a szolgáltatásonkénti közvetlen költségek arányában kell megosztani.”

Az Szt. 115.§ (2) bekezdés szerint: „A kötelezett által fizetendő térítési díj összegét (a továbbiakban: személyi térítési díj) az intézményvezető konkrét összegben állapítja meg, és arról az ellátást igénylőt a megállapodás megkötésekor írásban tájékoztatja.

Az Szt 115. § (3) bekezdése szerint a fenntartó az intézményi térítési díjat rendeletben foglaltak szerint, egyéb esetben a fenntartó döntése alapján csökkentheti, illetve elengedheti, ha a kötelezett jövedelmi és vagyoni viszonyai indokoltá teszik.

Mindezekből az alábbiak következnek:

1. Az önkormányzat képviselő-testületének rendeletben kell megállapítani az egyes ellátások intézményi térítési díját.
2. Az intézményi térítési díj felső határa a szolgáltatási önköltség,
3. Lehetőség van arra, hogy az intézményi térítési díj kevesebb legyen, mint a szolgáltatási önköltség, azonban az így kieső összeget az önkormányzatoknak saját költségvetésük terhére pótolniuk kell.
4. Lehetőség van arra, hogy az önkormányzat a helyi rendeletben a térítési díjat elengedje, vagy csökkentse.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. Rendelet 3.§-a szerint:

„3.§ (1) Az intézményi térítési díjat és a személyi térítési díjat

- a) étkeztetés esetén ellátási napra,
- b) házi segítségnyújtás esetén gondozási órára,
- c) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén ellátási napra,
- d) támogató szolgáltatás esetén szolgálati órára és szállítási kilométerre,
- e) nappali ellátás esetén ellátási napra,
- f) bentlakásos intézményi ellátás esetén ellátási napra és hónapra vetítve kell meghatározni.

(2) Bentlakásos intézményi ellátás esetén

- a) a napi intézményi térítési díj a havi intézményi térítési díj harmincad része,
- b) a napi személyi térítési díj a havi személyi térítési díj harmincad része a hónapok naptári napjainak számától függetlenül.

(3) Az intézményi térítési díj szolgáltatónként, intézményenként, telephellyel rendelkező szolgáltató, intézmény esetén ellátást nyújtó székhelyenként, telephelyenként, továbbá bentlakásos intézményi ellátás esetén épületenként külön-külön is meghatározható.

(4) A intézményi térítési díjat és a személyi térítési díjat az 1 és 2 forintos címletű érmék bevonása következtében szükséges kerekítés szabályairól szóló 2008. évi III. törvény 2. §-ának megfelelő módon kerekítve kell meghatározni.”

A kerekítés szabálya a következő:

- a) 0,01 forinttól 2,49 forintig végződő összegeket lefelé, a legközelebbi 0;
- b) a 2,50 forinttól 4,99 forintig végződő összegeket felfelé, a legközelebbi 5;
- c) az 5,01 forinttól 7,49 forintig végződő összegeket lefelé, a legközelebbi 5;
- d) a 7,50 forinttól 9,99 forintig végződő összegeket felfelé, a legközelebbi 0 forintra végződő összegre kell kerekíteni.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. Rendelet 15. § (1) bekezdése szerint a nappali ellátás esetén az intézményi térítési díjat külön meg kell határozni

- a) a csak napközbeni tartózkodásra igénybevevőkre
- b) a napközben tartózkodást és az ott étkezést igénybevevőkre ahol az intézményi térítési díj megegyezik az a) pont szerint meghatározott és a (2) bekezdés szerinti díj összegével.

Ugyanezen jogszabályhely (2) bekezdése szerint „A nappali ellátás keretében igénybe vett étkezés esetében a személyi térítési díj megállapítására a 9. § (5) bekezdésében foglaltak az irányadók.”

A 9.§ (5) bekezdése szerint „Az étel helyben fogyasztásáért vagy elviteléért fizetendő személyi térítési díj a napi személyi térítési díj és az adott hónapban igénybe vett étkezési napok szorzata. Az étel kiszállítása esetén a személyi térítési díj a kiszállításra számított térítési díjnak és az adott hónapban kiszállítással igénybe vett étkezési napok szorzatának összegével növekszik.”

Ahhoz, hogy az intézményi térítési díjakat a fenntartó megállapíthassa, ahhoz tudni kell a szolgáltatási önköltséget.

Amikor az önköltséget számoljuk, akkor figyelembe vesszük az adott ellátás teljes költségét, de figyelembe vesszük az adott ellátásra kapott normatív állami támogatást is.

Az egyes ellátások szolgáltatási önköltségének kiszámításakor több tényezőt kell figyelembe venni, így pl.:

- a kalkulált jogosulti létszámot,
- a kalkulált ellátási napok számát,
- a várható összes kiadást (dologi és személyi),
- a várható összes bevételt (állami normatív támogatást).

Míndezekből kiszámítható az ellátás szolgáltatási önköltsége, ami iránymutató az intézményi térítési díj meghatározásakor, hiszen ez utóbbi nem lehet magasabb, mint a szolgáltatási önköltség (alacsonyabb lehet, ám ebben az esetben a különbözetet az önkormányzatnak kell fedeznie).

Lényeges körülmény, hogy a 4 fajta térítési díjköteles szolgáltatás (étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása) közül két esetben az intézményi térítési díj nem egységes a szolgáltatást igénybe vevő településekre.

Ez konkrétan azt jelenti, hogy az étkeztetésnél eltérő a díj Nagyecsed, Ökörítőfülpös és Vállaj vonatkozásában, míg az idősek nappali ellátásánál Nagyecsed és Ökörítőfülpös vonatkozásában.

Legutóbb 2017 márciusában vizsgáltuk felül a szolgáltatási önköltséget, és olyan döntés született, hogy a díjakon nem változtat a fenntartó, így a díjak jelenleg is a 2016. áprilisi szinten vannak. Az intézményvezető néhány szolgáltatásnál a díjakat a jelenlegi szinten tarthatónak ítéli meg, vannak azonban olyan szolgáltatások, ahol a költségek növekedése (pl. minimálbér emelése miatti bérköltségek növekedése), valamint az ellátást igénybe vevők számának csökkenése miatt a térítési díjakat emelni szükséges. A térítési díjakat szolgáltatásonként az alábbiak szerint mutatjuk be (ahol változás indokolt, ott a javasolt díjat vastag dőlt betűvel szedtük):

1.Étkeztetés:

1.1 Étkeztetés kiszállítás nélkül Nagyecseden: 435 forint/nap

1.2 Étkeztetés kiszállítás nélkül Ökörítőfülpösön és Rápolton: 360 forint/nap

1.3 Étkeztetés kiszállítás nélkül Vállajon: 360 forint/nap

1.4 Étél kiszállítás díja Nagyecseden: 150 forint/szállítás

1.5 Étél kiszállítás díja Ökörítőfülpösön és Rápolton: 50 forint/szállítás

1.6 Étél kiszállítás díja Vállajon: 50 forint/nap

2. Házi segítségnyújtás: 205 forint/óra

3. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás: 40 forint/nap **45 forint/nap**

4. Idősek nappali ellátása

4.1 Csak napközbeni tartózkodást igénybe vevők esetén Nagyecsedén: 1415 forint/nap **1445 forint/nap**

4.2 Csak napközbeni tartózkodást igénybe vevők esetén Ökörítőfülpösön és Rápolton: 485 forint/nap **665 forint/nap**

4.3 Napközbeni tartózkodást és ott étkezést igénybe vevők esetén Nagyecsedén: 1850 forint/nap **1880 forint/nap**

4.4 Napközbeni tartózkodást és ott étkezést igénybe vevők esetén Ökörítőfülpösön és Rápolton: 965 forint/nap **1145 forint/nap**

Az intézményvezető által készített részletes költségkalkulációt az előterjesztéshez csatolom.

A hatálybaléptetés időpontja tekintetében figyelembe kell venni A Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 32. §-át, mely szerint „Fizetési kötelezettséget megállapító, fizetésre kötelezettek körét bővítő, a fizetési kötelezettség terhét növelő, a kedvezményt, mentességet megszüntető vagy korlátozó jogszabály kihirdetése és hatálybalépése között legalább 30 napnak el kell telnie.” Erre tekintettel a rendelet módosítása 2018. napjától lehet hatályos.

Amint jeleztem, az Szt. 115.§ (3) bekezdése lehetővé teszi, hogy a fenntartó az intézményi térítési díjat a helyi rendeletben foglaltak szerint csökkentse, vagy elengedje. Ezzel a lehetőséggel jelenleg is élünk az alábbiak szerint:

1. házi segítségnyújtás esetén az ellátás díjmentes, ha az ellátás időtartama egy napi gondozás időszaka alatt összesen nem éri el az egy órát.
2. a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás díjmentes.
3. az idősek nappali ellátása díjmentes, ha annak keretében az ellátást igénylő étkeztetésre nem tart igényt.

Ezeket a kedvezményeket valamint díjmentességeket alapvetően megtartanánk.

Tájékoztatom a képviselő-testületet, hogy a Társulási Megállapodásban rögzítettek szerint valamennyi érintett önkormányzat véleményét ki kell kérni a rendelet módosításával kapcsolatban.

Javasolom a rendelet módosítás elfogadását.

**B) JAVASLAT a gyermekvédelem helyi szabályozásáról szóló 11/2012. (V. 30.)
önkormányzati rendelet módosítására.**

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.) szabályozza a térítési díjakat.

Általános szabályok:

„21/A. § (1) Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben

a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkeztést, a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkézt,

b) a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, valamint az iskolai tanítási napokon az óvodában és a nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkézt kell biztosítani.

(2) Intézményi gyermekétkeztetésben részesülhet az iskolában az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető.

(3) Az (1) bekezdés szerinti gyermekétkeztetést biztosítja

a) a települési önkormányzat

aa) az általa fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében és óvodában, továbbá

ab) a közigazgatási területén a tankerületi központ, valamint az állami szakképzési és felnőttképzési szerv (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: köznevelési fenntartó) által fenntartott nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben,

b) az egyházi és a nem állami fenntartó az általa fenntartott nem bentlakásos intézményben,

c) a fenntartó az egyéb állami fenntartású nem bentlakásos intézményben.”

„146. § (1) Ha e törvény másként nem rendelkezik, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásáért és gyermekek átmeneti gondozásáért, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekvédelmi szakellátás keretében biztosított utógondozói ellátásért, valamint a gyermekétkeztetésért térítési díjat kell fizetni.”

147. § (1) A fenntartó jogszabályban meghatározottak szerint megállapítja a 146. § (1) bekezdése szerinti ellátások intézményi térítési díját, amely – a gyermekétkeztetés kivételével- a szolgáltatási önköltség és a központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatás különbözete.

(2) A bölcsőde, mini bölcsőde esetében az intézményi térítési díjat külön meg kell határozni a gyermek gondozására, nevelésére, nappali felügyeletére és a vele történő foglalkozásra (a továbbiakban együtt: gondozására), valamint a 151. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a gyermekétkeztetésre vonatkozóan.

(3) A szolgáltatási önköltséget a tárgyévra tervezett adatok alapján a tárgyév április elsejéig kell megállapítani. A szolgáltatási önköltség év közben egy alkalommal korrigálható, ha azt a tárgyidőszaki folyamatok indokolják.

(4) A fenntartó az intézményi térítési díjat az (1) bekezdés szerint kiszámított és külön jogszabály szerint dokumentált térítési díjnál alacsonyabb összegben is meghatározhatja.”

A 151.§ (2f) bekezdés szerint ha a gyermekétkeztetést a települési önkormányzat biztosítja, úgy az intézményi térítési díjat a települési önkormányzat állapítja meg.

„151.§ (3) A gyermekétkeztetés intézményi térítési díjának alapja az élelmezés nyersanyagköltségének egy ellátottra jutó napi összege.”

Ahogy az idézett jogszabályokból is látható, a gyermekétkeztetés esetében az intézményi térítési díj alapja az élelmezés nyersanyagköltségének egy ellátottra jutó napi összege.

2015. január 01-jén lépett hatályba a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet. A jogszabályváltozás miatt új étkezések bevezetésére (óvodában, általános iskolában a napi háromszori rendes étkezés) került sor. Az EMMI rendelet a nyersanyag-kiszabatok tekintetében is - korosztályonként eltérő - módosításokat vezetett be: a hús mennyiségét növelte, továbbá szabályozta a zsírtartalmi értékeket, a teljes kiőrlésű pékáruk fogyasztását helyezte előtérbe, továbbá növelte a zöldség, gyümölcs, tej, tejtermékek mennyiségét. Erre figyelemmel kalkulálják ki az élelmezésvezetők, hogy az adott intézményben milyen összegű nyersanyagnorma fedezi a költségeket.

A gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 11/2012. (V. 30.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: R.) tartalmazza a fizetendő térítési díjakat. Fontos általános szabály, hogy a helyi rendeletben megállapított intézményi térítési díj semmilyen ÁFÁ-ra vonatkozó rendelkezést nem tartalmazhat, tehát jogsértő az olyan díjmegállapítás ami „nettó” díjra utal éppúgy, mint a „bruttó” díjra, vagy a „+ÁFA” szövegrészre vonatkozó megállapítás. Ennek oka, hogy a szolgáltatást terhelő ÁFÁ-ról az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény rendelkezik, másrészt az Áfa megállapítására az önkormányzatok nem kaptak felhatalmazást. Amikor a fizetendő személyi térítési díjat az intézményvezető az intézményi térítési díj alapján megállapítja, akkor kerül érvényesítésre az ÁFA.

1. Gyermekétkeztetés térítési díja

A jelenlegi intézményi térítési díjak az alábbiak:

1. Bölcsőde:

- 1.1. reggeli: 56 forint/nap
- 1.2. tízórai: 14 forint/nap
- 1.3. ebéd: 214 forint/nap
- 1.4. uzsonna: 46 forint/nap
- 1.5. étkezés összesen: 330 forint/nap
- 1.6. számított gondozás díj: 792 forint/nap
- 1.7. megállapított gondozási díj: 0 forint/nap

2. Óvoda:

- 2.1. tízórai: 71 forint/nap
- 2.2. ebéd: 260 forint/nap
- 2.3. uzsonna: 70 forint/nap
- 2.4. összesen. 401 forint/nap

3. Általános iskola:

- 3.1. tízórai: 67 forint/nap
- 3.2. ebéd: 251 forint/nap

3.3. uzsonna: 68 forint/nap

3.4. összesen. 386 forint/nap

Az ételmezésvezetők kalkulációja szerint az óvodában és az iskolában tarthatóak a fenti díjak, tehát azokon nem kell változtatni, ugyanakkor a bölcsődében az intézményi térítési díjat emelni szükséges (az erre vonatkozó költségkalkulációt az előterjesztéshez csatolom). A nyersanyagköltség-számítás szerint a bölcsődében a nyersanyagköltség az alábbiak szerint módosul:

reggeli: 116 forint/nap

tízórai: 33 forint/nap

ebéd: 184 forint/nap

uzsonna: 120 forint/nap

étkezés összesen: 453 forint/nap

Mindezek alapján a bölcsőde esetében a helyi rendeletben az intézményi térítési díjak a fenti összegekre módosulnának.

2017. május 1. hatállyal a képviselő-testület úgy döntött, hogy a normatív kedvezményre nem jogosultak számára a korábbi 50%-os kedvezményt 100%-osra emeli mindazoknál, akiknél az egy főre eső jövedelem a mindenkori legkisebb nyugdíj összegének ötszörösét nem haladja meg. Ez azt jelentette, hogy mindazok, akik eddig a gyermekétkeztetésért fizettek, azok 2017. május 1. óta ezt a szolgáltatást ingyenesen kapják meg. Esetükben tehát a térítési díj emelése többletterhet nem jelentene.

2. A bölcsődei gondozás intézményi térítési díjának meghatározása

A Gyvt. 148.§ (2) bekezdése szerint „A bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott ellátás esetében az intézményvezető a 151. § (4) bekezdés alapján megállapítja a bölcsődei ellátás keretében biztosított gyermekétkeztetésre vonatkozó személyi térítési díjat, valamint emellett - a fenntartó döntésétől függően - a bölcsődei ellátás keretében nyújtott gondozásra is megállapíthat személyi térítési díjat.”

A Gyvt. alapján itt is van olyan kedvezményezett kör, akik normatív alapon mentesülnek a gondozási díj fizetése alól.

Az önkormányzat –élve a törvényi lehetőséggel-, a jelenleg hatályos rendeletében nulla forint gondozási díjat állapított meg, azaz ilyen jogcímen azoktól sem kér díjat, akik egyébként a Gyvt. alapján nem lennének jogosultak arra, hogy a bölcsődei ellátásnál a gondozási díj tekintetében díjmentesek legyenek. Ezt továbbra is javasoljuk fenntartani, azaz itt nem indokolt a helyi rendelet módosítása.

A gyermekvédelmi szolgáltatások közül a bölcsődei ellátást az önkormányzat társulásban látja el, melynek Nagyecsedon kívül tagja Fábánháza, Mérk, Tiborszállás és Vállaj. A Társulási Megállapodás szerint a társulásban részes önkormányzatok a bölcsődei ellátás térítési díjaira vonatkozó rendeletalkotásra Nagyecsed Város Önkormányzat Képviselőtestületét jelölik ki. A kijelölt képviselőtestület a rendelet-tervezetet véleményezésre megküldi a társulásban részes önkormányzatoknak. Tájékoztatom a képviselő-testületet, hogy a Társulási Megállapodásban rögzítettek szerint valamennyi érintett önkormányzat véleményét kikérjük a rendelet módosításával kapcsolatban, és a képviselő-testületi ülésen teljesskörűen fogjuk tudni ismertetni az önkormányzatok véleményét.

A hatálybaléptetés időpontja tekintetében figyelembe kell venni A Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 32. §-át.

Eszerint „Fizetési kötelezettséget megállapító, fizetésre kötelezettek körét bővítő, a fizetési kötelezettség terhét növelő, a kedvezményt, mentességet megszüntető vagy korlátozó jogszabály kihirdetése és hatálybalépése között legalább 30 napnak el kell telnie.” Erre tekintettel a rendelet módosítása 2018. napjától lehet hatályos.

Tájékoztatom a képviselő-testületet, hogy a Társulási Megállapodásban rögzítettek szerint valamennyi érintett önkormányzat véleményét ki kell kérni a rendelet módosításával kapcsolatban.

Javaslom a rendelet módosítás elfogadását.

Kérem, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozat-tervezeteket elfogadni szíveskedjenek.

Tiborszállás, 2018. július 6.



Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének
...../2018.(VII. 10.)

h a t á r o z a t - t e r v e z e t e

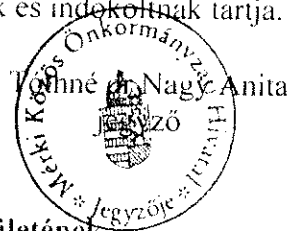
**Nagyecsed Város személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról,
azok igénybevételéről szóló 4/2012. (III.15.) önkormányzati rendelet módosításának
véleményezéséről**

A Képviselő-testület!

Megtárgyalta a Nagyecsed Város személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről szóló 4/2012. (III.15.) önkormányzati rendelet módosítására vonatkozó előterjesztést.

A rendelet módosítását a csatolt rendelet-tervezet szerint szükségesnek és indokoltnak tartja.

Tulbura Gábor
polgármester



Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének
...../2018.(VII. 10.)

h a t á r o z a t - t e r v e z e t e

**Nagyecsed Város gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 11/2012. (V.30.)
önkormányzati rendelet módosításának véleményezéséről**

A Képviselő-testület!

Megtárgyalta a Nagyecsed Város gyermekvédelem helyi szabályairól szóló 11/2012. (V.30.) önkormányzati rendelet módosítására vonatkozó előterjesztést.

A rendelet módosítását a csatolt rendelet-tervezet szerint szükségesnek és indokoltnak tartja.

Tulbura Gábor
polgármester

Tóthné dr. Nagy Anita
jegyző

Tiborszállás Község Polgármesterétől

4353, Tiborszállás Dózsa u 17.

Tel./Fax: (06) /44/554-025

Email: tszallasph@gmail.com



Szám: TKT/3-31/2018.

Előterjesztés

A Képviselőtestület 2018. július 10-én tartandó ülésére

Tárgy: 6) Előterjesztés az iskolai karbantartó jövőbeni helyzetének megtárgyalására

Előadó: Tulbura Gábor polgármester

Kiegészítő jelentést ad: Pituk József a Pénzügyi Bizottság elnöke

Tisztelt Képviselő-testület!

A Tiborszállási Péchy László Adventista Általános Iskola intézményvezetője jelezte, hogy a karbantartói feladatok ellátását önállóan kívánják megoldani.

2017. évben döntöttünk arról, hogy az iskola az önkormányzat részére a karbantartási, fűtési és gépjárművezetői feladatok ellátásáért tárgyhót **követő hónap 10. napjáig 163.114-Ft/hó** összeget fizet, mely költség a karbantartás és fűtés felügyelet valamint gépjármű vezetés költségét tartalmazza.

A karbantartó bére bruttó 220.199.-Ft/hó, járulékkal együtt: 263.138.-Ft.

Az önkormányzati feladatok ellátásához szükségünk lenne nekünk is a karbantartóra, így javaslom, hogy 2018. szeptember 1-től a megállapodás ezen részét módosítsuk, valamint a költségvetési rendeletet is módosítsuk ennek megfelelően.

Ez 2018. évben 489.342.-Ft plusz kiadást jelent, míg egy teljes év vonatkozásában. 1.957.368.-Ft.

Kérem, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozat-tervezetet elfogadni szíveskedjenek.

Tiborszállás, 2018. július 6.



Tiborszállás Község Önkormányzata Képviselőtestületének

...../2018.(VII. 10.)

h a t á r o z a t - t e r v e z e t e

Az iskolai karbantartó jövőbeni helyzetének megtárgyalásáról

A Képviselő-testület!

Elhatározza, hogy a Tiborszállási Péchy László Adventista Általános Iskolával kötött megállapodást módosítani kívánja, 2018. szeptember 1. napjától a karbantartási és gépjármű vezetési feladatok ellátására nem kíván embert biztosítani az iskola részére.

Felkéri a polgármestert, hogy kezdeményezze az iskolával kötött megállapodás módosítását és készítse elő a 2018. évi költségvetési rendelet módosítását is.